

# Memoria actividades 2024



# 20 24





Edita: Confederación de Centros de Desarrollo Rural  
COCEDER Declarada de utilidad pública

C/ Fuente el Sol, 2 - Entreplanta 47009 Valladolid

info@coceder.org | [www.coceder.org](http://www.coceder.org)

Maquetación e impresión: Cargraf S.L.

Depósito legal: VA 473-2014

Todos los derechos reservados; prohibida la reproducción total o parcial de los artículos, fotografías y demás contenidos sin autorización expresa del editor o propietario.

---

Para ver la memoria completa escanea el siguiente QR

---



Bureau Veritas Certification, por concesión del Club de Excelencia en Gestión, otorga el Sello de Com-promiso hacia la Excelencia Europea 200+ por su sistema de gestión a la Confederación de Centros de Desarrollo Rural Coceder, de acuerdo con la puntuación obtenida en la evaluación realizada siguiendo los criterios del Modelo EFQM de Excelencia. Dicho sello fue actualizado en junio de 2025 con vigencia para tres años.



# IN- dice

COCEDER identidad.....	4
Líneas estratégicas .....	7
Recursos humanos .....	8
Incidencia territorial .....	11
Programas por CCAA .....	14
Líneas de trabajo.....	37
Memoria económica .....	54
Reconocimientos.....	58

**Estudia la  
naturaleza,  
ama la  
naturaleza,  
acércate a la  
naturaleza.  
Nunca te  
fallará.**

**\_ Frank Lloyd Wright**

# COCEDER

## identidad



### Propósito

Que el desarrollo de la vida en el medio rural sea social y ambientalmente sostenible, posibilitando que la población realice su proyecto vital en igualdad de oportunidades.



### Misión

Es trabajar con la comunidad rural en procesos de desarrollo integral y sostenible, en coordinación con otros agentes sociales del territorio para generar mejores condiciones de vida de la población rural y de su medio



### Visión

Contribuir a la creación de un medio rural desarrollado y sostenible a nivel económico, social, cultural y ambiental, que favorezca la igualdad de la población, con su participación e implicación.

Para ello, pretendemos ser una entidad fuerte, cohesionada, reconocida y sostenible, capaz de establecer alianzas con otras organizaciones, pero a la vez, con la independencia necesaria en la construcción de los propios procesos integrales.



### Valores y Principios

Los valores y principios de COCEDER están presentes en el día a día de la entidad y en su trabajo y son reflejo de la misión y la visión.



### LOS PRINCIPIOS:

**Bienestar social de la comunidad rural:** entendido como un conjunto de factores que intervienen en la calidad de vida de las personas y les generan las oportunidades necesarias para vivir con dignidad, tranquilidad y satisfacción personal.

**Integralidad:** trabajar en el territorio con todos los colectivos de población (infancia, juventud, hombres, mujeres, personas mayores, personas inmigrantes



minorías étnicas, personas dependientes, personas con diversidad funcional, ...), especialmente con la población más vulnerables, para responder a sus necesidades sociales, abarcando así todos los ámbitos de la persona (social, económico, medioambiental, cultural, formativo...)

**Sostenibilidad:** búsqueda de un equilibrio a nivel ambiental, cultural, económico y social, que satisfaga las necesidades de la población y su entorno, sin poner en riesgo la satisfacción de las mismas a las generaciones futuras.

**Participación activa:** hacer protagonista a la persona en la sociedad en la que vive, respetando sus decisiones y dándole las herramientas necesarias para ello.

**Defensa del medio rural:** promoción, conservación y desarrollo de la identidad. los valores, la cultura y su entorno, reivindicando un medio rural dinámico, con calidad de vida y futuro.

## LOS VALORES:



**Mejora continua/ Calidad:** en el trabajo, pero sobre todo en el esfuerzo por la mejora continuada de nuestra gestión y los servicios que se prestan.

**Transparencia:** dar acceso a la información en base a la responsabilidad y honestidad en la gestión de recursos y acciones desarrolladas por COCEDER.

**Trabajo en equipo:** coordinación, participación e implicación de los órganos de gobierno de la entidad, profesionales, personas voluntarias, personas beneficiarias de las acciones y agentes sociales de las zonas, fomentando el trabajo en red y el liderazgo compartido.

**Respeto a las personas:** defender los derechos de las personas, en especial el de las más vulnerables, apoyando su promoción

y respetando sus propias decisiones.

**Solidaridad:** facilitar los apoyos y recursos necesarios para que las personas del medio rural vean paliadas sus desventajas, promoviendo las condiciones para un medio rural en el que se reduzcan las desigualdades socioeconómicas, culturales y de desarrollo.

**Igualdad:** trato equitativo frente a toda forma de discriminación y defensa de los derechos de las personas, respetando su ideología, creencias y decisiones, estableciendo las medidas de acción positiva necesarias, con la inclusión de la perspectiva de género tanto en las actividades como en la organización interna de la entidad.





2024 • 2024 • 2024 • 2024



# LÍNEAS estratégicas

## LÍNEA ESTRATÉGICA 1: IMPACTO SOCIAL EN EL MEDIO RURAL

**Objetivo 1.1** Contribuir a un desarrollo del medio rural integral, sostenible y vinculado al territorio a través de los PROGRAMAS y SERVICIOS impulsados, coordinados o gestionados desde COCEDER e implantados a través de los CDR.

**Objetivo 1.2** Contribuir a través de nuestros SERVICIOS a apoyar las actividades y desarrollo de las entidades asociadas

**Objetivo 1.3** Consolidarse a nivel estatal como referente en el medio rural potenciando la visibilización de sus necesidades y la incidencia política

**Objetivo 1.4** Mantener y aumentar la masa social en especial en zonas donde no hay o hay menos. Expansión territorial

## LÍNEA ESTRATÉGICA 2: EFICIENCIA EN LOS PROCESOS INTERNOS

**Objetivo 2.1** Revisar la gestión de la documentación a través de los recursos y canales existentes para disponer de una estructura robusta, accesible y conocida por todos sus usuarios/as.

**Objetivo 2.2** Implantar programas integrados para la gestión de la información y los datos.

**Objetivo 2.3** Mejorar la gestión de los procesos participativos.

**Objetivo 2.4** Consolidar la gestión de los programas europeos y a gran escala a través de su sistematización, comunicación y seguimiento.

## LÍNEA ESTRATÉGICA 3: CONSOLIDACIÓN DE COCEDER A TRAVÉS DE LOS GRUPOS DE INTERÉS INTERNOS

**Objetivo 3.1** Administrar la (diferente) implicación de las entidades socias.

**Objetivo 3.2** Gestionar el crecimiento de la estructura de Coceder.

**Objetivo 3.3** Seguir trabajando para facilitar el relevo generacional

**Objetivo 3.4** Potenciar el voluntariado en Coceder.

## LÍNEA ESTRATÉGICA 4: ESTABILIDAD EN LA GENERACIÓN DE RECURSO

**Objetivo 4.1** Disponer de una visión compartida en cuanto al dimensionamiento de la entidad y al equilibrio entre la realidad y oportunidades de Coceder y la situación y necesidades de los CDR.

**Objetivo 4.2** Captación de más (o nuevos) programas acordes al modelo de entidad establecido.

**Objetivo 4.3** Seguir incrementando opciones para lograr recursos propios que eviten la dependencia de subvenciones.

**Objetivo 4.4** Implantar formas de afrontar de la aparición de organizaciones que buscan la captación de fondos relacionados con el medio rural.







# Junta directiva

**Presidenta:**

**Tamara Balboa García.**

CDR Portas Abertas.

**Vicepresidenta:**

**Blanca Llorca Tauste.**

CDR La Safor.

**Secretario:**

**Gustavo Viol Zaragoza.**

CDR Alt Maestrat.

**Tesorera:**

**Esmeralda Martínez Martínez.**

CDR Sequillo.

**Vocal.**

**Laura San Martín Martín.**

CDR Carrión y Ucieza.

**Vocal.**

**Martí Monfort Morillo.**

CDR L'Olivera Cooperativa

**Vocal.**

**Laura López Santamarina.**

CDR Fundación EDES.



# Equipo técnico responsable

**Director gerente:**

**Juan Manuel**

**Polentinos Castellanos.**

**Responsable de programas CDR:**

**M<sup>a</sup> José Illera Suárez.**

**Responsable del Área de administración:**

**Mariola Romero Cabrerizo.**

**Responsable del Área técnica:**

**M<sup>a</sup> Jesús Cordero Villarreal.**

**Coordinadora técnica:**

**Sara Díez Caminero**

# Comisiones de trabajo

- 1.** Identidad y fortalecimiento
- 2.** Calidad
- 3.** Sustentabilidad

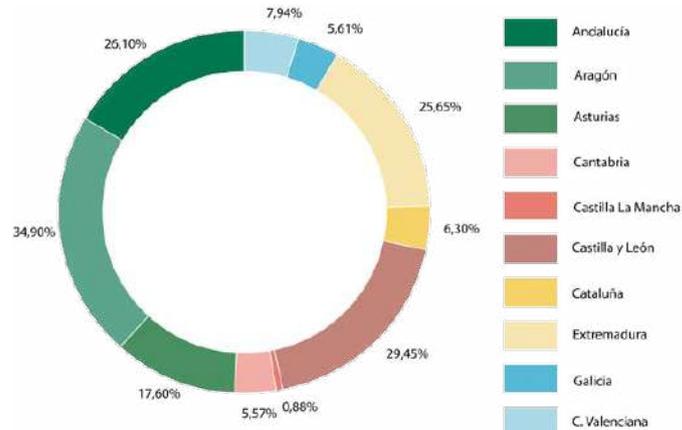
- 4.** Comunicación
- 5.** Cooperación al desarrollo
- 6.** Igualdad
- 7.** Medio ambiente

- 8.** Formación
- 9.** Inmigración
- 10.** Reglamento régimen interior

## Personas trabajadoras

**1.158**

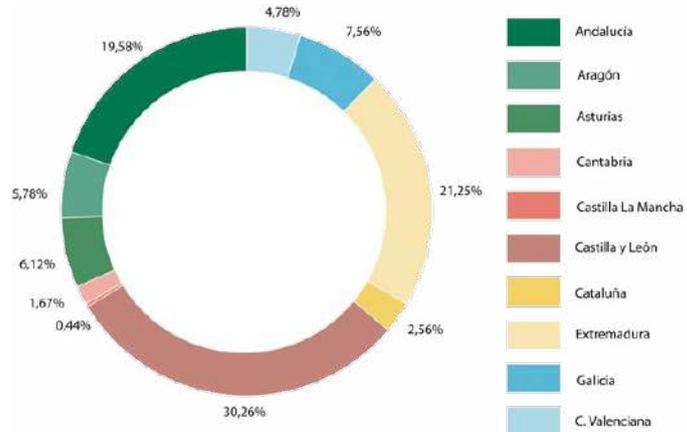
personas trabajadoras  
278 hombres y  
880 mujeres



## Personas voluntarias

**899**

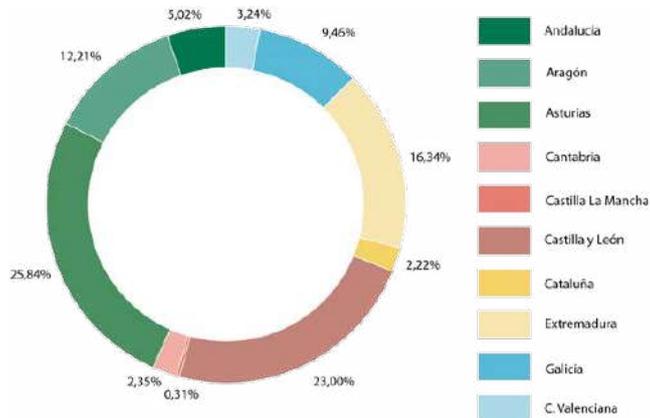
personas voluntarias  
622 mujeres y  
277 hombres



## Personas socias:

**2.252**

personas socias  
1.470 mujeres y  
782 hombres



# INCIDENCIA territorial

**24**

centros de desarrollo rural

**23**

provincias

**1.885**

núcleos población

**25%**

de los municipios tiene menos de 500 habitantes.



Comunidades Autónomas	DE TODA LA ZONA DE ACTUACIÓN			CON ACTIVIDAD	
	Nº municipios Zona	Núcleos de población de la zona	Nº habitantes de la zona	Núcleos de población con actividad	Personas Beneficiarias
<b>ANDALUCÍA</b>					
Málaga: Serranía de Ronda	21	30	40.000	18	6.393
Sevilla: Sierra Sur	19	24	88.113	15	11.271
Córdoba: Comarca de la Subbética	14	58	126.802	4	1.053
Málaga: Guadalteba	9	11	24.310	3	136
CADIZ- Sierra de Cadiz	19		185.000	6	1.246
Cádiz: Campiña de Jerez	2	35	216.683	10	238
Almería					4
Málaga					26
Jaen					8
<b>ARAGÓN</b>					
Huesca. Zona La Ribagorza	34	176	12.896	9	1.239
Zaragoza: Grío-Perejiles-Vicort	12	16	3.069	16	561
Teruel					4
<b>ASTURIAS</b>					
Asturias	14	147	48.184	12	1.344
Zona Tapia Casariego	17	98	48.274	17	9.026
<b>CANTABRIA</b>					
Comarca Pasiega	16	124	31.188	42	994
Otras Zonas Rurales	13	94	68.740	34	1.574
<b>CASTILLA Y LEÓN</b>					
Ávila: Sierra de Gredos	36	76	6.958	43	831
León: Alto Órbigo.	10	50	13.220	20	590
León: comarca de El Bierzo	19	36	57.107	36	1.765
Palecia: Tierra Campos-Carrión	22	32	5.266	24	
Palencia: Carrión y Ucieza	22	26	10.696	21	1.406
Valladolid: Tierra de Campos Norte	34	34	6.047	27	3.670
Valladolid: Tierra de Campos Sur	34	37	18.894	31	17.002
Ávila					5
Zamora					2
León					1
<b>CASTILLA - LA MANCHA</b>					
Cuenca: Comarca de la Serranía media alta y campichuelo	72	107	77.600	10	117
Cuenca: Comarca de la Manchuela Conquense	33	45	38.303	8	183
Cuenca					4
Toledo					4



Comunidades Autónomas	DE TODA LA ZONA DE ACTUACIÓN			CON ACTIVIDAD	
	Nº municipios Zona	Núcleos de población de la zona	Nº habitantes de la zona	Núcleos de población con actividad	Personas Beneficiarias
<b>CATALUNYA</b>					
Urgell, Lleida	20	23	36.693	3	82
Les Garrigues, Lleida	24	24	19.011	1	4
Baix Llobregat, Barcelona	30	30	825.963	1	43
Barcelonès, Barcelona	5	5	2.278.437	1	9
Vallès Occidental, Barcelona	23	23	925.237	1	26
Barcelona					8
<b>EXTREMADURA</b>					
Badajoz: Vegas Altas del Guadiana	22	24	317.981	24	
Badajoz: Comarca de la Serena	13	5	39.333	8	2.733
Cáceres: Provincia	17	20	164.870	20	
<b>GALICIA</b>					
Ourense: Comarca de La Limia	12	252	19.352	40	7.539
Ourense: Comarca Verín	8	168	24.646	35	7.292
Ourense					8
Pontevedra					4
<b>C.VALENCIANA</b>					
Castellón: Alt Maestrat	22	24	18.493	22	5.560
Castellón: Alto Palancia Alto Mijares	50		40.000	50	2.188
Valencia: La Safor	31	31	183.429	22	6.089
Alicante					3
Valencia					2
Castellón					2
<b>ESTATAL</b>					<b>25.970</b>
<b>COOPERACIÓN INTERNACIONAL</b>					
Internacional					5.259
<b>TOTAL</b>	<b>749</b>	<b>1.885</b>	<b>6.020.795</b>	<b>634</b>	<b>123.518</b>

# PROGRAMAS por CCAA Andalucía

En los municipios de Benalauría (Málaga), Martín de la Jara (Sevilla) y Cuartillo (Jerez, Cádiz) se ubican las sedes territoriales del **CDR Montaña y Desarrollo de la Serranía de Ronda**, del **CDR Sastipem Thaj Mestapem y La Cañá**, respectivamente, donde se ejecutan los siguientes programas:



Comunidad



Medio ambiente y agroecología



Inserción sociolaboral



Investigación y buenas prácticas



Transformación digital



Promoción de la igualdad



Voluntariado y participación



## 01. CDR Montaña y Desarrollo

C/ Moraleda, 59.  
29491 Benalauría (Málaga)  
Tlf. 951168035  
info@universidadruralsr.com  
www.universidadruralsr.org

### **Coordinadora:**

Ana Belén Ruiz Rodríguez



# 89

personas trabajadoras.  
22 hombres y 67 mujeres.

# 176

personas voluntarias.  
54 hombres y 122 mujeres.

# 113

personas socias.  
45 hombres y 68 mujeres.

# 20.375

personas beneficiarias.  
7.058 hombres y  
13.317 mujeres.

# 130

convenios de  
colaboración

Andalucía



## 01. CDR Sastipem Thaj Mestapem

Polígono Industrial  
 “Las Majadas”, 51. 1ª planta  
 41658 Martín de la Jara (Sevilla)  
 Tlf. 955825797  
 contacto@sastipem.es  
 www.sastipem.com

### Coordinador:

Ernesto Molina Morillo



## 02. CDR La Caña

Alameda de Andalucía S/N,  
 11593 Cuartillos (Cádiz)  
 613185110  
<https://www.cdrlacana.org/>  
[cdrlacana@gmail.com](mailto:cdrlacana@gmail.com)

### Coordinadores:

Isaías Mariscal Vega y Elías  
 Jiménez Orihuela





# Aragón

El **CDR Asociación Guayente** en Sahún (Huesca) y el **CDR Asociación Cultural Grío** en Codos (Zaragoza) son las sedes desde donde se planifica la estrategia de desarrollo comarcal de COCEDER en las comarcas de Ribagorza y la de Grío- Perejiles- Vicor, desarrollando los siguientes programas:



Comunidad



Medioambiente y agroecología



Inserción sociolaboral



Promoción de la igualdad



Voluntariado y participación

## IMPACTO

# 119

personas trabajadoras.  
38 hombres y 81 mujeres

# 52

personas voluntarias.  
23 hombres y 29 mujeres.

# 275

personas socias.  
160 hombres y 115 mujeres.

# 1.804

personas beneficiarias.  
852 hombres y 952 mujeres.

# 28

convenios de colaboración

Aragón



## 01. CDR Guayente

C/ Santuario, s/n.  
22468 Sahún (Huesca)  
Tlf. 974552896  
Tlf. 974553546  
[www.guayente.info](http://www.guayente.info)  
[asociacion@guayente.info](mailto:asociacion@guayente.info)

### **Coordinadores:**

Lola Aventín y Héctor  
Rodríguez



## 02. CDR Cultural Grío

C/ Mijoler, s/n.  
50326 Codos (Zaragoza)  
Tlf. 976629009  
[grio@culturalgrio.com](mailto:grio@culturalgrio.com)

### **Coordinadora:**

María Pilar Ballester Gómez





# Asturias

Desde los núcleos de Infiesto, con el **CDR El Prial** y Tapia de Casariego, con **Fundación Edes**, se realiza el trabajo de zona.



Comunidad



Educación y cultura



Inserción sociolaboral



Reto demográfico



Promoción de la igualdad



Otros transversales



Voluntariado y participación

## IMPACTO

**60**

personas trabajadoras.  
16 hombres y 44 mujeres

**55**

personas voluntarias.  
19 hombres y 36 mujeres.

**582**

personas socias.  
260 hombres y 322 mujeres.

**10.370**

personas beneficiarias.  
4.201 hombres y 6.169 mujeres.

**45**

convenios de colaboración

Asturias



Asociación EL PRIAL

## 01. CDREI Prial

Plaza Mayor, 11.  
33530 Infiesto (Asturias)  
Tlf. 985710094  
prial@elprial.com  
www.elprial.com

### **Coordinadora:**

Ana G. Fernández  
Melendreras



## 02. CDR Fundación Edes

C/ El Cabillón s/n.  
33740 Tapia de Casariego  
Tlf. 985628192  
www.fundacionedes.org  
fundacionedes@fundacionedes.org

### **Coordinadora:**

Elena Martínez Orbeozo





# Cantabria

En la localidad de Vega de Pas, el **CDR Asociación Pasiega** desarrolla en la comarca pasiega, en la comarca Costa Occidenta y en otras comarcas rurales de Cantabria programas de:



Promoción de la igualdad



## IMPACTO

**19**

personas trabajadoras.  
19 mujeres

**15**

personas voluntarias.  
6 hombres y 9 mujeres.

**53**

personas socias.  
19 hombres y 34 mujeres.

**2.568**

personas beneficiarias.  
1.176 hombres y 1.392 mujeres.

**38**

convenios de  
colaboración

Cantabria



01. **CDR**  
**Asociacion Pasiega**

C/ San Antonio.  
39685 Vega de Pas (Cantabria)  
Tlf. 942595143  
[www.asociacionpasiega.org](http://www.asociacionpasiega.org)  
[info@asociacionpasiega.org](mailto:info@asociacionpasiega.org)

**Coordinadora:**  
Vanesa Mantecón Ruiz



# Castilla -

# La Mancha

En la localidad conquense de Iniesta tiene su sede el **CDR Las Espigas** que trabaja en la comarca La Manchuela y lleva a cabo actividades de:



Inserción sociolaboral



## 01. CDR Las Espigas

C/Alarcón nº 2. Planta 3era.  
16235 Iniesta, Cuenca.  
Teléfono: +34 616 65 53 78  
Email: [info@lasespigas.org](mailto:info@lasespigas.org)  
<https://lasespigas.org/>

### Coordinadora:

Naya González Montalti.



## 3

personas trabajadoras.  
3 mujeres

## 4

personas voluntarias.  
1 hombres y 3 mujeres.

## 7

personas socias.  
7 mujeres.

## 308

personas beneficiarias.  
107 hombres y 201mujeres.

## 10

convenios de  
colaboración



# Castilla y León



En los municipios de El Barco de Ávila (Ávila), contamos con el **CDR Almanzor**, en Hospital de Órbigo (León) con el **CDR El Villar**, en la comarca del Bierzo el **CDR AFA Bierzo**, en Carrión de los Condes (Palencia) está el **CDR Carrión de los Condes**, en Monzón de Campos el **CDR Carrión y Ucieza**, en Mayorga el **CDR Valdececa**, y en Tordehumos se encuentra el **CDR El Sequillo**.

En todos estos centros se lleva a cabo el trabajo de programas relativos a:



Comunidad



Educación y cultura



Inserción  
sociolaboral



Promoción de la  
igualdad



Otros transversales



Voluntariado y  
participación

## 341

personas trabajadoras.  
62 hombres y 279 mujeres

## 272

personas voluntarias.  
92 hombres y 180 mujeres.

## 518

personas socias.  
132 hombres y 386 mujeres.

## 25.272

personas beneficiarias.  
9.045 hombres y 16.227 mujeres.

## 119

convenios de  
colaboración



**01. CDR Afa Bierzo**

C/Batalla San Quintín, nº7  
 24403 PONFERRADA  
 cdr@afabierzo.org  
 Tel: 601605515  
 www.cdr.afabierzo.org

**Coordinadora:**

Ana Pilar Rodríguez Guzmán



**02. CDR Almanzor**

C/ Del Puente 30.  
 05600 Barco de Ávila (Ávila)  
 Tlf. 920340332  
 almanzor@cdrtcamos.es  
 www.cdralmanzor.org

**Coordinador:**

Marisa Camisón Bermejo





### 03. CDR El Villar

C/ Sierra Pambley, 10. 24286  
Hospital de Órbigo (León)  
Tlf. 987388737  
elvillar@cdrelvillar.org  
www.cdrelvillar.org

#### **Coordinadora:**

M<sup>a</sup> Teresa Martínez  
Villamañán



### 04. CDR Carrión de los Condes

Plaza Marqués de Santillana.  
34120 Carrión de los Condes  
(Palencia) Tlf. 979880534  
contacto@cdr Carriondeloscon-  
des.org  
www.carriondeloscondes.org

#### **Coordinadora:**

Auxiliadora Delgado Ibarlucea





**05. CDR  
Carrión y Ucieza**

Plaza de la Concordia, 8. 34410  
Monzón de Campos (Palencia)  
Tlf. 979808800  
cdrucieza@cdrtcamos.es  
www.carrionyucieza.org

**Coordinadora:**

Laura San Martín Martín



**06. CDR Valdecea**

C/Olleros, 1.  
47680 Mayorga (Valladolid)  
Tlf. 983751568  
www.valdecea.org  
info@valdecea.com

**Coordinadora:**

Estefanía Pozo Asensio





## 07. **CDREI Sequillo**

C/ Mayor, 4.  
47830 Tordehumos (Valladolid)  
Tlf. 983714586 / 983393323  
[www.cdrsequillo.es](http://www.cdrsequillo.es)  
[cdrsequillo@telefonica.net](mailto:cdrsequillo@telefonica.net)

### **Coordinadora:**

Esmeralda Martínez Martínez





# Cataluña

La **Cooperativa L’Olivera** desarrolla su principal actividad en Vallbona de les Monges, en la comarca de l’Urgell, Lleida, y en el Parque Natural de la Sierra de Collserola, Barcelona.

La actividad de acción social se centra en la inserción socio-laboral de personas con diversidad funcional a través del empleo (Centro Especial de Empleo y empresa de inserción sociolaboral) y los servicios de atención a las personas: hogar-residencia, terapia ocupacional y Soporte a la Vida Independiente (SAVI). Además, se llevan a cabo proyectos de cooperación internacional al desarrollo, directamente o en colaboración con la Fundación privada L’Olivera.



Comunidad



Innovación



Educación y cultura



Promoción de la igualdad



Medioambiente y agroecología



Otros transversales



Inserción sociolaboral



Cooperación internacional



Investigación y buenas prácticas

## IMPACTO

73

personas trabajadoras.  
33 hombres y 40 mujeres

23

personas voluntarias.  
11 hombres y 12 mujeres.

50

personas socias.  
28 hombres y 22 mujeres.

172

personas beneficiarias.  
136 hombres y 36 mujeres.

30

convenios de colaboración

Cataluña



# L'Olivera

01. **CDR L'Olivera**

C/ La Plana, s/n. 25268 Vallbona  
de les Monges (Lleida)  
Tlf. 973330276  
olivera@olivera.org  
www.olivera.org

**Coordinador:**

Carles de Ahumada Batlle





# Comunidad Valenciana

En los municipios de Albocàsser y Altura (Castellón) se encuentran los centros **CDR Alt Maestrat** y el **CDR Palancia Mijares** y en la localidad de Beniarjó (Valencia), el **CDR La Safor**.

Desde estas sedes territoriales de los CDR se da servicio a las personas habitantes de las zonas del Alt Maestrat, Alto Palancia y Mijares y de La Safor a través de los siguientes programas:



Comunidad



Educación y cultura



Inserción sociolaboral



Innovación



Transformación digital



Promoción de la igualdad



Otros transversales



Voluntariado y participación

## IMPACTO

92

personas trabajadoras.  
20 hombres y 72 mujeres

43

personas voluntarias.  
13 hombres y 30 mujeres.

73

personas socias.  
28 hombres y 45 mujeres.

13.844

personas beneficiarias.  
4.641 hombres y 9.203 mujeres.

81

convenios de colaboración

C. Valenciana



**CDR Alt Maestrat**  
Centre de Desenvolupament Rural

**01. CDR Alt Maestrat**

C/ 8 de març”, nº 5.  
12140 Albocàsser (Castelló)  
Tlf. 964428391  
www.cdraltmaestrat.org  
info@cdraltmaestrat.org

**Coordinador:**  
Gustavo Viol Zaragoza



**CDR PALANCIA MIJARES**  
Centro de Desarrollo Rural

**02. CDR Palancia Mijares**

C/ Peñicas 16. 12410 (Castellón)  
Tlf. 644277665  
www.cdrpalanciamijares.es  
info@cdrpalanciamijares.es

**Coordinador:**  
Guillermo López Marzal





**01. CDR La Safor**

C/ Sant Marc, 10.  
46722 Beniarjó (Valencia)  
Tlf. 960434840/ 623532490  
[www.cdrlasafor.org](http://www.cdrlasafor.org)  
[cdr@cdrlasafor.org](mailto:cdr@cdrlasafor.org)

**Coordinadora:**  
Blanca E. Llorca Tauste





# Extremadura

Desde la sede del **CDR Cerujovi** en Don Benito (Badajoz) se trabaja en la zona de las Vegas Altas del Guadiana, que abarcan las provincias de Cáceres y Badajoz y el **CDR ADYPRES** se encuentra en la localidad de Zalamea de la Serena (Badajoz) y a través de ellas, se desarrollan los siguientes programas:



Comunidad



Educación y cultura



Inserción sociolaboral



Reto demográfico



Promoción de la igualdad



Otros transversales



Voluntariado y participación

## 297

personas trabajadoras.  
75 hombres y 222 mujeres

## 191

personas voluntarias.  
30 hombres y 161 mujeres.

## 368

personas socias.  
15 hombres y 353 mujeres.

## 2.733

personas beneficiarias.  
1.137 hombres y 1.596 mujeres.

## 20

convenios de colaboración

Extremadura



**01. CDR Cerujovi**

C/ Los Pedregales, 2.  
 06400 Don Benito (Badajoz)  
 Tlf. 924853456  
[mmaeso@cerujovi.org](mailto:mmaeso@cerujovi.org)  
[www.cerujovi.org](http://www.cerujovi.org)

**Coordinador:**  
 Manuel Maeso Pizarro



**02. CDR ADYPRES**

C/ Iulipa, 9. 06430 Zalamea de la Serena (Badajoz)  
 601522630  
[www.adypres.com](http://www.adypres.com)  
[dypres\\_direccion@coceder.org](mailto:dypres_direccion@coceder.org)

**Coordinadora:**  
 Generosa Dávila Serván





# Galicia



En los núcleos de Vilardevós, con el **CDR Portas Abertas** y en Lodoselo-Sarreaus (Ourense), con el **CDR O Viso**, se encuentran las sedes para realizar el trabajo en las citadas zonas de intervención, desarrollando los siguientes programas:



Comunidad



Reto demográfico



Educación y cultura



Promoción de la  
igualdad



Medioambiente y  
agroecología



Otros transversales



Inserción sociolaboral

## 65

personas trabajadoras.  
12 hombres y 53 mujeres

## 68

personas voluntarias.  
28 hombres y 40 mujeres.

## 213

personas socias.  
95 hombres y 118 mujeres.

## 14.843

personas beneficiarias.  
6.859 hombres y 7.984 mujeres.

## 47

convenios de  
colaboración

Galicia



**01. CDR  
Portas Abertas**

C/ Xacinto Santiago, 23.  
32616 Vilardevós (Ourense)  
C/ Mariano Carrero, 10-  
32600, Verín (Ourense)  
Tlf. 988417232 / 988989508  
www.cdrportasabertas.org  
rural@cdrportasabertas.org

**Coordinadora:**

Tamara Balboa García



**02. CDRO VISO**

Calle da Iglesia, s/n. 32696  
Lodoselo- Sarreaus (Ourense)  
Rua Ladeira, 21. Bajo. 32630  
Xinzo de Limia.  
Tlf. 988454408 / 988461571  
www.cdroviso.org  
CDROVISO@cdroviso.org

**Coordinadora:**

Carmen Bohórquez Verdugo





# LÍNEAS de trabajo



## COMUNIDAD

---

### ENVEJECIMIENTO EXITOSO

Trabajamos para reconocer y poner en valor el papel de las personas mayores del medio rural, no solo como memoria viva de sus pueblos, sino como referentes con saberes, oficios y costumbres que forman parte del patrimonio social. Impulsamos una campaña estatal de sensibilización sobre el edadismo para cuestionar los prejuicios que existen hacia las personas mayores y defender su dignidad.



## CIUDADANÍA INCLUSIVA

Desde Coceder trabajamos para promover una sociedad rural más justa e inclusiva, donde todas las personas, sea cual sea su origen, puedan vivir con dignidad y sin discriminación. A través de charlas y formaciones breves y actividades culturales llevamos la reflexión sobre el racismo y la xenofobia a pueblos y comunidades, abriendo espacios de encuentro y diálogo, como en la jornada de intercambio de experiencias con equipos de distintos territorios.





## MIRADAS DIVERSAS

Miradas Diversas es un programa de sensibilización dirigido a profesionales del medio rural que, en su día a día, interactúan con personas migrantes. Se diseñaron talleres y sesiones presenciales de formaciones que abordaron temas clave como normativa de extranjería, desmontaje de bulos o derechos y datos reales sobre migración. Nuestro objetivo es claro: formar y sensibilizar para construir una convivencia más justa e informada.



## PERSONAS RECLUSAS Y EXRECLUSAS

El Centro de Desarrollo Rural Alt Maestrat -asociado a COCEDER- trabaja con personas reclusas en coordinación con el Centro Penitenciario Castellón II, con talleres socioeducativos y terapia asistida con animales. Su propósito es promover la mejora integral de la salud física, fomentar la adquisición de hábitos saludables, desarrollar habilidades sociales y conductuales, y facilitar el acceso a información sobre recursos e itinerarios que favorezcan la reinserción social futura.

# EDUCACIÓN Y CULTURA

## EDUCACIÓN CULTURAL

Estudio basado en el proceso de escucha de la comunidad educativa en el medio rural, poniendo el foco en la educación como herramienta necesaria para contribuir a los éxitos de vida en la comunidad rural. La investigación sobre el papel de la educación en la pérdida o fortalecimiento del vínculo con el entorno se dio a conocer en una jornada y publicamos un informe con la conclusión de que si la escuela no habla del pueblo, es difícil que el pueblo forme parte de la identidad del alumnado. Esta reflexión culminó en un congreso abierto y muy participado a nivel internacional.



## ANIMACIÓN A LA LECTURA

El objetivo es fomentar el hábito lector y el acceso a la cultura en el medio rural, reforzar la cohesión comunitaria y dinamizar la vida cultural con actividades como las redes de clubes de lectura, talleres intergeneracionales, conocimiento y creación de relatos y eventos literarios.



## EDUCACIÓN NO FORMAL

Ofrecemos espacios de encuentro, aprendizaje y diversión adaptados a los intereses y necesidades de los niños, niñas y jóvenes del medio rural. Organizamos actividades como campamentos de verano, ludotecas, talleres de informática, cocina, manualidades, encuentros entre generaciones... con un enfoque educativo y lúdico que fomenta valores como la igualdad, el respeto, la solidaridad y la convivencia.



# MEDIO AMBIENTE Y AGROECOLOGÍA

## INVESTIGACIÓN MEDIO AMBIENTAL

Apostamos por un medio rural sostenible, vivo y resiliente. Por eso impulsamos un programa de investigación que nos permite buscar soluciones sostenibles, que nos ayuden a adaptarnos al cambio climático, investigamos la biodiversidad local, poniendo en valor especies de flora, fauna e insectos, así como variedades tradicionales de cultivo, y también la calidad del agua en los pueblos. Gracias a estas investigaciones, el conocimiento se traduce en acciones concretas que protegen nuestro medio natural.

### Zonas de actuación



- CDR La Safor - Comarca de La Safor (Valencia)
- CDR Alt Maestrat - Comarca de Alt Maestrat (Castellón)
- CDR Cooperativa L'Olivera - Comarca de Urgell (Lleida)
- CDR Cooperativa L'Olivera - Parque Natural de la Sierra de la Collserola (Barcelona)
- CDR Asociación Cultural Grió - Comarca de Calatayud (Zaragoza)
- CDR Carrión de los Condes Cultura - Comarca de Tierra de Campos (Palencia)
- CDR Valdececa - Comarca de Tierra de Campos (Valladolid y León)
- CDR El Sequillo - Comarca de Tierra de Campos (Valladolid)
- CDR El Villar - Comarca del Alto Órbigo (León)
- CDR Afa Bierzo - Comarca del Bierzo (León)
- CDR Fundación EDES - Comarca del Eo - Navia (Principado de Asturias)
- CDR Portas Abertas - Comarca de Verín (Ourense)
- CDR O Viso - Comarca de A Limia (Ourense)
- Fundación Galicia Verde - Comarca de Tabeirós - Terra de Montes (Pontevedra)
- CDR Cerujovi - Comarca de las Vegas Altas del Guadiana (Badajoz)
- CDR Sastipem Thaj Mestapem - Comarca de la Sierra Sur de Sevilla (Sevilla)
- CDR Montaña y Desarrollo - Comarca de la Serranía de Ronda (Málaga)
- Sede Estatal COCEDER - (Valladolid)



# INSERCIÓN SOCIOLABORAL

## ITINERARIOS INTEGRALES

Trabajamos para apoyar a quienes se encuentran en situación o riesgo de exclusión social, acompañándolos en la mejora de la empleabilidad, acceso al empleo y mejora de la calidad de vida, diseñando un plan de intervención y diferentes acciones formativas fruto de la prospección de necesidades de empleo en los territorios. En 2024, más de 200 personas encontraron un empleo gracias a este acompañamiento. Pero lo más importante es que han recuperado la confianza, la motivación y las ganas de seguir construyendo su proyecto de vida.



# RETO DEMOGRÁFICO

## LUCHA CONTRA LA DESPOBLACIÓN

A través de la plataforma Volver al pueblo, conectamos a personas interesadas en vivir en el medio rural con ofertas reales de vivienda, tierras, negocios y empleo. Para la gestión contamos con figuras clave como el facilitador rural, que ayuda a que cada oportunidad sea viable. Gracias a este trabajo, más de 287 personas se han asentado en zonas rurales durante 2024 (122 familias) reabriendo escuelas, recuperando viviendas vacías y poniendo en marcha nuevos negocios. Además, se ha logrado el relevo generacional en distintas actividades y las personas que se han asentado han pasado a formar parte activa de la comunidad.

QR Web Volver  
al Pueblo.





# INVESTIGACIÓN Y BUENAS PRÁCTICAS

## BUENAS PRÁCTICAS EN CUIDADOS

Con este programa pretendemos detectar, analizar y difundir buenas prácticas en los cuidados en el medio rural. Queremos visibilizar experiencias que estén mejorando la vida de personas vulnerables, evitando la institucionalización y favoreciendo una vida digna, autónoma y en comunidad. Con esta iniciativa queremos fortalecer una red de innovación social que contribuya a construir un nuevo modelo de desarrollo económico y humano, alineado con los valores del medio rural y del modelo social europeo.

## INVESTIGACIÓN SOCIOLÓGICA

Hemos realizado una investigación en varias comarcas rurales para conocer mejor la situación de precariedad laboral que afecta a muchas personas en estos territorios. A través de entrevistas a profesionales locales, analizamos las causas del precariado y su impacto en la vida de quienes lo sufren: empleo inestable, falta de vivienda adecuada, problemas de movilidad, escaso acceso a ocio o formación, y consecuencias en la salud física y mental.



# INNOVACIÓN

## BIOCUIDADOS

Es un proyecto piloto de innovación social cuyo objetivo es prevenir la institucionalización y fomentar la desinstitucionalización. En 2024 se llevó cabo una jornada de buenas prácticas en modelo de cuidados comunitarios en la que se presentaron los resultados del programa, sus hallazgos, aprendizajes y elementos clave, con la participación de 120 personas. En noviembre este proyecto fue galardonado por la Red Europea de Servicios Sociales como mejor proyecto en la categoría de excelencia en las comunidades.

QR Web  
BIOCUIDADOS





# TRANSFORMACIÓN DIGITAL

## CONECTA RURAL

Conecta Rural trata de acercar la tecnología a los pueblos y romper las barreras que impiden que muchas personas en el medio rural puedan acceder a internet, utilizar dispositivos o aprovechar las oportunidades que ofrece el mundo digital. El programa ofrece formación práctica online en competencias digitales; para acceder a estas píldoras formativas, se han puesto en marcha Centros Tecnológicos Rurales y también se difunde un boletín mensual con información útil.

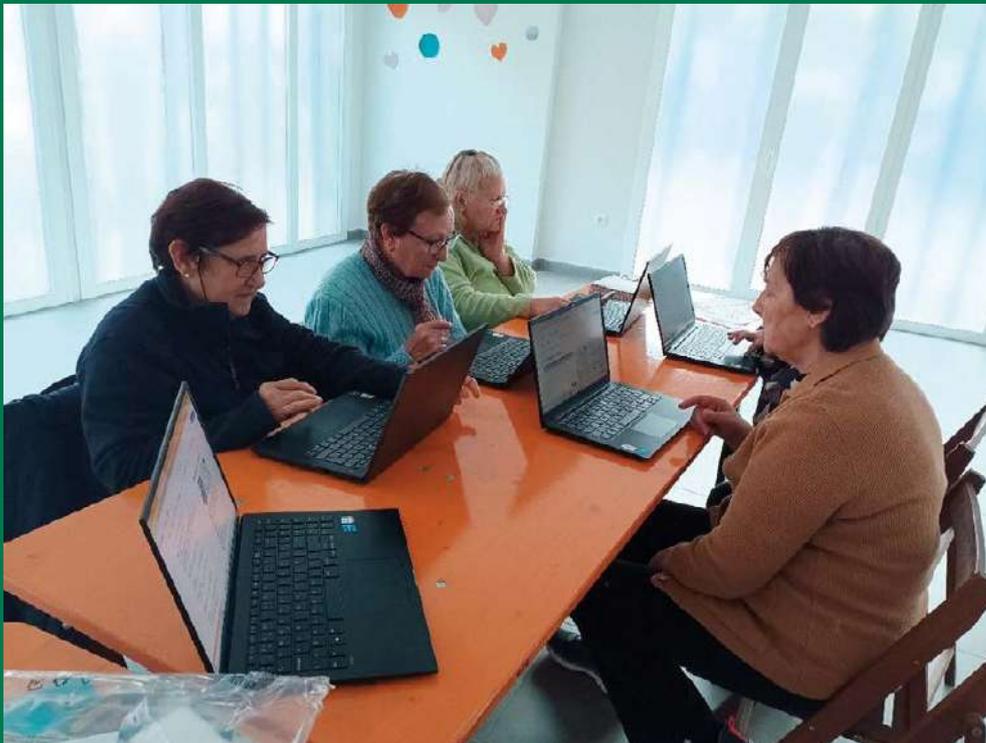


## TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y LA COMUNICACIÓN

Desde COCEDER trabajamos para que la inclusión digital sea una realidad también para las personas con discapacidad. A través de los CDR, acercamos el uso de las tecnologías a este colectivo, adaptándonos a sus capacidades, intereses y necesidades concretas. Las actividades, como talleres prácticos, se realizan con alumnado con discapacidad, tanto de centros educativos como de los propios CDR, para que ganen autonomía y acceso a recursos digitales que les permitan participar activamente en su entorno.

## TRANSFORMACIÓN DIGITAL

Con nuestro proyecto de transformación digital queremos que nadie se quede atrás en un mundo cada vez más tecnológico. Hemos incorporado tecnología como la teleasistencia avanzada o dispositivos de apoyo que ayudan a las personas a tener una vida más autónoma y conectada, en pequeños municipios. Además hemos formado a profesionales, personas voluntarias y participantes para reducir la brecha digital, hemos incluido webs accesibles y sistemas de gestión de apoyos o plataformas que promueven el comercio de proximidad y una campaña nacional mostrando cómo la tecnología puede transformar vidas también desde lo rural





# PROMOCIÓN DE LA IGUALDAD

## NUESTROS PUEBLOS POR LA IGUALDAD II

Con el fin de promover e impulsar actitudes de prevención y sensibilización ante la desigualdad y la violencia de género en el medio rural, se ha desarrollado este proyecto en siete comarcas de Castilla y León realizando varias sesiones informativas y de sensibilización y espacios de reflexión y debate. Además, se lleva a cabo en la semana del 25 de noviembre la concentración bajo el lema “No más violencia contra la mujer”, en la que se dio lectura al manifiesto y la recreación de una performance.



# OTRAS TRANSVERSALES

## IGUALDAD

COCEDER es una entidad fuertemente feminizada, lo que impacta en el enfoque de género de los proyectos. También somos una entidad comprometida con la igualdad, por lo que disponemos de un plan de igualdad registrado. Se ha actualizado el protocolo de actuación ante delitos y conductas contra la libertad sexual y la integridad moral en el trabajo, el acoso sexual y el acoso por razón de sexo, y se ha elaborado un protocolo de actuación para la atención del acoso y la violencia contra las personas LGTBI en el trabajo.



También se ha actualizado la guía de conciliación corresponsable de la vida personal, laboral y familiar para el personal laboral, así como el proceso de teletrabajo y se han elaborado contenidos para un curso sobre protocolos de acoso y canal de denuncias de 12 horas.



## CALIDAD

Durante 2024 COCEDER ha seguido profundizando en la implantación de prácticas y procesos de gestión tomando como referencia el modelo EFQM. Recientemente se ha vuelto a renovar el sello de excelencia. COCEDER ha trabajado en la actualización del código ético que fue aprobado en la Asamblea General del 19 de diciembre de 2024, al igual que el ideario, que recoge la esencia y señas de identidad. Asimismo, se trabaja en distintas acciones del plan estratégico como el relevo generacional, la estructura documental y distintos procesos como la gestión de proyectos, gestión laboral, incorporación de personas, comunicación interna y gestión de la mejora.



QR IDEARIO



QR CANAL ETICO



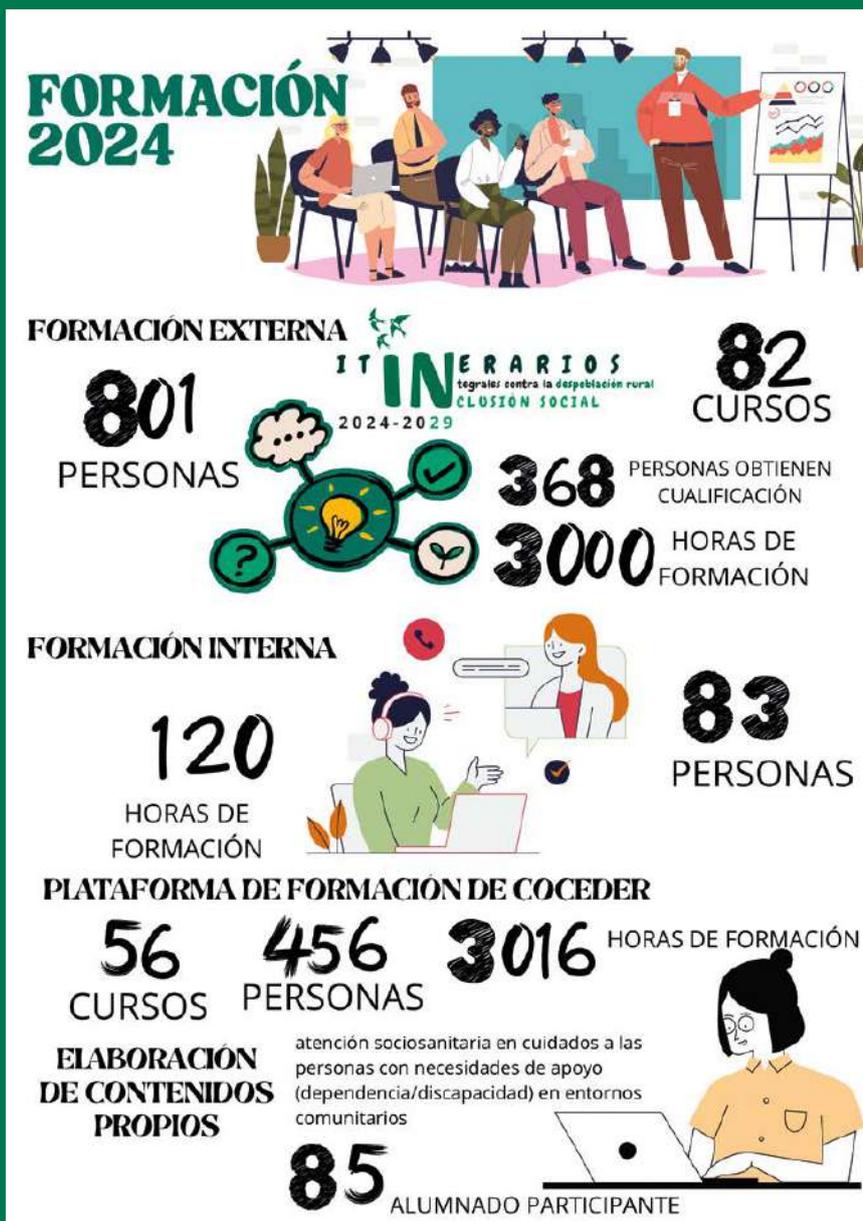
## TRANSPARENCIA

Según la Ley 19/2013, de 9 de diciembre, de Transparencia, Acceso a la Información Pública y Buen Gobierno, COCEDER pone a disposición toda la información actualizada para declarar su actividad de manera transparente. Este 2024 se ha puesto en marcha el Canal Ético que permite denunciar de manera confidencial y protegida posibles infracciones administrativas o penales.

## MEDIO AMBIENTE

COCEDER ha renovado su plan medioambiental, identificando los aspectos medioambientales sobre los que incide el normal desarrollo de nuestras actividades, hacer un seguimiento de los mismos y dar una serie de recomendaciones para reducir el impacto ambiental generado por nuestras actividades. Como ámbito de aplicación se consideran los centros de trabajo donde desarrolla su actividad COCEDER y sus centros de desarrollo rural asociados.

# FORMACIÓN





# COMUNICACIÓN



4.186 seguidores  
(+669)  
183 publicaciones y  
915 historias



930 suscriptores  
(+171)  
84 vídeos



1484 seguidores  
(+22)  
364 tuits



6.611 seguidores  
(+307)  
347 publicaciones



14 notas prensa enviadas  
195 apariciones en medios



95 noticias  
70.353 visitantes (+24.972)  
101.634 sesiones (+28.484)  
620.828 páginas (-5.958)

# MEMORIA económica

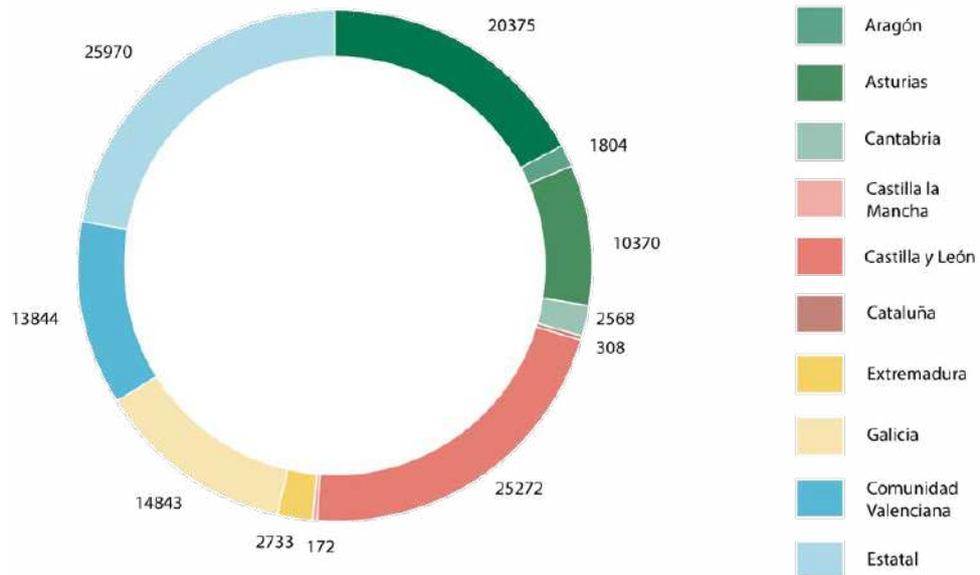
Para ver la memoria económica completa escanea el siguiente QR



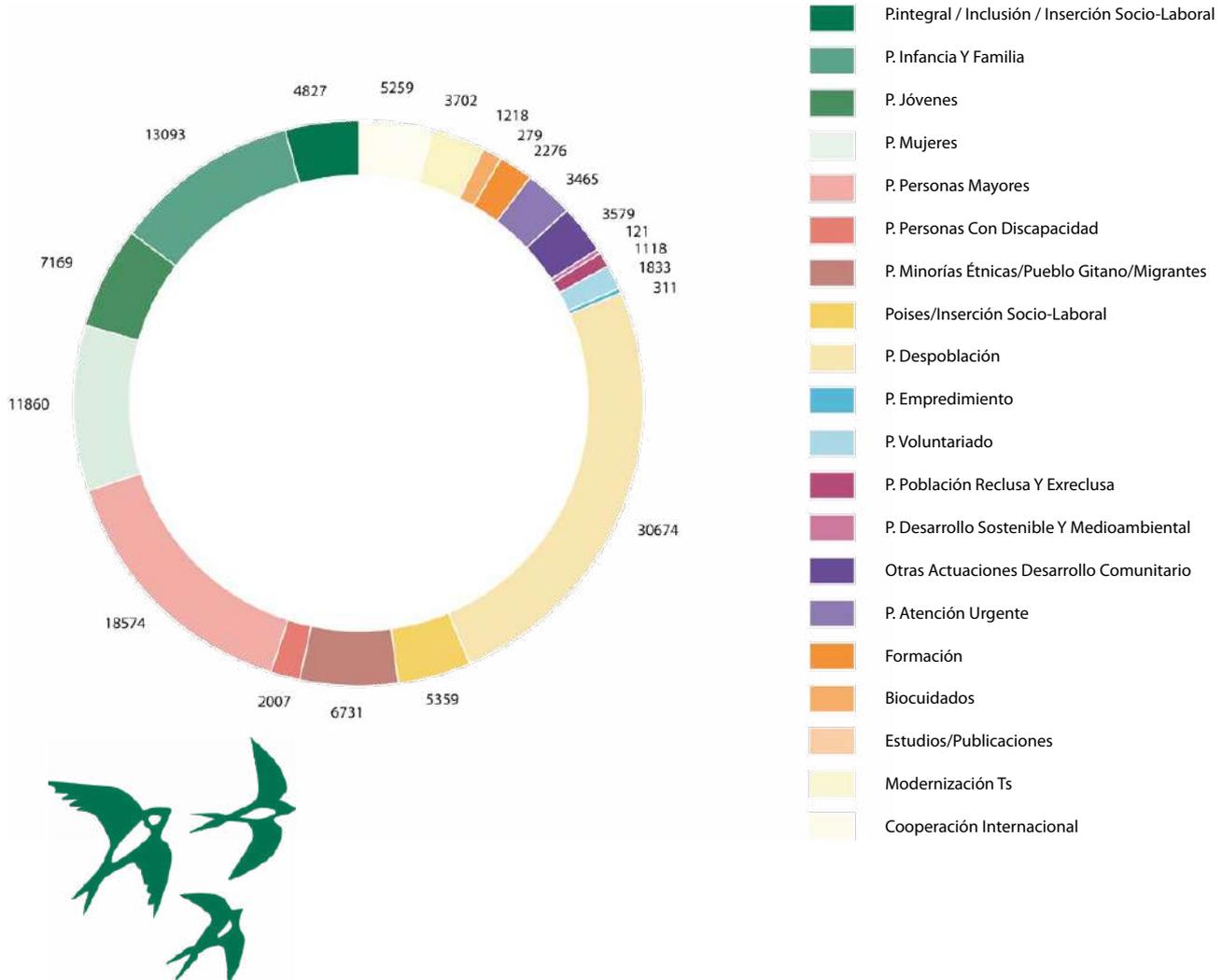
## Personas beneficiarias por CCAA

**123.518**

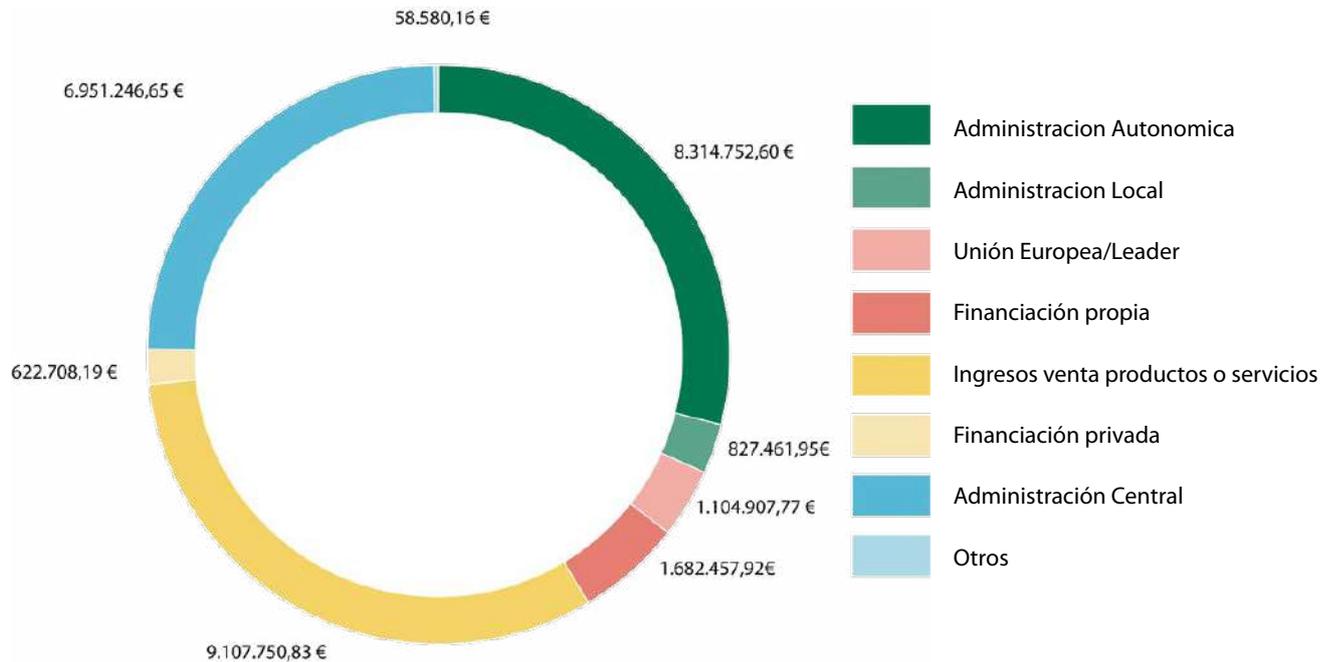
Personas beneficiarias en **total**



# Personas beneficiarias por programas



# Fuentes financiación



## Entidades financiadoras

Logo collage of funding entities including:
 

- GENERALITAT VALENCIANA
- GOBIERNO DEL PRINCIPADO DE ASTURIAS
- Junta de Castilla y León
- GOBIERNO DE ARAGON
- GOBIERNO DE CANTABRIA
- Castilla-La Mancha
- Junta de Andalucía
- Generalitat de Catalunya
- JUNTA DE EXTREMADURA
- XUNTA DE GALICIA
- DIPUTACIÓN DE VALLADOLID
- Financiado por la Unión Europea NextGenerationEU
- GOBIERNO DE ESPAÑA
- GOBIERNO DE ESPAÑA
- Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia
- GOBIERNO DE ESPAÑA
- MINISTERIO DE DERECHOS SOCIALES Y AGENDA 2030
- SECRETARÍA DE ESTADO DE BIENESTAR SOCIAL
- GOBIERNO DE ESPAÑA
- MINISTERIO DE CULTURA
- DIRECCIÓN GENERAL DEL LIBRO, DEL CÓMIC Y LA ACTIVIDAD
- GOBIERNO DE ESPAÑA
- MINISTERIO DE DERECHOS SOCIALES, CONSUMO Y AGENDA 2030
- DIRECCIÓN GENERAL DE AGENDA 2030
- ACENDA 2030
- FOR SOLIDARIDAD OTROS FINES DE INTERÉS SOCIAL
- GOBIERNO DE ESPAÑA
- MINISTERIO PARA LA TRANSICIÓN ECOLÓGICA Y EL RETO DEMOGRÁFICO
- Financiado por la Unión Europea
- GOBIERNO DE ESPAÑA
- MINISTERIO DE INCLUSIÓN, SEGURIDAD SOCIAL Y PENITENCIARIAS
- SECRETARÍA DE ESTADO DE INCLUSIÓN SOCIAL
- COFINANCIADO POR LA UNIÓN EUROPEA
- MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL
- Fondos Europeos
- Fundación MAPFRE
- Fundación Telefónica
- COCEDER

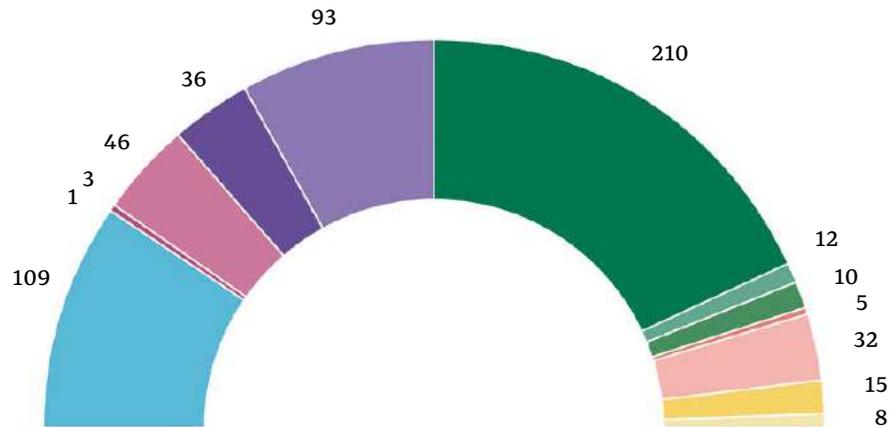
**COCEDER está integrada en las siguientes entidades:**



# Convenios:

**580**

convenios



- Ayuntamientos
- Entidades Menores
- Comunidades Autónomas
- Diputaciones Provinciales
- Universidades
- Fundaciones
- Obras Sociales
- Asociaciones
- Centros de Salud
- Centros de Acción Social
- Colegios e Institutos
- Servicios Sociales
- Otros

# Reconocimientos



Premio Europeo de Servicios Sociales (ESSA) en la categoría de excelencia en las comunidades. COCEDER



Finalista premios "Europa se siente social", promoción de la inclusión social y lucha contra la pobreza. COCEDER



Sello responsabilidad social Aragón (RSA). CDR CULTURAL GRÍO.



Primer premio del concurso “Proyecto social” al proyecto Quédate. CDR AFA Bierzo.



Premio a la mejor asociación en la I Gala del Comercio El Bierzo. CDR AFA Bierzo.



Premio HAZ+ categoría Innovación en el medio rural. CDR Fundación EDES.





Premio a la cultura 2024 Concello de Xinzo de Limia. CDR O Viso.



Premio Josep Mercader del Fórum Gastronómico de Barcelona. CDR L'Olivera.



Premio Memorial Josep Salas i Peiró al proyecto de inserción social. CDR L'Olivera.



Premio a la sostenibilitat i medi ambiente  
DO Costers del Segre. CDR L'Olivera.



Mejor AOVE de Catalunya. CDR L'Olivera.



Premio Slow Food a la producció  
responsable. CDR L'Olivera.



Generando  
oportunidades  
para el entorno rural.

