

Memoria actividades 2024



20
24





Edita: Confederación de Centros de Desarrollo Rural
COCEDER Declarada de utilidad pública

C/ Fuente el Sol, 2 - Entreplanta 47009 Valladolid

info@coceder.org | www.coceder.org

Maquetación e impresión: Cargraf S.L.

Depósito legal: VA 473-2014

Todos los derechos reservados; prohibida la reproducción total o parcial de los artículos, fotografías y demás contenidos sin autorización expresa del editor o propietario.



Bureau Veritas Certification, por concesión del Club de Excelencia en Gestión, otorga el Sello de Com-promiso hacia la Excelencia Europea 200+ por su sistema de gestión a la Confederación de Centros de Desarrollo Rural Coceder, de acuerdo con la puntuación obtenida en la evaluación realizada siguiendo los criterios del Modelo EFQM de Excelencia. Dicho sello fue actualizado en junio de 2025 con vigencia para tres años.

IN- dice

COCEDER identidad.....	4
Líneas estratégicas	7
Recursos humanos	8
Incidencia territorial	11
Programas por CCAA.....	14
Líneas de trabajo.....	46
Memoria económica	73
Publicaciones	89
Reconocimientos.....	93

COCEDER



**Estudia la
naturaleza,
ama la
naturaleza,
acércate a la
naturaleza.
Nunca te
fallará.**

— Frank Lloyd Wright

COCEDER

identidad



Propósito

Que el desarrollo de la vida en el medio rural sea social y ambientalmente sostenible, posibilitando que la población realice su proyecto vital en igualdad de oportunidades.



Visión

Contribuir a la creación de un medio rural desarrollado y sostenible a nivel económico, social, cultural y ambiental, que favorezca la igualdad de la población, con su participación e implicación.



Valores y Principios

Los valores y principios de COCEDER están presentes en el día a día de la entidad y en su trabajo y son reflejo de la misión y la visión.



Misión

Es trabajar con la comunidad rural en procesos de desarrollo integral y sostenible, en coordinación con otros agentes sociales del territorio para generar mejores condiciones de vida de la población rural y de su medio

Para ello, pretendemos ser una entidad fuerte, cohesionada, reconocida y sostenible, capaz de establecer alianzas con otras organizaciones, pero a la vez, con la independencia necesaria en la construcción de los propios procesos integrales.



LOS PRINCIPIOS:

Bienestar social de la comunidad rural: entendido como un conjunto de factores que intervienen en la calidad de vida de las personas y les generan las oportunidades necesarias para vivir con dignidad, tranquilidad y satisfacción personal.

Integralidad: trabajar en el territorio con todos los colectivos de población (infancia, juventud, hombres, mujeres, personas mayores, personas inmigrantes



minorías étnicas, personas dependientes, personas con diversidad funcional, ...), especialmente con la población más vulnerables, para responder a sus necesidades sociales, abarcando así todos los ámbitos de la persona (social, económico, medioambiental, cultural, formativo...)

Sostenibilidad: búsqueda de un equilibrio a nivel ambiental, cultural, económico y social, que satisfaga las necesidades de la población y su entorno, sin poner en riesgo la satisfacción de las mismas a las generaciones futuras.

Participación activa: hacer protagonista a la persona en la sociedad en la que vive, respetando sus decisiones y dándole las herramientas necesarias para ello.

Defensa del medio rural: promoción, conservación y desarrollo de la identidad, los valores, la cultura y su entorno, reivindicando un medio rural dinámico, con calidad de vida y futuro.

LOS VALORES:



Mejora continua/

Calidad: en el trabajo, pero sobre todo en el esfuerzo por la mejora continuada de nuestra gestión y los servicios que se prestan.

Transparencia: dar acceso a la información en base a la responsabilidad y honestidad en la gestión de recursos y acciones desarrolladas por COCEDER.

Trabajo en equipo: coordinación, participación e implicación de los órganos de gobierno de la entidad, profesionales, personas voluntarias, personas beneficiarias de las acciones y agentes sociales de las zonas, fomentando el trabajo en red y el liderazgo compartido.

Respeto a las personas: defender los derechos de las personas, en especial el de las más vulnerables, apoyando su promoción

y respetando sus propias decisiones.

Solidaridad: facilitar los apoyos y recursos necesarios para que las personas del medio rural vean paliadas sus desventajas, promoviendo las condiciones para un medio rural en el que se reduzcan las desigualdades socioeconómicas, culturales y de desarrollo.

Igualdad: trato equitativo frente a toda forma de discriminación y defensa de los derechos de las personas, respetando su ideología, creencias y decisiones, estableciendo las medidas de acción positiva necesarias, con la inclusión de la perspectiva de género tanto en las actividades como en la organización interna de la entidad.





2024 • 2024 • 2024 • 2024 • 2024



LÍNEAS estratégicas

LÍNEA ESTRATÉGICA 1:

IMPACTO SOCIAL EN EL MEDIO RURAL

Objetivo 1.1 Contribuir a un desarrollo del medio rural integral, sostenible y vinculado al territorio a través de los PROGRAMAS y SERVICIOS impulsados, coordinados o gestionados desde COCEDER e implantados a través de los CDR.

Objetivo 1.2 Contribuir a través de nuestros SERVICIOS a apoyar las actividades y desarrollo de las entidades asociadas

Objetivo 1.3 Consolidarse a nivel estatal como referente en el medio rural potenciando la visibilización de sus necesidades y la incidencia política

Objetivo 1.4 Mantener y aumentar la masa social en especial en zonas donde no hay o hay menos. Expansión territorial

LÍNEA ESTRATÉGICA 2:

EFICIENCIA EN LOS PROCESOS INTERNOS

Objetivo 2.1 Revisar la gestión de la documentación a través de los recursos y canales existentes para disponer de una estructura robusta, accesible y conocida por todos sus usuarios/as.

Objetivo 2.2 Implantar programas integrados para la gestión de la información y los datos.

Objetivo 2.3 Mejorar la gestión de los procesos participativos.

Objetivo 2.4 Consolidar la gestión de los programas europeos y a gran escala a través de su sistematización, comunicación y seguimiento.

LÍNEA ESTRATÉGICA 3:

CONSOLIDACIÓN DE COCEDER A TRAVÉS DE LOS GRUPOS DE INTERÉS INTERNOS

Objetivo 3.1 Administrar la (diferente) implicación de las entidades socias.

Objetivo 3.2 Gestionar el crecimiento de la estructura de Coceder.

Objetivo 3.3 Seguir trabajando para facilitar el relevo generacional

Objetivo 3.4 Potenciar el voluntariado en Coceder.

LÍNEA ESTRATÉGICA 4:

ESTABILIDAD EN LA GENERACIÓN DE RECURSO

Objetivo 4.1 Disponer de una visión compartida en cuanto al dimensionamiento de la entidad y al equilibrio entre la realidad y oportunidades de Coceder y la situación y necesidades de los CDR.

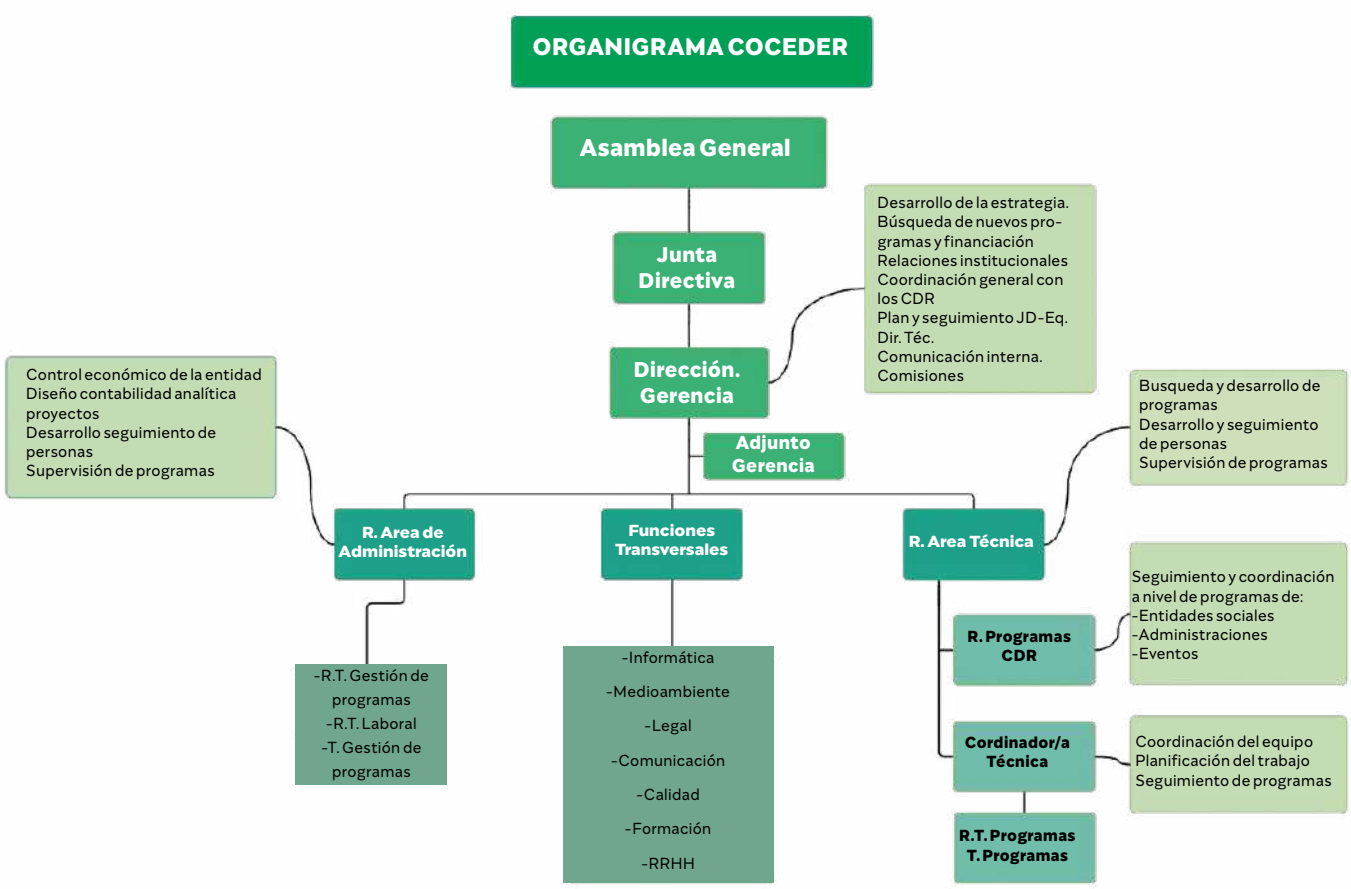
Objetivo 4.2 Captación de más (o nuevos) programas acordes al modelo de entidad establecido.

Objetivo 4.3 Seguir incrementando opciones para lograr recursos propios que eviten la dependencia de subvenciones.

Objetivo 4.4 Implantar formas de afrontar de la aparición de organizaciones que buscan la captación de fondos relacionados con el medio rural.



RECURSOS humanos





Junta directiva

Presidenta:

Tamara Balboa García.

CDR Portas Abertas.

Vicepresidenta:

Blanca Llorca Tauste.

CDR La Safor.

Secretario:

Gustavo Viol Zaragoza.

CDR Alt Maestrat.

Tesorera:

Esmeralda Martínez Martínez.

CDR Sequillo.

Vocal.

Laura San Martín Martín.

CDR Carrión y Ucieza.

Vocal.

Martí Monfort Morillo.

CDR L'Olivera Cooperativa

Vocal.

Laura López Santamarina.

CDR Fundació EDES.



Equipo técnico responsable

Director gerente:

Juan Manuel

Polentinos Castellanos.

Responsable de programas CDR:

M^a José Illera Suárez.

Responsable del Área
de administración:

Mariola Romero Cabrerizo.

Responsable del Área técnica:

M^a Jesús Cordero Villarreal.

Coordinadora técnica:

Sara Díez Caminero

Comisiones de trabajo

1. Identidad y
fortalecimiento

2. Calidad

3. Sustentabilidad

4. Comunicación

5. Cooperación al desarrollo

6. Igualdad

7. Medio ambiente

8. Formación

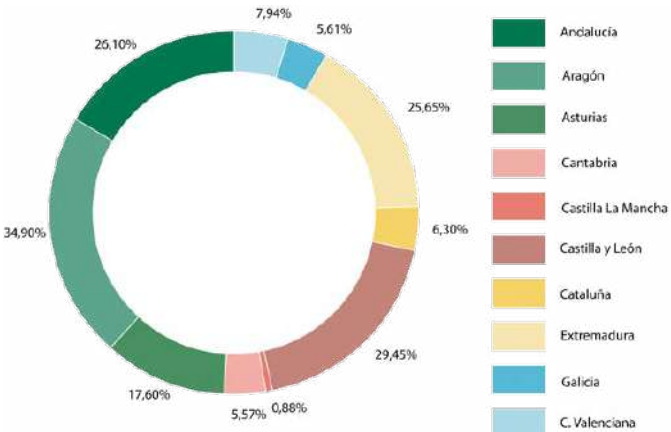
9. Inmigración

10. Reglamento régimen
interior

Personas trabajadoras

1.158

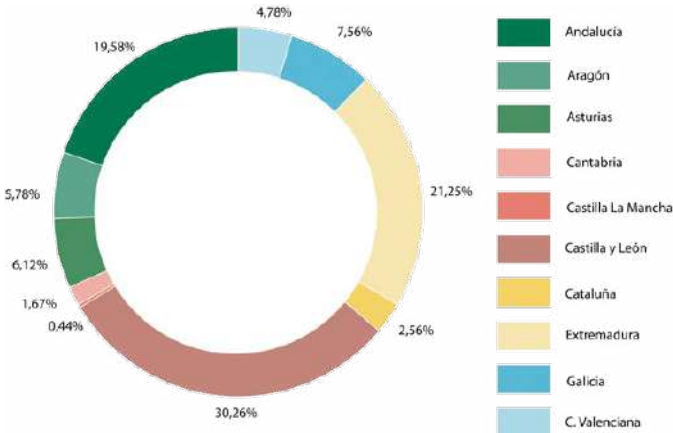
personas trabajadoras
278 hombres y
880 mujeres



Personas voluntarias

899

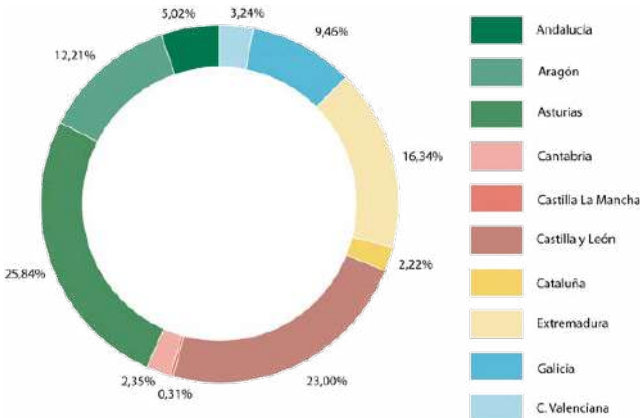
personas voluntarias
622 mujeres y
277 hombres



Personas socias:

2.252

personas socias
1.470 mujeres y
782 hombres





INCIDENCIA territorial

24

centros de
desarrollo rural

23

provincias

1.885

núcleos población

25%

de los municipios
tiene menos de 500
habitantes.



Comunidades Autónomas	DE TODA LA ZONA DE ACTUACIÓN			CON ACTIVIDAD	
	Nº municipios Zona	Núcleos de pobla- ción de la zona	Nº habitantes de la zona	Núcleos de pobla- ción con actividad	Personas Beneficiarias
ANDALUCÍA					
Málaga: Serranía de Ronda	21	30	40.000	18	6.393
Sevilla: Sierra Sur	19	24	88.113	15	11.271
Córdoba: Comarca de la Subbetica	14	58	126.802	4	1.053
Málaga: Guadalteba	9	11	24.310	3	136
CADIZ- Sierra de Cadiz	19		185.000	6	1.246
Cádiz: Campiña de Jerez	2	35	216.683	10	238
Almería					4
Málaga					26
Jaen					8
ARAGÓN					
Huesca. Zona La Ribagorza	34	176	12.896	9	1.239
Zaragoza: Grío-Perejiles-Vicort	12	16	3.069	16	561
Teruel					4
ASTURIAS					
Asturias	14	147	48.184	12	1.344
Zona Tapia Casariego	17	98	48.274	17	9.026
CANTABRIA					
Comarca Pasiega	16	124	31.188	42	994
Otras Zonas Rurales	13	94	68.740	34	1.574
CASTILLA Y LEÓN					
Avila: Sierra de Gredos	36	76	6.958	43	831
León: Alto Órbigo.	10	50	13.220	20	590
León: comarca de El Bierzo	19	36	57.107	36	1.765
Palecia: Tierra Campos-Carrión	22	32	5.266	24	
Palencia: Carrión y Ucieza	22	26	10.696	21	1.406
Valladolid: Tierra de Campos Norte	34	34	6.047	27	3.670
Valladolid: Tierra de Campos Sur	34	37	18.894	31	17.002
Ávila					5
Zamora					2
León					1
CASTILLA - LA MANCHA					
Cuenca: Comarca de la Serranía media alta y campichuelo	72	107	77.600	10	117
Cuenca: Comarca de la Manchuela Conquense	33	45	38.303	8	183
Cuenca					4
Toledo					4

Comunidades Autónomas	DE TODA LA ZONA DE ACTUACIÓN			CON ACTIVIDAD	
	Nº municipios Zona	Núcleos de pobla- ción de la zona	Nº habitantes de la zona	Núcleos de pobla- ción con actividad	Personas Beneficiarias
CATALUNYA					
Urgell, Lleida	20	23	36.693	3	82
Les Garrigues, Lleida	24	24	19.011	1	4
Baix Llobregat, Barcelona	30	30	825.963	1	43
Barcelonès, Barcelona	5	5	2.278.437	1	9
Vallès Occidental, Barcelona	23	23	925.237	1	26
Barcelona					8
EXTREMADURA					
Badajoz. Vegas Altas del Guadiana	22	24	317.981	24	
Badajoz: Comarca de la Serena	13	5	39.333	8	2.733
Cáceres. Provincia	17	20	164.870	20	
GALICIA					
Ourense: Comarca de La Limia	12	252	19.352	40	7.539
Ourense: Comarca Verín	8	168	24.646	35	7.292
Ourense					8
Pontevedra					4
C.VALENCIANA					
Castellón: Alt Maestrat	22	24	18.493	22	5.560
Castellón. Alto Palancia Alto Mijares	50		40.000	50	2.188
Valencia: La Safor	31	31	183.429	22	6.089
Alicante					3
Valencia					2
Castellón					2
ESTATAL					25.970
COOPERACIÓN INTERNACIONAL					
Internacional					5.259
TOTAL	749	1.885	6.020.795	634	123.518

PROGRAMAS por CCAA

Andalucía

En los municipios de Benalauría (Málaga) , Martín de la Jara (Sevilla) y Cuatrillo (Jerez, Cádiz) se ubican las sedes territoriales del **CDR Montaña y Desarrollo de la Serranía de Ronda**, del **CDR Sastipem Thaj Mestapem y La Cañá**, respectivamente, donde se ejecutan los siguientes programas:



Comunidad

- Programa de atención urgente a personas en situación o riesgo de exclusión social del medio rural.
- Programa de envejecimiento activo y actividades intergeneracionales
- Programa de atención integral dirigido a personas con discapacidad y dependencia del medio rural.
- Programa de atención y sensibilización a mayores especialmente vulnerables en el medio rural.
- Programa integral de mayores: servicios para prevenir la dependencia y la institucionalización.
- Servicio de atención integral para mayores en el medio rural.
- Programa integral dirigido a la infancia, adolescencia y juventud.
- Escuelas de verano. Incluye programa de garantía alimentaria para menores vulnerables.
- Programa de atención urgente a personas en situación o riesgo de exclusión social del medio rural.

89

personas trabajadoras.
22 hombres y 67 mujeres.

176

personas voluntarias.
54 hombres y 122 mujeres.

113

personas socias.
45 hombres y 68 mujeres.

20.375

personas beneficiarias.
7.058 hombres y
13.317 mujeres.

130

convenios de colaboración

Andalucía



Medioambiente y agroecología

- Programa: agroecología como freno a la despoblación rural.
- Medio ambiente. Alas del bosque: conservación de aves y hábitats.



Inserción sociolaboral

- Itinerarios sociolaborales para la mujer rural
- Tierra de oportunidades. Itinerarios individualizados en el ámbito rural.



Investigación y buenas prácticas

- Observatorio social: espacio de análisis y denuncia de la situación social en la comarca
- Feminario. Programa para la investigación y capacitación en perspectiva de género y difusión de feminismo en medio rural



Transformación digital

- Centro de Acceso Público a Internet (CAPI). Centro para la formación y capacitación en nuevas tecnologías
- Plan de modernización y digitalización de la entidad Kit digital.



Promoción de la igualdad.

- Programa Promoviendo la igualdad en la juventud
- Programa Empoderamiento de la mujer rural. Mujeres en desarrollo

- Mujeres: salud integral y recreación artística para una vida plena.
- Servicios de cuidado profesional para la conciliación laboral en el medio rural
- Feminario. Programa para la investigación y capacitación en perspectiva de género y difusión de feminismo en medio rural



Voluntariado y participación

- Programa voluntariado social rural
- Programa formativo voluntariado social rural. Centro de concertación de recursos



01. CDR Montaña y Desarrollo

C/ Moraleda, 59.
29491 Benalauría (Málaga)
Tlf. 951168035
info@universidadruralsr.com
www.universidadruralsr.org

Coordinadora:

Ana Belén Ruiz Rodríguez





01. CDR Sastipem Thaj Mestapem

Polígono Industrial
 “Las Majadas”, 51. 1ª planta
 41658 Martín de la Jara (Sevilla)
 Tlf. 955825797
contacto@sastipem.es
www.sastipem.com

Coordinador:

Ernesto Molina Morillo



02. CDR La Cañá

Alameda de Andalucía S/N,
 11593 Cuartillos (Cádiz)
 613185110
<https://www.cdrlacana.org/>
cdrlacana@gmail.com

Coordinadores:

Isaías Mariscal Vega y Elías
 Jiménez Orihuela





Aragón

El **CDR Asociación Guayente** en Sahún (Huesca) y el **CDR Asociación Cultural Grío** en Codos (Zaragoza) son las sedes desde donde se planifica la estrategia de desarrollo comarcal de COCEDER en las comarcas de Ribagorza y la de Grío- Perejiles- Vicor, desarrollando los siguientes programas:



Comunidad

- Programa de atención integral dirigido a personas con discapacidad en el medio rural.
- Programa integral dirigido a la tercera edad, niñ@s y personas con discapacidad en el medio rural.
- Programa de atención urgente a personas con especial necesidad.
- Programa de atención integral a las personas mayores a través de servicios que faciliten su permanencia en el domicilio y en su entorno social y familiar, así como los dirigidos al apoyo de sus familiares y cuidadoras/es.
- Diferentes modelos residenciales para personas con diversidad funcional: residencia, viviendas con apoyo y viviendas solidarias.

IMPACTO

119

personas trabajadoras.
38 hombres y 81 mujeres

52

personas voluntarias.
23 hombres y 29 mujeres.

275

personas socias.
160 hombres y 115 mujeres.

1.804

personas beneficiarias.
852 hombres y 952 mujeres.

28

convenios de
colaboración

Aragón



- Programa de atención integral en servicios residenciales para menores en situación de dificultad.
- Residencia de estudiantes para jóvenes



Medioambiente y agroecología

- Centro Especial de Empleo “Jardinería Valle de Benasque S.L.” gestionado por el Centro “El Remós” de la Asociación Guayente-COCEDER, que desarrolla labores de jardinería, limpieza de comunidades, varias, parking, espacios públicos y embolsado, y comercialización de productos ecológicos.



Inserción sociolaboral

- Programa de atención a las personas con necesidades educativas y/o de inserción laboral



Promoción de la igualdad

- Programa de apoyo a las familias para la conciliación familia
- Programa de carácter sanitario con personas con discapacidad
- Programa de apoyo y descanso para familias con discapacidad



Voluntariado y participación

- Programa de voluntariado social con jóvenes voluntari@s.coceder.es.





01. CDR Guayente

C/ Santuario, s/n.
22468 Sahún (Huesca)
Tlf. 974552896
Tlf. 974553546
www.guayente.info
asociacion@guayente.info

Coordinadores:

Lola Aventín y Héctor
Rodríguez



02. CDR Cultural Grío

C/ Mijoler, s/n.
50326 Codos (Zaragoza)
Tlf. 976629009
grio@culturalgrio.com

Coordinadora:

María Pilar Ballester Gómez





Asturias

Desde los núcleos de Infiesto, con el **CDR El Priol** y Tapia de Casariego, con **Fundación Edes**, se realiza el trabajo de zona.



Comunidad

- Unidad de atención infantil temprana
- Servicio de apoyo en el entorno para la inclusión de niños y niñas, jóvenes y adultos con discapacidad en la zona rural del noroccidente asturiano
- Programa de acompañamiento y apoyo a las familias
- Programa de atención de urgencia
- Programa Los mayores: nuestros pilares, ahora nuestro compromiso
- Programa de apoyo socioeducativo con menores del concejo de Piloña a través de Servicios Sociales municipales



Educación y cultura

- Programa de atención al alumnado con necesidades específicas de apoyo educativo y la compensación de desigualdades
- Programa Crecer en Piloña, creciendo en valores
- Programa de Formación Profesional
- Formación reglada (Ciclo formativo de grado medio y ciclo de F.P. Básica de carpintería y mueble)

IMPACTO

60

personas trabajadoras.
16 hombres y 44 mujeres

55

personas voluntarias.
19 hombres y 36 mujeres.

582

personas socias.
260 hombres y 322 mujeres.

10.370

personas beneficiarias.
4.201 hombres y 6.169 mujeres.

45

convenios de
colaboración

Asturias



Inserción sociolaboral

- Servicio de formación y empleo: orientación, formación y acompañamiento en el empleo ordinario y protegido
- Centro Especial de Empleo Finca El Cabillón
- Programa de orientación para el empleo y el autoempleo (OPEA)



Reto demográfico

- Programa Acciones de desarrollo rural (subvención nominativa despoblación Asturias)



Promoción de la igualdad

- Programa de conciliación.
- Promoción de la participación ciudadana, fomentando el trabajo colectivo, la participación juvenil, la diversidad e inclusión en la comarca noroccidental de Asturias

... Otros transversales

- Programa de participación ciudadana y de los ODS Agenda 2030.



Voluntariado y participación

- Programa de participación social.
- Programa de participación infantil y juvenil en Piloña “infancia y valores solidarios”
- Centro de voluntariado y participación social: dinamización y formación del voluntariado y la participación social en el área rural





01. CDR El Prial

Plaza Mayor, 11.
33530 Infesto (Asturias)
Tlf. 985710094
prial@elprial.com
www.elprial.com

Coordinadora:

Ana G. Fernández
Melendreras



02. CDR Fundación Edes

C/ El Cabillón s/n.
33740 Tapia de Casariego
Tlf. 985628192
www.fundacionedes.org
fundacionedes@fundacionedes.org

Coordinadora:

Elena Martínez Orbegozo





Cantabria

En la localidad de Vega de Pas, el **CDR Asociación Pasiega** desarrolla en la comarca pasiega, en la comarca Costa Occidenta y en otras comarcas rurales de Cantabria programas de:



Promoción de la igualdad

- Programa de actividad deportiva con mujeres.
- Programa de conciliación entre la vida laboral, familiar y personal en el medio rural



01. CDR Asociación Pasiega

C/ San Antonio.
39685 Vega de Pas (Cantabria)
Tlf. 942595143
www.asociacionpasiega.org
info@asociacionpasiega.org

Coordinadora:

Vanessa Mantecón Ruiz



IMPACTO

19

personas trabajadoras.
19 mujeres

15

personas voluntarias.
6 hombres y 9 mujeres.

53

personas socias.
19 hombres y 34 mujeres.

2.568

personas beneficiarias.
1.176 hombres y 1.392 mujeres.

38

convenios de
colaboración

Cantabria



Castilla - La Mancha



En la localidad conquense de Iniesta tiene su sede el **CDR Las Espigas** que trabaja en la comarca La Manchuela y lleva a cabo actividades de:



Inserción sociolaboral

- Programa estatal FSE+ de inclusión social, garantía infantil y lucha contra la pobreza: Itinerarios integrales contra la despoblación rural y la inclusión social.



01. CDR Las Espigas

C/Alarcón nº 2. Planta 3era.
16235 Iniesta, Cuenca.
Teléfono: +34 616 65 53 78
Email: info@lasespigas.org
<https://lasespigas.org/>

Coordinadora:

Naya González Montalti.



IMPACTO

3

personas trabajadoras.
3 mujeres

4

personas voluntarias.
1 hombres y 3 mujeres.

7

personas socias.
7 mujeres.

308

personas beneficiarias.
107 hombres y 201 mujeres.

10

convenios de
colaboración

Castilla - La Mancha

Castilla y León



En los municipios de El Barco de Ávila (Ávila), contamos con el **CDR Almanzor**, en Hospital de Órbigo (León) con el **CDR El Villar**, en la comarca del Bierzo el **CDR AFA Bierzo**, en Carrión de los Condes (Palencia) está el **CDR Carrión de los Condes**, en Monzón de Campos el **CDR Carrión y Ucieza**, en Mayorga el **CDR Valdecea**, y en Tordehumos se encuentra el **CDR El Sequillo**.

En todos estos centros se lleva a cabo el trabajo de programas relativos a:



Comunidad

- Programa integral dirigido a fomentar la inclusión social de las personas y familias en situación o en riesgo de exclusión social en el medio rural.
- Programa de atención urgente a personas con especial necesidad del medio rural
- Programa de atención integral a personas mayores del medio rural.
- Programa de atención integral dirigido a la promoción de la autonomía de las personas con discapacidad del medio rural.
- Servicio de ayuda a domicilio.

IMPACTO

341

personas trabajadoras.
62 hombres y 279 mujeres

272

personas voluntarias.
92 hombres y 180 mujeres.

518

personas socias.
132 hombres y 386 mujeres.

25.272

personas beneficiarias.
9.045 hombres y 16.227 mujeres.

119

convenios de
colaboración

Castilla y León



- Servicio de respiro familiar y prevención a la dependencia.
- Servicios de promoción de la autonomía personal de Castronuño (Valladolid).
- Servicio de gimnasia de mantenimiento para la comunidad



Educación y cultura

- Programa para el fomento de la integración social de jóvenes a través de la educación no formal en el medio rural.
- Programa para el fomento de la integración social de la infancia y la juventud a través de la educación no formal en el medio rural.
- Ludotecas. Educación Infantil y educación primaria para conciliar vida familiar y laboral.
- Proyecto Ecomuseo.



Inserción sociolaboral

- Itinerarios integrados y personalizados de inserción sociolaboral dirigidos a personas en situación o riesgo de exclusión social.
- Itinerarios formativos para la inserción sociolaboral de mujeres inmigrantes en el medio rural.
- Programa de inserción laboral dirigido a la población inmigrante.
- Itinerarios de inserción sociolaboral dirigidos a personas perceptoras de Renta Garantizada de Ciudadanía y/o en riesgo de exclusión social.
- Agencia de colocación.



Promoción de la igualdad

- Programa de promoción por la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres y prevención de la violencia de género. Espacio rural “Frida”.
- Programa de promoción por la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres y prevención de la violencia de género: “Nuestros pueblos por la igualdad”.



Otros transversales

- Programa de radio comunitaria.



Voluntariado y participación

- Programa de formación del voluntariado en el medio rural.
- Programa de promoción del voluntariado en el medio rural.



01. CDR Afa Bierzo

C/Batalla San Quintín, nº7
24403 PONFERRADA
cdr@afabierzo.org
Tel: 601605515
www.cdr.afabierzo.org

Coordinadora:

Ana Pilar Rodríguez Guzmán





02. CDR Almanzor

C/ Del Puente 30.
05600 Barco de Ávila (Ávila)
Tlf. 920340332
almanzor@cdrtcamos.es
www.cdralmanzor.org

Coordinador:

Marisa Camisón Bermejo



03. CDR El Villar

C/ Sierra Pambley, 10. 24286
Hospital de Órbigo (León)
Tlf. 987388737
elvillar@cdrelvillar.org
www.cdrelvillar.org

Coordinadora:

M^a Teresa Martínez
Villamañán





04. CDR Carrión de los Condes

Plaza Marqués de Santillana.
34120 Carrión de los Condes
(Palencia) Tlf. 979880534
contacto@cdr Carriondelos-
condes.org
www.carriondeloscondes.org

Coordinadora:

Auxiliadora Delgado Ibarlucea



05. CDR Carrión y Ucieza

Plaza de la Concordia, 8. 34410
Monzón de Campos (Palencia)
Tlf. 979808800
cdrucieza@cdrtc Campos.es
www.carrionyucieza.org

Coordinadora:

Laura San Martín Martín





06. CDR Valdeceja

C/Olleros, 1.
47680 Mayorga (Valladolid)
Tlf. 983751568
www.valdeceja.org
info@valdeceja.com

Coordinadora:

Estefanía Pozo Asensio



07. CDR El Sequillo

C/ Mayor, 4.
47830 Tordehumos (Valladolid)
Tlf. 983714586 / 983393323
www.cdrsequillo.es
cdrsequillo@telefonica.net

Coordinadora:

Esmeralda Martínez Martínez



Cataluña

La **Cooperativa L'Olivera** desarrolla su principal actividad en Vallbona de les Monges, en la comarca de l'Urgell, Lleida, y en el Parque Natural de la Sierra de Collserola, Barcelona.

La actividad de acción social se centra en la inserción socio-laboral de personas con diversidad funcional a través del empleo (Centro Especial de Empleo y empresa de inserción sociolaboral) y los servicios de atención a las personas: hogar-residencia, terapia ocupacional y Soporte a la Vida Independiente (SAVI). Además, se llevan a cabo proyectos de cooperación internacional al desarrollo, directamente o en colaboración con la Fundación privada L'Olivera.



Comunidad

- Mantenimiento de los distintos servicios de acompañamiento a la vivienda y vida independiente.



Educación y cultura

- Talleres de formación profesional, formación musical y soporte educativo para niños, niñas y jóvenes con diversidad funcional o riesgo extremo de exclusión (Guatemala).
- Programas formativos desde la sede de Can Calopa:
- L'Aula de Can Calopa, actividades educativas en agroecología, economía social y biodiversidad.
- Ocells de Foc, formación para menores con problemas de salud mental.



Medioambiente y agroecología

- Centro Especial de Empleo (viñedo, olivo, vinos, aceites, enoturismo).

IMPACTO

73

personas trabajadoras.
33 hombres y 40 mujeres

23

personas voluntarias.
11 hombres y 12 mujeres.

50

personas socias.
28 hombres y 22 mujeres.

172

personas beneficiarias.
136 hombres y 36 mujeres.

30

convenios de
colaboración

Cataluña



- Vinovert – programa de investigación sobre vinos ecológicos.
- Agrosylvamob – formación en trabajos agroforestales.
- Vertuvin – red europea de vitivinicultores en agricultura social.



Inserción sociolaboral

- Consolidación de la empresa de inserción socio-laboral (sector enoturístico y agrotienda en Can Calopa).
- Centro Especial de Empleo – actividades productivas en Vallbona y Can Calopa.
- Agrosylvamob (también aquí por su orientación laboral y formativa).
- Ocells de Foc (también aquí, por vinculación a inserción).
- IntegraPirineus – inserción sociolaboral mediante explotación forestal.



Investigación y buenas prácticas

- Vinovert – investigación sobre vino ecológico y comportamiento del consumidor.
- Proyecto “El camino de la Economía Social” – alternativa turística rural basada en el Camino de Santiago, con desarrollo rural y economía social.



Innovación

- VINIMOB y Vitimob (predecesores de Agrosylvamob): movilidad, viticultura social y agroforestal.



Promoción de la igualdad

- Proyecto de Intercooperación (cooperación entre comunidades, impulso de derechos y equidad).
- Ocells de Foc.

... Otros transversales

- Programa Ponent Coopera – fomento de la economía social y solidaria en Lleida
- Mantenimiento UTE con restaurante cooperativo – inclusión social, desarrollo local



Cooperación internacional

- “Luz de Todos” – proyecto de soberanía energética en Guatemala.
- “Justicia de Todos” – defensa de DDHH y lucha contra megaproyectos en Guatemala.
- Formación y apoyo educativo a menores con diversidad funcional o en exclusión (Guatemala)..
- Proyecto de Intercooperación con Palestina (intercambio y fortalecimiento de cooperativas)
- “Luz de Todos” – proyecto de soberanía energética en Guatemala.



L'Olivera

01. CDR L'Olivera

C/ La Plana, s/n. 25268 Vallbona de les Monges (Lleida)
Tlf. 973330276
olivera@olivera.org
www.olivera.org

Coordinador:

Carles de Ahumada Batlle





Comunidad Valenciana

En los municipios de Albocàsser y Altura (Castellón) se encuentran los centros **CDR Alt Maestrat** y el **CDR Palancia Mijares** y en la localidad de Beniarjó (Valencia), el **CDR La Safor**.

Desde estas sedes territoriales de los CDR se da servicio a las personas habitantes de las zonas del Alt Maestrat, Alto Palancia y Mijares y de La Safor a través de los siguientes programas:



Comunidad

- Programa de atención urgente e inclusión social de las personas más desfavorecidas.
- Programa “Nuevas Raíces”: acogida y acompañamiento de familias monomarentales en riesgo de exclusión en unidades de convivencia rural.
- Programa de atención a las personas refugiadas por la guerra de Ucrania.
- Programa “Trabajemos juntos para la integración de las personas migradas” e INCLOU (personas migradas).
- Programa de envejecimiento activo y saludable de la gente mayor.

IMPACTO

92

personas trabajadoras.
20 hombres y 72 mujeres

43

personas voluntarias.
13 hombres y 30 mujeres.

73

personas socias.
28 hombres y 45 mujeres.

13.844

personas beneficiarias.
4.641 hombres y 9.203 mujeres.

81

convenios de
colaboración



Educación y cultura

- Programa para el desarrollo educativo y sociosanitario de la infancia y promoción de estilos de vida saludables.



Inserción sociolaboral

- Programa para la integración sociolaboral de las personas en situación o riesgo de exclusión del mundo rural.
- Programa socioeducativo y de integración laboral para los jóvenes.
- Programa de intervención con personas reclusas en el Centro Penitenciario Castellón II.
- Programa para el desarrollo de acciones innovadoras de fomento de la ocupación, emprendimiento y promoción económica.



Innovación

- Programa piloto “Hivernacle” dirigido a mujeres en riesgo o situación de exclusión social.
- Programa para el desarrollo de acciones innovadoras de fomento de la ocupación.



Transformación digital

- Programa “Jovent Rural 2.0” para luchar contra la brecha digital.
- Programa de reducción de la brecha digital en el mundo rural.





Promoción de la igualdad

- Programa para la prevención de delitos de género, promoción de la salud e incorporación al mundo laboral de la mujer rural.
- Programa de Igualdad de trato y no discriminación.
- Programa piloto “Hivernacle”.
- Programa “Nuevas Raíces” (también encaja aquí).



Otros transversales

- Programa de atención a personas con diversidad funcional.
- Programa para la mejora y calidad de vida, autonomía personal e inclusión social de personas con diversidad funcional.
-
- Programa de equipamiento.



Voluntariado y participación

- Programa de formación y sensibilización del voluntariado.
- Programa de fomento del asociacionismo y participación





CDR Alt Maestrat
Centre de Desenvolupament Rural

01. CDR Alt Maestrat

C/ 8 de març", nº 5.
12140 Albocàsser (Castelló)
Tlf. 964428391
www.cdraltmaestrat.org
info@cdraltmaestrat.org

Coordinador:

Gustavo Viol Zaragoza



CDR PALANCIA MIJARES

Centro de Desarrollo Rural

02. CDR Palancia Mijares

C/ Peñicas 16. 12410 (Castellón)
Tlf. 644277665
www.cdrpalanciamijares.es
info@cdrpalanciamijares.es

Coordinador:

Guillermo López Marzal





01. **CDR La Safor**

C/ Sant Marc, 10.
46722 Beniarjó (Valencia)
Tlf. 960434840/ 623532490
www.cdrlasafor.org
cdr@cdrlasafor.org

Coordinadora:

Blanca E. Llorca Tauste





Extremadura

Desde la sede del **CDR Cerujovi** en Don Benito (Badajoz) se trabaja en la zona de las Vegas Altas del Guadiana, que abarcan las provincias de Cáceres y Badajoz y el **CDR ADYPRES** se encuentra en la localidad de Zalamea de la Serena (Badajoz) y a través de ellas, se desarrollan los siguientes programas:



Comunidad

- Programa de acción social: “Pintamos”.
- Programa de alquiler destinado a víctimas de violencia de género, personas objeto de desahucio, sin hogar y otras especialmente vulnerables.
- Programa de atención integral a personas mayores de zonas rurales



Educación y cultura

- Escuelas de educación infantil para niñ@s de 0 a 3 años.
- Programa “Machás o rajás” – Cultura.



Inserción sociolaboral

- Empresa de inserción.

IMPACTO

297

personas trabajadoras.
75 hombres y 222 mujeres

191

personas voluntarias.
30 hombres y 161 mujeres.

368

personas socias.
15 hombres y 353 mujeres.

2.733

personas beneficiarias.
1.137 hombres y 1.596 mujeres.

20

convenios de
colaboración

Extremadura



- Centro Especial de Empleo (dependencia, atención sociosanitaria, construcción, conserjería).
- Servicio de hogares de inserción socio-laboral (menores/jóvenes con medidas judiciales).
- Servicio de hogares semiautónomos de inserción sociolaboral.
- Servicio de hogares tutelados para menores del sistema de protección.



Reto demográfico

- Programa integral para mujeres del medio rural.



Promoción de la igualdad

- Viviendas tuteladas para mujeres en situación de exclusión social.
- Programa de intervención y prevención de violencia intrafamiliar.
- Programa “una noche de verano” – Igualdad de oportunidades.

... Otros transversales

- Programa Creativa de formación y asesoramiento juvenil.
- Servicio de centro de integración para menores con discapacidad intelectual en protección.



Voluntariado y participación

- Programa de voluntariado social para fomentar el voluntariado en recursos residenciales.





01. CDR Cerujovi

C/ Los Pedregales, 2.
06400 Don Benito (Badajoz)
Tlf. 924853456
mmaeso@cerujovi.org
www.cerujovi.org

Coordinador:

Manuel Maeso Pizarro



02. CDR ADYPRES

C/ Iulipa, 9. 06430 Zalamea de
la Serena (Badajoz)
601522630
www.adypres.com
dypres_direccion@coceder.org

Coordinadora:

Generosa Dávila Serván





Galicia



En los núcleos de Vilardevós, con el **CDR Portas Abertas** y en Lodoselo-Sarreaus (Ourense), con el **CDR O Viso**, se encuentran las sedes para realizar el trabajo en las citadas zonas de intervención, desarrollando los siguientes programas:



Comunidad

- Programa integral de intervención en el medio rural.
- Programa Galicia acogedora. Atención a personas inmigrantes.
- Programa de atención a las necesidades básicas de personas del medio rural.



Educación y cultura

- Proyecto FAIN (familia e infancia). Proyecto piloto para el abordaje de la pobreza infantil.
- Programa de promoción y adecuación de centros.

IMPACTO

65

personas trabajadoras.
12 hombres y 53 mujeres

68

personas voluntarias.
28 hombres y 40 mujeres.

213

personas socias.
95 hombres y 118 mujeres.

14.843

personas beneficiarias.
6.859 hombres y 7.984 mujeres.

47

convenios de
colaboración

Galicia



Medioambiente y agroecología

- Programa de sensibilización y voluntariado ambiental: conocer, conservar y cuidar el entorno.



Inserción sociolaboral

- Programa de inclusión activa a través del empleo.



Reto demográfico

- Programa integral de intervención en el medio rural.
- Programa de atención integral a personas mayores del medio rural.



Promoción de la igualdad

- Programa de información y formación para el empoderamiento y participación activa de las mujeres (especialmente en situación de vulnerabilidad).
- Programa concilia rural.

... Otros transversales

- Programa en nuestro espacio. Atención a infancia y familia.
- Programa de atención urgente a personas en situación de exclusión social.
- Programa capacidad inclusiva, rural y activa (personas con discapacidad).





01. CDR Portas Abertas

C/ Xacinto Santiago, 23.
32616 Vilardevós (Ourense)
C/ Mariano Carrero, 10-
32600, Verín (Ourense)
Tlf. 988417232 / 988989508
www.cdrportasabertas.org
rural@cdrportasabertas.org

Coordinadora:

Tamara Balboa García



02. CDR O Viso

Calle da Iglesia, s/n. 32696
Lodoselo– Sarreaus (Ourense)
Rua Ladeira, 21. Bajo. 32630
Xinzo de Limia.
Tlf. 988454408 / 988461571
www.cdroviso.org
CDROVISO@cdroviso.org

Coordinadora:

Carmen Bohórquez Verdugo



LÍNEAS de trabajo



COMUNIDAD

Programa estatal para la promoción del envejecimiento exitoso y gestión de la vejez en comunidades rurales.

Financiado por:



Trabajamos para reconocer y poner en valor el papel de las personas mayores del medio rural, no solo como memoria viva de sus pueblos, sino como referentes con saberes, oficios y costumbres que forman parte del patrimonio social. Impulsamos una campaña estatal de sensibilización sobre el edadismo para cuestionar los prejuicios que existen hacia las personas mayores y defender su dignidad.

A través de entrevistas personales, **hemos recogido historias de vida** que muestran trayectorias únicas, saberes tradicionales y experiencias que merecen ser escuchadas. Estas historias recuperan la memoria colectiva y dan voz, protagonismo y visibilidad a este colectivo, ofreciendo una mirada real y cercana frente a la historia oficial.



Además, **hemos impulsado una campaña estatal de sensibilización sobre el edadismo** para cuestionar los prejuicios que existen hacia las personas mayores y defender su dignidad, autonomía y valor social. A través de diferentes materiales accesibles, la campaña invita a reflexionar sobre cómo miramos y tratamos a quienes envejecen, y propone un cambio de enfoque: del estereotipo a la escucha, del olvido al reconocimiento.



Programa estatal de ciudadanía inclusiva. Combatiendo el racismo y la xenofobia en el medio rural.

Financiado por:



Desde Coceder trabajamos para promover una sociedad rural más justa e inclusiva, donde todas las personas, sea cual sea su origen, puedan vivir con dignidad y sin discriminación. A través de charlas, jornadas, actividades culturales, exposiciones y teatro social, llevamos la reflexión sobre el racismo y la xenofobia a pueblos y comunidades, abriendo espacios de encuentro y diálogo.

Se ha lanzado una campaña de sensibilización en redes sociales, con publicaciones en fechas clave relacionadas con la migración, la diversidad cultural o la lucha contra el racismo. En casos donde se han detectado situaciones de discriminación, hemos actuado con firmeza, emitiendo notas de prensa y presentando quejas ante las administraciones competentes. Además, se han ofrecido formaciones breves y accesibles a profesionales de Coceder y de otras entidades, centradas en prácticas discriminatorias concretas, como la denegación del empadronamiento o la negativa a abrir cuentas bancarias. Y para seguir mejorando, celebramos una jornada de intercambio de experiencias con equipos de distintos territorios, poniendo en común los retos y avances del programa. Porque la inclusión no es una meta, es un camino compartido.





Miradas Diversas para Construir Comunidades Acogedoras



Miradas Diversas es un programa de sensibilización dirigido a profesionales del medio rural que, en su día a día, interactúan con personas migrantes: docentes, personal sanitario, trabajadores/as sociales, fuerzas de seguridad, responsables municipales y representantes religiosos entre otros. Nuestro objetivo es claro: formar y sensibilizar para construir una convivencia más justa e informada.

El programa se desarrolló en tres fases. Primero, se realizaron entrevistas en distintas zonas rurales para conocer de primera mano qué formación necesitaban estos profesionales sobre extranjería, racismo o diversidad cultural. Con esa información, se diseñaron talleres y sesiones presenciales en varios Centros de Desarrollo Rural, adaptados a cada territorio. Las formaciones abordaron temas clave como normativa de extranjería, desmontaje de bulos, derechos y datos reales sobre migración. Gracias a este trabajo, y a través de encuestas realizadas antes y después de cada sesión, se pudo medir el impacto real de la sensibilización, elaborando un informe que ha sido difundido en distintos medios.

Miradas Diversas apuesta por el conocimiento, por una intervención profesional con enfoque humano como base para una convivencia justa y respetuosa en el medio rural.



Programa de atención integral a personas reclusas del Centro Penitenciario Castellón II

Financiado por:



Desde hace años, el Centro de Desarrollo Rural Alt Maestrat, uno de los Centros de Desarrollo Rural (CDR) asociados a COCEDER, ubicado en Castellón, trabaja mano a mano con personas reclusas en coordinación con el Centro Penitenciario Castellón II de la localidad.

Este programa incluye talleres socioeducativos en los que se abordan diversos aspectos clave mediante estrategias socioeducativas adaptadas. Su propósito es promover la mejora integral de la salud física, fomentar la adquisición de hábitos saludables, desarrollar habilidades sociales y conductuales, y facilitar el acceso a información sobre recursos e itinerarios que favorezcan la reinserción social futura. Entre otras actuaciones destacamos la terapia asistida con animales: Esta intervención, dirigida por una psicóloga, utiliza animales especialmente entrenados, como perros y caballos, como herramienta motivacional en el proceso terapéutico. Estas sesiones están orientadas a mejorar la calidad de vida de los internos, favorecer su bienestar emocional y facilitar su adaptación al entorno, contribuyendo de manera significativa a su proceso de rehabilitación.

El trabajo del CDR no termina en el centro penitenciario. El acompañamiento continúa una vez que la persona sale en libertad para facilitar su inclusión en la comunidad. Aunque en un principio hubo cierta resistencia por parte de la población local, con el tiempo y gracias al compromiso de todas las partes, estas personas han logrado integrarse y ser reconocidas como uno más dentro del pueblo. El programa demuestra que, con apoyo, respeto y oportunidades, es posible superar prejuicios y construir una sociedad más justa y solidaria, ofreciéndoles una segunda oportunidad en la vida.



EDUCACIÓN Y CULTURA

Programa estatal de educación rural: estudio de investigación participativa para la mejora del ecosistema educativo en el medio rural

Financiado por:



Desde COCEDER, con la experiencia acumulada de este programa en años anteriores, enfocado a la mejora de la empleabilidad e inserción social y los estudios sociolaborales realizados en siete territorios rurales se ha pretendido dar un paso más con un estudio basado en el proceso de escucha de la comunidad educativa en el medio rural,

De estos estudios y los proyectos piloto llevados a cabo en COCEDER con personas con necesidades de empleabilidad y situaciones de exclusión social en el medio rural (jóvenes y mujeres principalmente) nace este programa poniendo el foco en la educación como herramienta necesaria para contribuir a los éxitos de vida en la comunidad rural. Este estudio ha ido dirigido a mejorar el conocimiento, las buenas prácticas y desarrollo de nuevas metodologías para la mejora del ecosistema educativo, orientado a facilitar la integración laboral y permanencia de los colectivos soporte (jóvenes y mujeres) en la comunidad rural. El estudio se ha llevado a cabo en tres comunidades: Galicia, Castilla Y León y Andalucía, en tres territorios donde han participado las comunidades educativas. Para llevar a cabo este estudio de evaluación evolutiva se utilizó un proceso de escucha y herramientas de investigación etnográfica como entrevistas, grupos focales y observaciones del terreno. Así mismo se llevó a cabo un análisis de libros, prensa, audiovisuales, y redes sociales.

Para que la infancia y la juventud puedan construir un vínculo real con el lugar donde viven es necesario que hayan desarrollado una identidad con el territorio. Por eso, en 2021 comenzamos un proceso de escucha profunda con agentes clave (familias, profesorado alumnado, representantes comunitarios y alcaldía) de tal forma que pudiéramos entender qué fallaba en esa conexión.

Así nació una investigación completa sobre el papel de la educación en la pérdida o fortalecimiento del vínculo con el entorno que se dio a conocer en una jornada y publicamos un informe con conclusiones claras: si la escuela no habla del pueblo, es difícil que el pueblo forme parte de la identidad del alumnado. Esta reflexión culminó en un congreso abierto y muy participado a nivel internacional, donde se compartieron experiencias, se habló de la falta de formación específica para el profesorado rural y se elaboró un manifiesto con propuestas y el impulso a una futura red de educación rural.

Además, se llevaron a cabo talleres y unidades didácticas adaptadas al entorno, trabajando con niños y niñas contenidos relacionados con sus tradiciones, costumbres y formas de vida.

Una educación que parte del territorio, lo reconoce y lo pone en valor, es una herramienta poderosa para que quienes crecen en el medio rural puedan imaginar su futuro en él.





Grandes historias para pequeños pueblos

Financiado por:



El objetivo es fomentar el hábito lector y el acceso a la cultura en el medio rural, dotando a los Centros de Desarrollo Rural de libros, mobiliario y equipamiento informático (tablets, ordenadores, cámaras...).

A través de este programa se impulsan cuatro tipos de actividades clave:

- Redes de clubes de lectura, que promueven la lectura compartida y el diálogo.
- Talleres intergeneracionales, donde mayores y jóvenes comparten experiencias a través de los libros.
- Conocimiento y creación de relatos, para descubrir y dar forma a historias propias o del entorno.
- Eventos literarios, como rutas y festivales que celebran la literatura en espacios rurales.



Una forma de acercar la lectura a todas las edades, reforzar la cohesión comunitaria y dinamizar la vida cultural de nuestros pueblos

Fomento de la integración social de la infancia y la juventud a través de la educación no formal en el medio rural.

En COCEDER creemos que todos los niños, niñas y jóvenes del medio rural merecen las mismas oportunidades para crecer felices, aprender y sentirse parte de su comunidad.

Financiado por:



Por eso, desde nuestros Centros de Desarrollo Rural impulsamos el proyecto “Fomento de la integración social de la infancia y la juventud a través de la educación no formal en el medio rural”, con el que ofrecemos espacios de encuentro, aprendizaje y ocio adaptados a sus intereses y necesidades.

Organizamos actividades como campamentos de verano, ludotecas (fijas e itinerantes), talleres de informática, cocina, manualidades, encuentros entre generaciones y mucho más. Todo ello con un enfoque educativo y lúdico que fomenta valores como la igualdad, el respeto, la solidaridad y la convivencia.

Nuestro objetivo es que la infancia y la juventud del medio rural crezcan con raíces fuertes, sintiéndose parte activa de su entorno y con la confianza de que pueden construir su futuro sin tener que marcharse de sus pueblos





MEDIO AMBIENTE Y AGROECOLOGÍA

PROGRAMA DE INVESTIGACIÓN EN MATERIA MEDIO AMBIENTAL

Financiado por:



Apostamos por un medio rural sostenible, vivo y resiliente. Por eso impulsamos un programa de investigación científico-técnica que nos permite entender mejor nuestro entorno y buscar soluciones sostenibles adaptadas a nuestra realidad.

Una parte del trabajo se centra en buscar medidas que nos ayuden a adaptarnos al cambio climático, especialmente en el ámbito agrícola y residencial. Los Centros de Desarrollo Rural (CDR) ponen en marcha distintas acciones que ya están dando buenos resultados, como la mejora del suelo o el rendimiento de los cultivos.

También investigamos la biodiversidad local, poniendo en valor especies de flora, fauna e insectos, así como variedades tradicionales de cultivo que muchas veces son más resistentes a las sequías o a las bajas temperaturas. Estos conocimientos se comparten con la población para reforzar la conexión con el entorno y fomentar su protección.

Otra línea fundamental es la investigación sobre la calidad del agua en los pueblos. Analizamos fuentes y aguas subterráneas para detectar contaminantes como microorganismos, nitratos o compuestos químicos, muchas veces invisibles, pero con consecuencias para la salud.

Gracias a estas investigaciones, el conocimiento generado no se queda en los laboratorios: se traduce en acciones concretas que protegen nuestro medio natural y mejoran la calidad de vida en los pueblos. Porque cuidar el entorno es también cuidar a las personas.

INSERCIÓN SOCIOLABORAL

ITINERARIOS INTEGRALES



Itinerarios integrales contra la despoblación rural e inclusión social

Para que nadie quede atrás, a través de este programa trabajamos desde nuestros Centros de Desarrollo Rural para apoyar a quienes se encuentran en situación o riesgo de exclusión social, acompañándolos en la mejora de la empleabilidad, acceso al empleo y mejora de la calidad de vida en el medio rural.

El proceso comienza con la perspectiva relacional a través de una entrevista. Después con información y una relación se hace diagnóstico inicial y de ámbito vital que analizan su situación laboral, formativa, de vivienda o salud...en el momento del acceso. A partir de ahí, se diseña un plan de intervención con la persona estableciendo de forma consensuada objetivos a corto, medio y largo plazo que serán objeto de las intervenciones y apoyo constante a través de sesiones individuales, grupales y formativas. Se les ayuda gestiones, inscripción a ofertas de empleo o mediación con empresas. Además, para la mejora de la empleabilidad se plantean diferentes acciones formativas fruto de la prospección de necesidades de empleo en los territorios.

También trabajamos con la infancia, asegurando que los niños y niñas tengan acceso a refuerzo educativo, actividades de ocio y el ejercicio pleno de sus derechos, vivan donde vivan.

En 2024, más de 200 personas encontraron un empleo gracias a este acompañamiento. Pero lo más importante es que han recuperado la confianza, la motivación y las ganas de seguir construyendo su proyecto de vida.





RETO DEMOGRÁFICO

Programa de sensibilización y concienciación sobre la despoblación y la necesidad de emprendimiento en el medio rural

Financiado por:



Desde 2018, en Coceder trabajamos para hacer frente a la despoblación y reforzar la vida en los pueblos, porque tienen recursos, oportunidades y comunidades dispuestas a acoger a quienes deciden comenzar una nueva etapa en ellos.

A través de la **plataforma Volver al pueblo**, conectamos a personas interesadas en vivir en el medio rural con ofertas reales de vivienda, tierras, negocios y empleo. Cada caso se deriva al Centro de Desarrollo Rural correspondiente para asegurar un acompañamiento cercano y adaptado a cada proyecto de vida.

Todo este proceso requiere una gestión constante: recoger y publicar ofertas, hablar con propietarios, asesorar tanto a quien busca como a quien ofrece. Por eso contamos con figuras clave como el facilitador rural, que ayuda a que cada oportunidad sea viable. Gracias a este trabajo, más de 287 personas se han asentado en zonas rurales durante 2024 (122 familias) reabriendo escuelas, recuperando viviendas vacías y poniendo en marcha nuevos negocios. Además, se ha logrado el relevo generacional

en distintas actividades y las personas que se han asentado han pasado a formar parte activa de la comunidad.

Este programa no solo “mueve” personas: reactiva pueblos, construye futuro y refuerza la cohesión social y territorial en el medio rural.

Este proyecto nació en 2018 para fomentar el asentamiento de población nueva y la permanencia de la que ya está en el medio rural.



INVESTIGACIÓN Y BUENAS PRÁCTICAS

Generación de conocimiento y buenas prácticas entorno a los derechos vinculados a los cuidados.

Desde Coceder y nuestros Centros de Desarrollo Rural hemos puesto en marcha un programa estatal para detectar, analizar y difundir buenas prácticas en los cuidados en el medio rural. Queremos visibilizar experiencias que estén mejorando la vida de personas vulnerables, evitando la institucionalización y favoreciendo una vida digna, autónoma y en comunidad. Con esta iniciativa queremos fortalecer una red de innovación social que contribuya a construir un nuevo modelo de desarrollo económico y humano, alineado con los valores del medio rural y del modelo social europeo.

El programa se apoya en tres pilares: la búsqueda de experiencias valiosas, el análisis de sus claves para que puedan replicarse, y la creación de un banco vivo de buenas prácticas que se comparte en red, a través de encuentros, espacios online y jornadas de difusión. Todas las acciones incorporan la perspectiva de género, con especial atención a la brecha que afecta a las mujeres rurales cuidadoras. Además, se fomentan alianzas entre lo público y lo privado, se promueve la participación del voluntariado local y se genera conocimiento útil para mejorar el sistema de cuidados desde y para el territorio. Porque cuidar también es innovar.

Financiado por:





Investigación sociológica de diagnóstico y propuestas sobre el precariado, las políticas de inclusión sociolaboral, el tercer sector y el reto demográfico en el medio rural.

Desde COCEDER hemos realizado una investigación en varias comarcas rurales para conocer mejor la situación de precariedad laboral que afecta a muchas personas en estos territorios.

Financiado por:



A través de entrevistas a profesionales locales (servicios sociales, oficinas de empleo, ayuntamientos, CDR...), analizamos las causas del precariado y su impacto en la vida de quienes lo sufren: empleo inestable, falta de vivienda adecuada, problemas de movilidad, escaso acceso a ocio o formación, y consecuencias en la salud física y mental.

Aunque la reforma laboral ha mejorado algunos indicadores, la precariedad sigue presente, sobre todo entre personas migrantes. También detectamos que las respuestas institucionales no siempre son suficientes o bien coordinadas.



Por eso proponemos impulsar estrategias comarcales de desarrollo rural e inserción sociolaboral, basadas en la colaboración entre administraciones, entidades sociales y actores locales, para afrontar este reto de forma conjunta y efectiva.

INNOVACIÓN

Biocuidados: nuevos modelos de cuidado prestados por la comunidad, centrados en la persona, en entornos rurales



Financiado por
la Unión Europea
NextGenerationEU



GOBIERNO
DE ESPAÑA



Plan de Recuperación,
Transformación
y Resiliencia



GOBIERNO
DE ESPAÑA

MINISTERIO
DE DERECHOS SOCIALES, CONSUMO
Y AGENDA 2030

Este programa de innovación social ha sido financiado por los fondos Next Generation de la Unión Europea, a través de la Secretaría de Estado de Derechos Sociales del Ministerio de Derechos Sociales, Consumo y Agenda 2030 para el período 2022-2024. Asimismo, ha sido cofinanciado con los programas IRPF estatal “BIOCUIDADOS: nuevos modelos de cuidado prestados por la comunidad, centrados en la persona, en entornos rurales”, “Programa de Generación de conocimiento y buenas prácticas en torno a los derechos vinculados a los cuidados” y con Fundación Espadaña “Elaboración de instrumentos para la realización de evaluación del programa BIOCUIDADOS”.

Es un proyecto piloto de innovación social cuyo objetivo es prevenir la institucionalización y fomentar la desinstitucionalización de los colectivos de personas mayores, discapacidad, enfermedad mental, sinhogarismo e infancia y adolescentes en situación de vulnerabilidad que viven en el medio rural

En 2024 se ha llevado a cabo una jornada de buenas prácticas en modelo de cuidados comunitarios en la que se presentaron los resultados del





programa, sus hallazgos, aprendizajes y elementos clave. **La jornada se desarrolló en Medina de Rioseco (Valladolid) el 20 de noviembre, con la participación de 120 personas.** En esta jornada se expusieron buenas prácticas de cada uno de los grupos de población participantes de diferentes perfiles participantes en el programa: jóvenes en situación de vulnerabilidad, personas mayores, reclusos (sinhogarismo) y personas con discapacidad.

El propósito final es la aplicación en las políticas públicas de servicios sociales de la perspectiva rural con medidas, y servicios comunitarios adaptados al territorio, desde el enfoque comunitario (la comunidad pasa a ser un elemento clave en la sostenibilidad de la vida en el medio rural) un enfoque inclusivo e interseccional para dotar a los servicios de la transversalidad necesaria para hacer sostenible los servicios, la personalización hace necesaria la superación de segmentos por edad, capacidad, colectivo, etc.. y un enfoque de proximidad, holístico e integral. La persona debe recibir respuestas integrales no aisladas y que provengan de la proximidad, del entorno y de su comunidad, siempre que sea posible.

Para hacer realidad este propósito es fundamental la acción comunitaria, un grupo motor (entidad/ personas) que forman parte del ecosistema que son conocidas y reconocidas y un rol profesional que es el facilitador comunitario como herramienta para conectar los recursos humanos (capital social) y otros de carácter social, educativo, empresarial, etc...de la comunidad con las personas en situación de vulnerabilidad y viceversa, de tal manera que todas las personas de la comunidad tengan su aportación.

En noviembre de 2024, el proyecto fue galardonado por la Red Europea de Servicios Sociales como mejor proyecto en la categoría de Excelencia en Comunidades

TRANSFORMACIÓN DIGITAL

Conecta rural: lucha contra la brecha digital en los pequeños municipios.

Financiado por:



Conecta Rural trata de acercar la tecnología a los pueblos y romper las barreras que impiden que muchas personas en el medio rural puedan acceder a internet, utilizar dispositivos o aprovechar las oportunidades que ofrece el mundo digital. Está especialmente pensado para acompañar personas que, por su situación, tienen más dificultades para utilizar las herramientas digitales que hoy en día son esenciales para formarse, encontrar empleo, hacer gestiones o simplemente comunicarse.

El programa ofrece formación práctica online en competencias digitales, desde aprender a usar el correo electrónico o navegar con seguridad, hasta el uso de herramientas útiles para el trabajo y la vida diaria.

Para acceder a estas **píldoras formativas**, se han puesto en marcha Centros Tecnológicos Rurales distribuidos en diferentes municipios donde los CDR actúan. Se trata de espacios comunitarios con ordenadores y conexión a internet, donde las personas pueden acceder a cursos online, hacer trámites o buscar empleo. Además, se promueven alianzas con administraciones, entidades y empresas para compartir recursos, facilitar el préstamo de equipos y dar una segunda vida a dispositivos que ya no se utilizan.

Para mantener a la población informada, cada mes se difunde un boletín con información útil sobre becas, ayudas, ofertas de empleo o recursos disponibles.

Conecta Rural quiere que vivir en un pueblo no signifique estar desconectado, y que todas las personas puedan tener las mismas oportunidades en la sociedad digital.





Utilización de las TICs por parte del alumnado con NEE en el medio rural.

Desde COCEDER, trabajamos para que la inclusión digital sea una realidad también para las personas con discapacidad. A través de los Centros de Desarrollo Rural (CDR), acercamos el uso de las tecnologías a este colectivo, adaptándonos a sus capacidades, intereses y necesidades concretas.

Financiado por:



Las actividades se realizan con alumnado con discapacidad tanto de centros educativos como de los propios CDR. En función del contexto, cada CDR diseña y desarrolla talleres prácticos que permiten a las personas participantes aprender a manejar herramientas digitales que son clave en su día a día: desde cómo utilizar una tablet o un teléfono móvil, hasta navegar por internet de forma segura, buscar empleo, crear un currículum o utilizar programas específicos como Gradior, una aplicación centrada en el trabajo cognitivo y la estimulación mental.



Este trabajo tiene un enfoque muy práctico, centrado en que las personas con discapacidad ganen autonomía, confianza y acceso a recursos digitales que les permitan participar activamente en su entorno. Es una forma de romper barreras y garantizar que nadie se quede atrás en el acceso a la tecnología y la información, impulsando así una verdadera inclusión en el medio rural.

Programa de Transformación Digital para el desarrollo integral en el medio rural.



Con nuestro proyecto de transformación digital, queremos que nadie se quede atrás en un mundo cada vez más tecnológico. Sabemos que digitalizar no es solo poner ordenadores o apps, es cambiar la forma de trabajar, de comunicarnos, de organizarnos... siempre sin perder lo más importante: el contacto humano.

Hemos incorporado tecnología como la teleasistencia avanzada o dispositivos de apoyo que ayudan a las personas a tener una vida más autónoma y conectada, en pequeños municipios. Además, hemos formado a profesionales, personas voluntarias y participantes para reducir la brecha digital.

Pero la transformación también se hace desde dentro, lo que incluye desde webs accesibles hasta sistemas de gestión de apoyos o plataformas que promuevan el comercio de proximidad. Además, hemos lanzado una **campaña de comunicación con impacto nacional**, mostrando cómo la tecnología puede transformar vidas también desde lo rural.

Esta transformación digital no es un fin, es un medio para seguir haciendo lo que mejor sabemos: acompañar a las personas, ahora también desde el mundo digital. Porque transformar digitalmente no es solo modernizar, es incluir, cuidar y conectar.





PROMOCIÓN DE LA IGUALDAD

Programa de promoción por la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres y prevención de la violencia de género. “Nuestros pueblos por la igualdad II: Sueños que transforman realidades”



Con el fin de promover e impulsar actitudes de prevención y sensibilización ante la desigualdad y la violencia de género en el medio rural, se ha desarrollado este proyecto en siete comarcas de Castilla y León realizando varias sesiones informativas y de sensibilización, adaptadas a la población diana, y poder trabajar con diferentes grupos de la población. En este proyecto ha habido espacios de reflexión y debate con el objetivo es visibilizar a través de audiovisuales, relatos, música, etc la realidad de las mujeres en diferentes territorios rurales de diferentes países, así como la situación que viven las mu-

jerres de nuestro medio rural en la actualidad, en relación con las oportunidades, la igualdad, la violencia, etc.



Además se llevó a cabo una Jornada comarcal de concentración en la semana del 25 de noviembre que es el día internacional de la eliminación de lucha contra la mujer. Bajo el lema “No más violencia contra la mujer” la concentración en cada una de las siete comarcas de actuación se dio lectura al mismo **MANIFIESTO “NO MAS VIOLENCIA CONTRA LA MUJER”** y la recreación de una performance.

OTRAS TRANSVERSALES

Igualdad en el ámbito laboral de COCEDER

En 2024 se han realizado actuaciones que promueven una mayor igualdad de oportunidades en el acceso a cualquier puesto de trabajo dentro de la organización.

COCEDER es una entidad fuertemente feminizada, este 2024 tuvimos 1.158 personas trabajadoras (278 hombres y 880 mujeres) y 899 personas voluntarias (622 mujeres y 277 hombres) y 2.252 personas socias (1.470 mujeres y 782 hombres), esto impacta en el enfoque de género de los proyectos desde su desarrollo y planificación, hasta su ejecución.

Somos conscientes de esta realidad, de la que nos sentimos muy satisfechos pues aportamos cuidado, empleo y compromiso a las mujeres del medio rural con los beneficios que eso conlleva a todos los niveles

COCEDER es una entidad comprometida con la igualdad de oportunidades y trato entre mujeres y hombres y así mismo cumple con las normativas en esta materia, así pues dispone de un **plan de igualdad** registrado, donde se establece un plan de mejoras a desarrollar en los próximos años y este 2024 ha generado un seguimiento de las medidas

Además, COCEDER se ha actualizado el protocolo de actuación ante delitos y conductas contra la libertad sexual y la integridad moral en el trabajo, el acoso sexual y el acoso por razón de sexo, y se ha elaborado un protocolo de actuación para la atención del acoso y la violencia contra las personas LGTBI en el trabajo.



Por último, COCEDER ha actualizado su “Guía de conciliación corresponsable de la vida personal, laboral y familiar” para el personal laboral de la entidad, así como el proceso de teletrabajo.

Además, se han elaborado contenidos para un curso sobre protocolos de acoso y canal de denuncias de 12 horas. El objetivo de esta acción formativa es exponer un problema que afecta hoy en día a empresas y entidades. A lo largo del año 2024 muchas empresas y entidades iniciaron los trabajos para dar cumplimiento a lo que se les exige. Esta formación simplemente pretende otorgar un poco de luz a un tema más complejo y facilitar las actuaciones en el próximo año. El curso se ha dirigido a toda la sociedad, y lo pueden realizar todas las personas que tengan interés en estos temas.



CALIDAD

Durante 2024 COCEDER ha seguido profundizando en la implantación de prácticas y procesos de gestión tomando como referencia el modelo EFQM. Recientemente se ha vuelto a renovar el sello de excelencia. Para ello se elaboró una memoria respondiendo a todos los criterios y subcriterios del modelo.

COCEDER ha trabajado en la actualización del código ético que fue aprobado en la asamblea General del 19 de diciembre de 2024. Se ha revisado de manera general todo su contenido, incluyendo un apartado final sobre medidas para la aplicación, difusión, cumplimiento y modificación del mismo, que incluye todo lo relativo a la gestión del canal ético instaurado en la entidad.

El acceso a este canal ético se ha instrumentado en la página web junto con otros como los de **solicitud de información, quejas, reclamaciones y sugerencias.**

A raíz de este trabajo con el código ético surgió la necesidad de **elaborar un ideario de COCEDER** que recogiera la esencia y señas de identidad, explicando su origen y posicionamiento en cuanto a aquellos aspectos que defiende y reivindica. Este documento fue aprobado igualmente en la citada asamblea de diciembre de 2024 y complementa a los planteamientos recogidos en el propósito y visión de la entidad.

Se viene trabajando en relación a distintas acciones recogidas en el **último plan estratégico.** Entre ellas está la elaboración de una propuesta sobre el proceso de relevo generacional, con unas prácticas concretas que podrían aplicarse para facilitar su realización. También la revisión de la estructura documental de la entidad para adaptarla a su nueva realidad y al esquema de gestión del modelo EFQM.

Además, se ha llevado a cabo la mejora y consolidación de distintos procesos como gestión de proyectos, gestión laboral, incorporación de personas, comunicación interna y gestión de la mejora.





TRANSPARENCIA

Según la ley la Ley 19/2013, de 9 de diciembre, de Transparencia, Acceso a la Información Pública y Buen Gobierno, que establece las obligaciones de publicación que afectan a las entidades públicas para garantizar la transparencia en su actividad y regula el derecho de acceso de los ciudadanos a la información pública.

COCEDER pone a disposición toda la información actualizada para declarar su actividad de manera transparente.

Este 2024 se ha puesto en marcha el Canal Ético de COCEDER que permite denunciar de manera confidencial y protegida posibles infracciones administrativas o penales, aplicándose a personas empleadas, colaboradoras, voluntarias y cualquier persona vinculada a la organización y de la sociedad.

La gestión del Canal Ético se rige por principios como independencia, autonomía y confidencialidad, garantizando la protección del informante, la prohibición de represalias y el cumplimiento de la normativa vigente en materia de protección de datos.

Además, se han establecido mecanismos para proteger tanto a los informantes como a terceros involucrados, preservando sus derechos y garantizando un entorno seguro para reportar irregularidades.

CANAL ÉTICO



MEDIO AMBIENTE

Las Organizaciones No Gubernamentales (ONG's) y demás organizaciones sociales tienen un papel decisivo (ya participaron en las consultas previas a la firma de la Agenda 2030), ya que además de realizar proyectos y programas para reducir las desigualdades, apoyar a colectivos vulnerables o realizar proyectos e investigaciones desde el punto de vista medioambiental son un canal inmejorable para trasladar los mensajes de la Agenda 2030 a la ciudadanía, algo que es vital para lograr los objetivos marcados.

Dentro de este marco, la actividad COCEDER, basada en la necesaria convivencia entre las actividades económicas y un entorno rural que conserva numerosos valores, en algunos casos únicos, es vital para contribuir a afrontar el principal reto al que se enfrentan muchas zonas de nuestro medio rural.

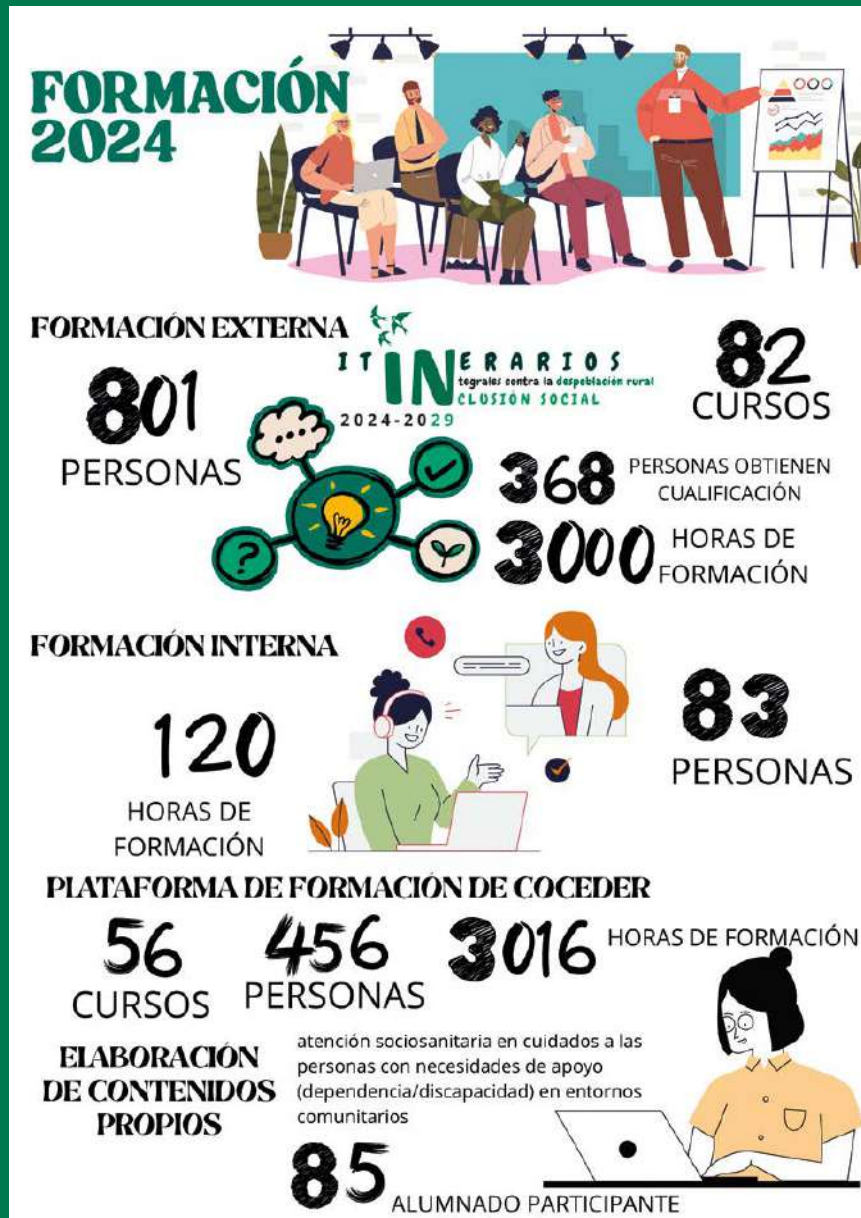
Este aspecto queda reflejado como una de las señas de identidad recogidas en el ideario de COCEDER: “Luchar por un desarrollo sostenible social y ambientalmente posible: el desarrollo social y económico de las comarcas rurales no puede ser realizado a toda costa, ya que caeríamos en un desarrollismo incontrolado, ni podemos tampoco guiarnos por un fetichismo ciego por la tecnología. De este modo desde COCEDER buscamos en nuestros programas y actividades un desarrollo sostenible, tanto social como ambiental, que posibilite un equilibrio a nivel ambiental, cultural, económico y social, que satisfaga las necesidades de la población y su entorno, sin poner en riesgo la posibilidad de unas condiciones ambientales y sociales dignas para las generaciones futuras”.

COCEDER en 2024 ha renovado su plan medioambiental identificando los aspectos medioambientales sobre los que incide el normal desarrollo de nuestras actividades, hacer un seguimiento de los mismos y dar una serie de recomendaciones para reducir el impacto ambiental generado por nuestras actividades.

Como ámbito de aplicación se considerarán los centros de trabajo donde desarrolla su actividad COCEDER y sus centros de desarrollo rural asociados. Esto no implica que no se realicen campañas o propuestas puntuales para tratar de concienciar a la población de los diferentes entornos para adoptar hábitos respetuosos con el medio ambiente, pero de manera general se tratará de buscar el incremento en la eficiencia de la gestión de los recursos naturales, así como la correcta gestión de los residuos generados en el desarrollo de la normal actividad de los centros de trabajo y de sus actividades.



FORMACIÓN



COMUNICACIÓN



MEMORIA económica

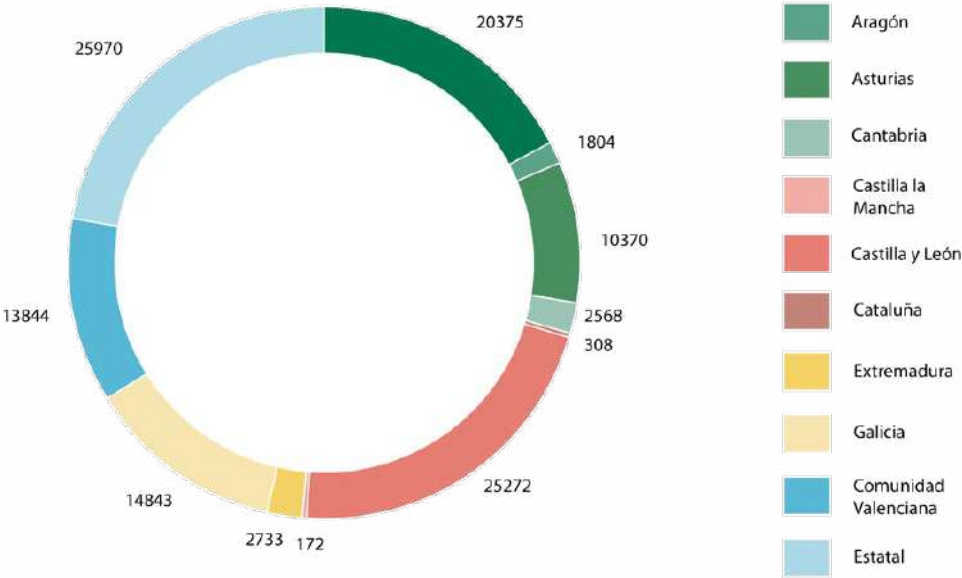
Para ver la memoria económica completa acceda a este enlace



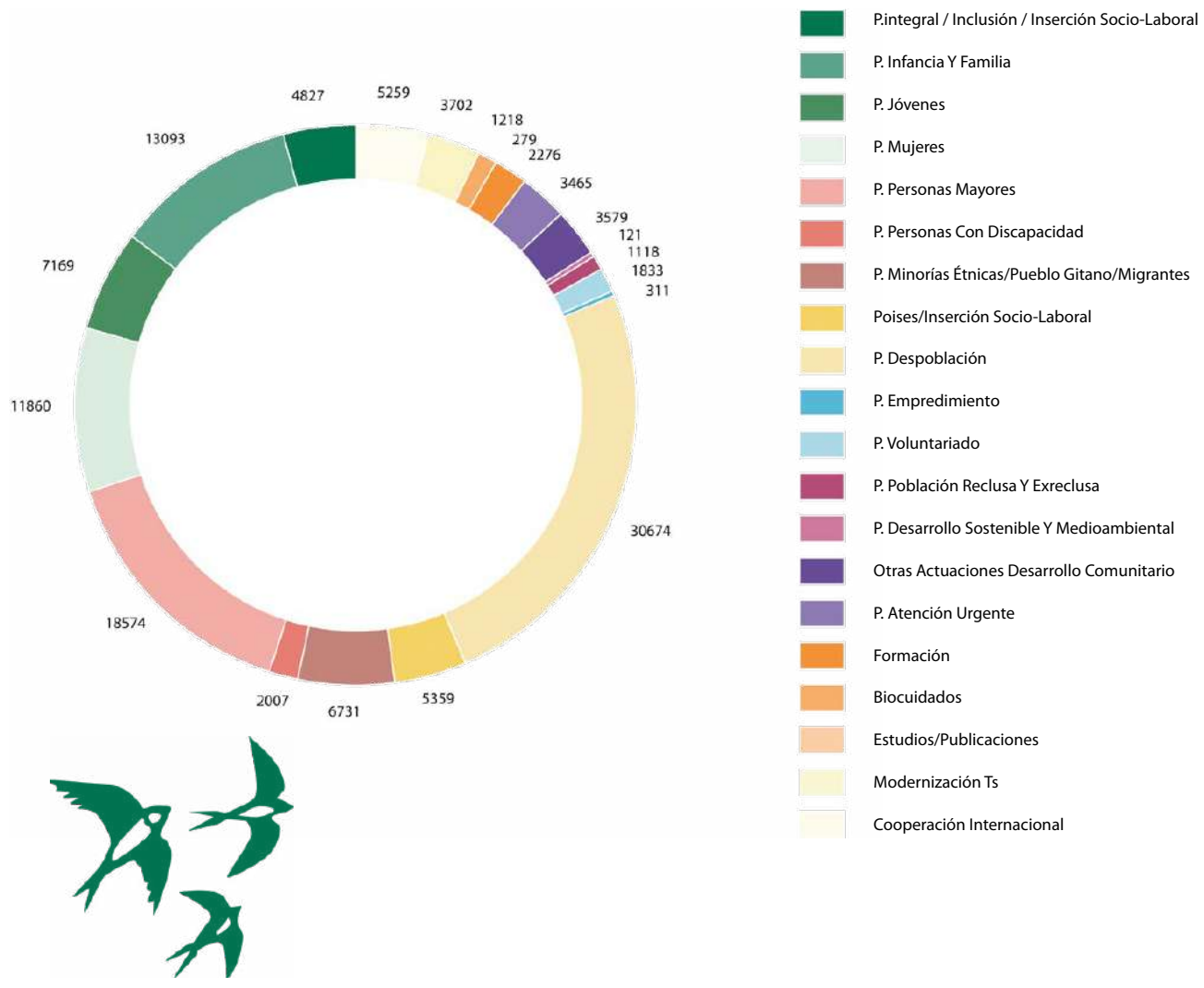
Personas beneficiarias por CCAA

123.518

Personas beneficiarias en **total**



Personas beneficiarias por programas



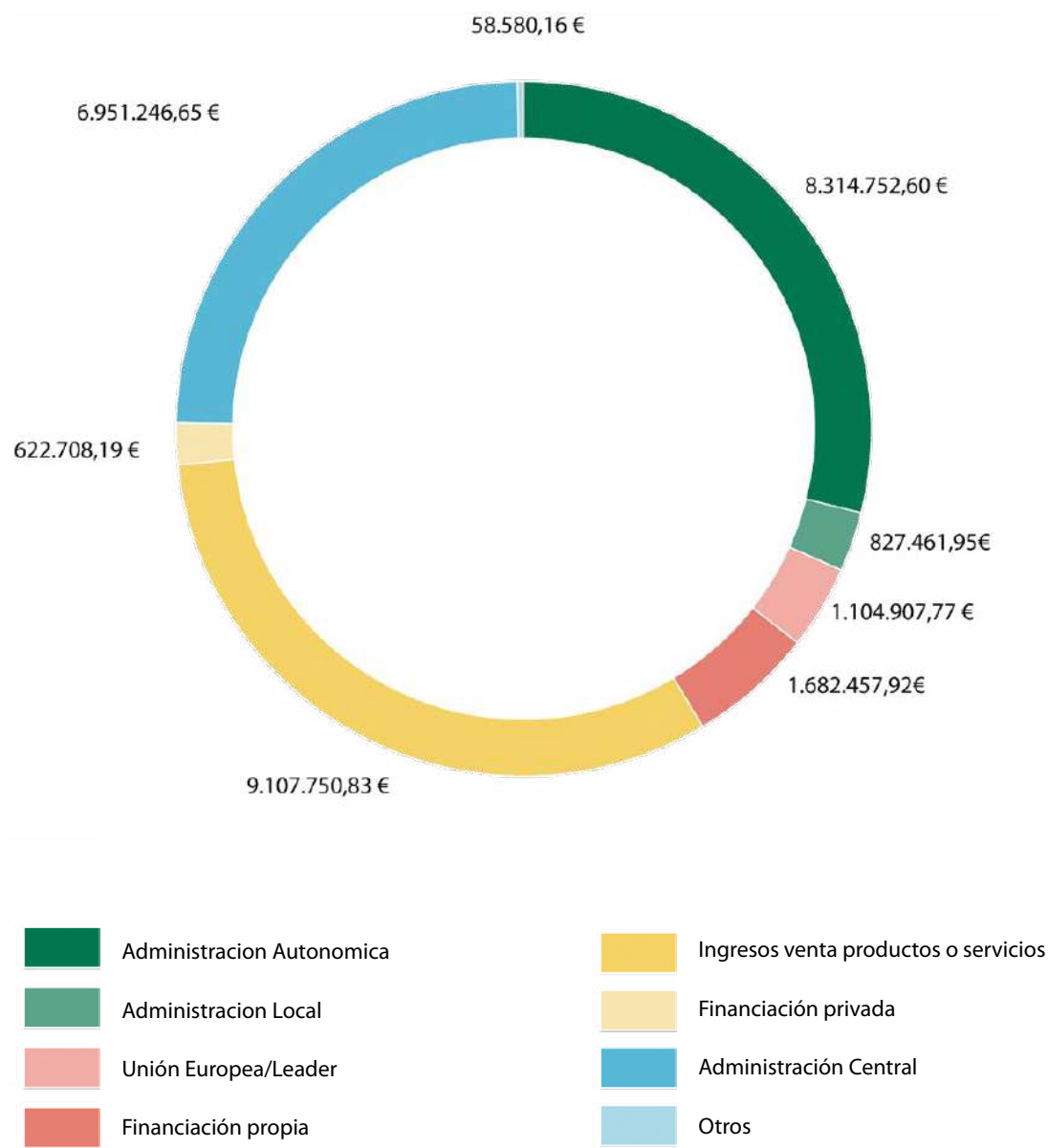


Balance de situación abreviado

A C T I V O	Notas de la memoria	2024	2023
A) ACTIVO NO CORRIENTE		2.840.449,33	2.965.753,78
I. Inmovilizado intangible	5	157.865,21	177.085,75
III. Inmovilizado material	5	2.681.434,12	2.787.518,03
VI. Inversiones financieras a largo plazo	7	1.150,00	1.150,00
B) ACTIVO CORRIENTE		35.196.370,22	23.444.247,74
II. Existencias		926,45	1.648,07
III. Usuarios y otros deudores de la actividad propia	9	71.577,02	146.325,67
IV. Deudores comerciales y otras cuentas a cobrar	7 y 12	33.190.194,22	18.348.625,67
VI. Inversiones financieras a corto plazo		248.809,02	99.014,30
VIII. Efectivo y otros activos líquidos equivalentes	7	1.684.863,51	4.848.634,03
TOTAL ACTIVO (A+B)		38.036.819,55	26.410.001,52
PATRIMONIO NETO Y PASIVO	Notas de la memoria	2024	2023
A) PATRIMONIO NETO		3.281.267,42	3.420.972,56
A-1) Fondos propios	11	522.148,27	505.221,43
I. Dotación fundacional / Fondo social		115.400,41	115.400,41
1. Dotación fundacional / Fondo social		115.400,41	115.400,41
II. Reservas		389.821,02	360.097,22
IV. Excedente del ejercicio		16.926,84	29.723,80
A-3) Subvenciones, donaciones y legados recibidos	14	2.759.119,15	2.915.751,13
B) PASIVO NO CORRIENTE		8.738.934,91	-
II. Deudas a largo plazo	8	8.738.934,91	-
3. Otras deudas a largo plazo		8.738.934,91	-
C) PASIVO CORRIENTE		26.016.617,22	22.989.028,96
III. Deudas a corto plazo		4.899.252,35	1.811.339,16
3. Otras deudas a corto plazo	8	4.899.252,35	1.811.339,16
V. Beneficiarios-acreedores	10	253,88	12.829,73
VI. Acreedores comerciales y otras cuentas a pagar	8 y 12	21.117.110,99	21.164.860,07
2. Otros acreedores		21.117.110,99	21.164.860,07
TOTAL PATRIMONIO NETO Y PASIVO (A+B+C)		38.036.819,55	26.410.001,52

	Notas de la memoria	2024	2023
A) EXCEDENTE DEL EJERCICIO			
1. Ingresos de la entidad por la actividad propia	13	1.728.278,72	2.333.882,42
a) Cuotas de asociados y afiliados		67.628,62	62.489,27
c) Ingresos de promociones, patrocinadores y colaboraciones		30.562,45	20.554,63
d) Subvenciones donaciones y legados imputados al excedente del ejercicio		1.630.087,65	2.250.838,52
2. Ventas y otros ingresos ordinarias de la actividad mercantil	13	-	45.747,52
3. Gastos por ayudas y otros y otros	13	(56.924,41)	(44.810,95)
a) Ayudas monetarias		(35.295,18)	(19.875,10)
a) Ayudas no monetarias		(21.629,23)	(24.935,85)
7. Otros ingresos de la actividad	13	1.570,00	280,00
8. Gastos de personal	13	(1.000.371,71)	(1.354.678,85)
9. Otros gastos de la actividad	13	(654.918,43)	(946.878,32)
10. Amortización del inmovilizado	5	(153.047,48)	(149.382,00)
11. Subvenciones, donaciones y legados de capital traspasados al excedente del ejercicio.	14	151.038,49	146.829,02
13. Deterioro y resultado por enajenaciones del inmovilizado		-	(34,00)
14. Otros resultados	13	(2.207,74)	(2.338,77)
A.1) EXCEDENTE DE LA ACTIVIDAD (1+2+3+4+5+6+7+8+9+10+11+12+13+14)		13.417,44	28.616,07
15. Ingresos financieros		3.509,40	8.655,34
16. Gastos financieros		-	(7.547,61)
A.2) EXCEDENTE DE LAS OPERACIONES FINANCIERAS (14+15+16+17+18)		3.509,40	1.107,73
A.3) EXCEDENTE ANTES DE IMPUESTOS (A.1+A.2)		16.926,84	29.723,80
A.4) Variación del patrimonio neto reconocida en el excedente del ejercicio (A.3+20)		16.926,84	29.723,80
B) Ingresos y gastos directamente imputados al patrimonio neto			
1. Subvenciones recibidas		14.581,25	101.026,71
2. Donaciones y legados recibidos		-	-
3. Otros ingresos y gastos		-	-
4. Efecto impositivo		-	-
B.1) Variación del patrimonio neto por ingresos y gastos reconocidos directamente en el patrimonio neto (1+2+3+4)		14.581,25	101.026,71
C) Reclasificaciones al excedente del ejercicio			
1. Subvenciones recibidas		(151.038,49)	(146.829,02)
2. Donaciones y legados recibidos		-	-
3. Otros ingresos y gastos		-	-
4. Efecto impositivo		-	-
C.1) Variación del patrimonio neto por reclasificaciones al excedente del ejercicio(1+2+3+4)		(151.038,49)	(146.829,02)
D) Variaciones del patrimonio neto por ingresos y gastos directamente imputados al patrimonio neto		(136.457,24)	(45.802,31)
E) Ajustes por cambio de criterio		-	-
F) Ajustes por errores		-	-
G) Variación en la dotación fundacional o fondo social		-	-
H) Otras variaciones		(20.174,74)	-
I) RESULTADO TOTAL VARIACIÓN DEL PATRIMONIO NETO EN EL EJERCICIO (A.4+D+E+F+G+H)		(139.705,14)	(16.078,51)

Fuentes financiación



Informe de auditoría de cuentas



INFORME DE AUDITORÍA DE CUENTAS ANUALES ABREVIADAS

ENTIDADES SIN ÁNIMO DE LUCRO

EMITIDO POR UN AUDITOR INDEPENDIENTE

A la Asamblea de socios de la CONFEDERACIÓN DE CENTROS DE DESARROLLO RURAL (COCEDER).

Opinión

Hemos auditado las cuentas anuales abreviadas formuladas según la adaptación sectorial para entidades sin ánimo de lucro (en adelante, cuentas anuales abreviadas) de la CONFEDERACIÓN DE CENTROS DE DESARROLLO RURAL (COCEDER) (la Entidad), que comprenden el balance a 31 de diciembre de 2024, la cuenta de resultados y la memoria (todos ellos abreviados), correspondientes al ejercicio terminado en dicha fecha.

En nuestra opinión, las cuentas anuales abreviadas adjuntas expresan, en todos los aspectos significativos, la imagen fiel del patrimonio y de la situación financiera de la Entidad a 31 de diciembre de 2024, así como de sus resultados correspondientes al ejercicio anual terminado en dicha fecha, de conformidad con el marco normativo de información financiera que resulta de aplicación (que se identifica en la nota 2 de la memoria) y, en particular, con los principios y criterios contables contenidos en el mismo.

Fundamento de la opinión

Hemos llevado a cabo nuestra auditoría de conformidad con la normativa reguladora de la actividad de auditoría de cuentas vigente en España. Nuestras responsabilidades de acuerdo con dichas normas se describen más adelante en la sección Responsabilidades del auditor en relación con la auditoría de las cuentas anuales abreviadas de nuestro informe.

Somos independientes de la Entidad de conformidad con los requerimientos de ética, incluidos los de independencia, que son aplicables a nuestra auditoría de las cuentas anuales abreviadas en España según lo exigido por la normativa reguladora de la actividad de auditoría de cuentas. En este sentido, no hemos prestado servicios distintos a los de la auditoría de cuentas ni han concurrido situaciones o circunstancias que, de acuerdo con lo establecido en la citada normativa reguladora, hayan afectado a la necesaria independencia de modo que se haya visto comprometida.



Consideramos que la evidencia de auditoría que hemos obtenido proporciona una base suficiente y adecuada para nuestra opinión.

Aspectos más relevantes de la auditoría

Los aspectos más relevantes de la auditoría son aquellos que, según nuestro juicio profesional, han sido considerados como los riesgos de incorrección material más significativos en nuestra auditoría de las cuentas anuales abreviadas del periodo actual. Estos riesgos han sido tratados en el contexto de nuestra auditoría de las cuentas anuales abreviadas en su conjunto, y en la formación de nuestra opinión sobre éstas, y no expresamos una opinión por separado sobre esos riesgos.

Reconocimiento de ingresos

La Entidad recibe ayudas para ejecutar sus proyectos y financiar su actividad de distintas entidades públicas. Hemos considerado que la imputación a ingresos de las citadas ayudas supone un riesgo de nuestra auditoría al tratarse de importes significativos para la Confederación.

Nuestros procedimientos de auditoría aplicados para abordar este aspecto relevante y satisficernos de la aplicación adecuada del reconocimiento de ingresos, han sido entre otros:

- ✓ La fiabilidad y revisión de los controles que la Entidad tiene diseñados y la realización de pruebas analíticas para asegurarnos de que la imputación a ingresos de las distintas ayudas recibidas sea coherente y proporcional con el grado de ejecución y en relación con los gastos de cada proyecto durante el ejercicio.
- ✓ La revisión de los desgloses incluidos en la memoria abreviada anual adjunta.

Responsabilidad de la Junta Directiva en relación con las cuentas anuales abreviadas

La Junta Directiva es la responsable de formular las cuentas anuales abreviadas adjuntas, de forma que expresen la imagen fiel del patrimonio, de la situación financiera y de los resultados de la Entidad, de conformidad con el marco normativo de información financiera aplicable a la entidad en España, y del control interno que consideren necesario para permitir la preparación de cuentas anuales abreviadas libres de incorrección material, debida a fraude o error.

En la preparación de las cuentas anuales abreviadas, la Junta Directiva es responsable de la valoración de la capacidad de la Entidad para continuar como empresa en funcionamiento, revelando, según corresponda, las cuestiones relacionadas con empresa en funcionamiento y utilizando el principio contable de empresa en funcionamiento excepto si la Junta Directiva tiene intención de liquidar la Entidad o de cesar sus operaciones, o bien no exista otra alternativa realista.

Entidades financiadoras



Financiadores-Programas Coceder Y Cdr's 2024



FINANCIADORES-PROGRAMAS COCEDER Y CDR'S 2024

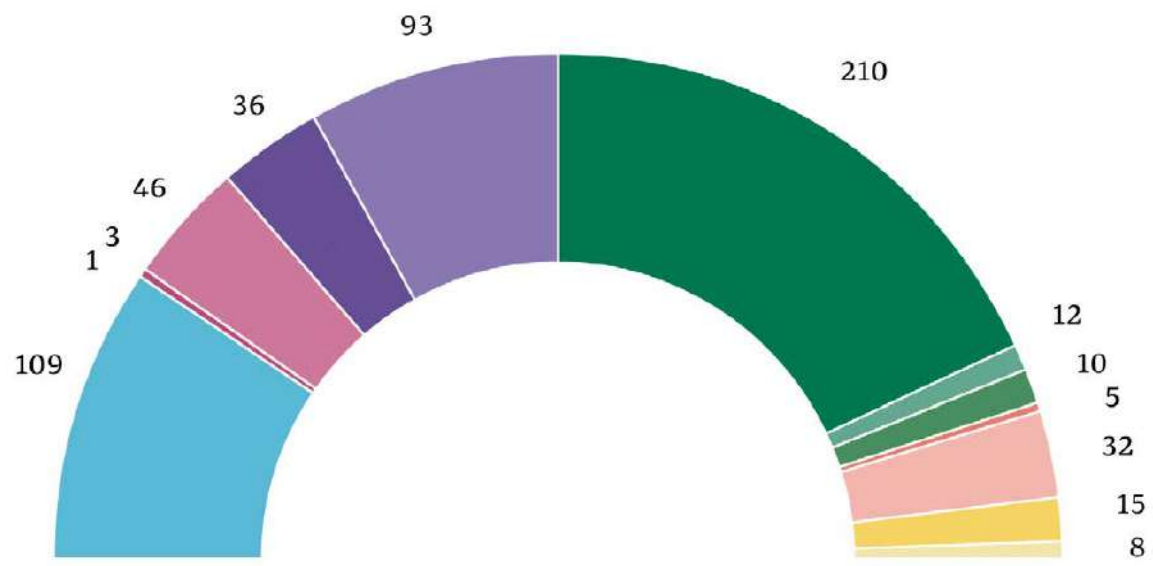
PROGRAMA	CCAA	ADMON LOCAL	FONDO SOCIAL EUROPEO (FSE)	MDSCA2030	MBSIM	MEYFP	M.CUL-TURA	MTECO	MECYT	FUNDACIONES Y OBRAS SOCIALES	INGRESOS PROPIOS Y FIN PRIVADA	TOTAL	USUARIOS
P.INTEGRAL / INCLUSIÓN	752.331,66	15.660,90	0,00	120.498,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	4.305,00	15.002,77	908.699,63	4.027
P. INFANCIA Y FAMILIA	1.775.579,61	114.329,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	23.603,00	3.340.389,48	5.253.909,04	13.093
P. JÓVENES	110.824,30	2.100,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	20.403,00	133.127,30	7.169
P. MUJERES	417.355,21	64.520,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	11.263,57	493.148,78	11.860
P. PERSONAS MAYORES	1.131.277,60	328.226,45	0,00	83.947,09	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	41.600,07	3.955.675,11	5.520.728,32	18.574
P. PERSONAS CON DISCAPACIDAD	1.892.340,98	180.393,65	12.710,78	20.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	13.115,00	2.421.298,28	4.539.856,67	2.007
P. MINORÍAS ÉTNICAS/PUEBLO GITANO/MIGRANTES	259.907,22	7.000,00	0,00	86.082,00	124.946,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	201,07	478.136,29	6.731
P. INSERCIÓN SOCIO-LABORAL	148.927,43	7.248,82	1.080.294,05	107.671,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	133.900,00	20.969,32	1.498.709,62	6.359
P. DESPOBLACIÓN	145.499,46	22.593,07	0,00	317.998,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	12.965,37	28.537,34	526.530,24	30.874
P. EMPREDIMIENTO	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	15.000,00	35.620,35	12.300,00	2.000,00	66.220,35	311
P. VOLUNTARIADO	125.154,59	0,00	11.902,75	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	7.757,72	3.292,52	148.117,89	1.833
P. POBLACIÓN RECLUSA Y EXRECLUSA	0,00	0,00	0,00	20.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	14.786,59	34.786,59	1.118
P. DESARROLLO SOSTENIBLE Y MEDIOAMBIENTAL	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	265.686,38	0,00	10.000,00	5.455,03	281.141,41	121
OTRAS ACTUACIONES DESARROLLO COMUNITARIO	87.799,48	65.000,19	0,00	115.000,00	2.336,50	0,00	17.154,48	2.110,00	0,00	6.800,00	393.260,28	691.471,03	3.579
P. ATENCIÓN URGENTE	586.849,56	19.519,92	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	4.016,78	73.569,81	683.754,07	3.465
FORMACIÓN	1.362.581,33	0,00	0,00	0,00	0,00	26.169,94	0,00	0,00	0,00	3.465,00	9.066,10	1.401.282,37	2.276
ESTUDIOS/PUBLICACIONES	0,00	0,00	0,00	132.059,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1.025,00	2.462,98	136.467,28	279
COOPERACIÓN INTERNACIONAL											60.000,00	60.000,00	5.259
DESINSTITUCIONALIZACIÓN/BIOCIUDADOS	0,00	0,00	0,00	5.400.130,18	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	13.828,59	5.413.959,78	1.281
MODERNIZACIÓN TERCER SECTOR-TD	0,00	0,00	0,00	75.627,02	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	5.186,34	81.813,36	3.702
TOTAL	8.795.911,83	827.461,95	1.104.907,57	6.480.912,90	127.282,60	26.169,94	17.184,48	282.796,38	35.920,35	275.652,94	10.395.663,18	28.350.944,12	123.518

COCEDER, C/Fuente el Sol nº 2, entreplanta. 47009, Valladolid
T.- 983 37 12 79. F.- 91 37 12 79. Correo: info@coceder.org
<http://www.coceder.org/>

Convenios: _____

580

Convenios en total



- Ayuntamientos
- Entidades Menores
- Comunidades Autónomas
- Diputaciones Provinciales
- Universidades
- Fundaciones
- Obras Sociales
- Asociaciones
- Centros de Salud
- Centros de Acción Social
- Colegios e Institutos
- Servicios Sociales
- Otros



Convenios

FECHA INICIO	FECHA FIN	ENTIDAD	AMBITO	PÚBLICA PRIVADA	TIPO DE CONVENIO	OBLIGACIÓN ECONÓMICA	MODIFICACIONES
26/10/2009	31/12/2010	MICROBANK DE LA CAIXA, S.A.	ESTATAL	PRIVADA	FINANCIACIÓN EMPRENDIMIENTO	NINGUNA	PRORROGADO
01/01/2016	31/12/2017	Sociedad Galega de Historia Natural (SGHN)	GALICIA	PRIVADA	MEDIOAMBIENTE	NINGUNA	PRORROGADO
01/02/2016	01/02/2018	Universidad Politécnica de Valencia (UPV)	COM VALENCIANA	PÚBLICA	MEDIOAMBIENTE	NINGUNA	PRORROGADO
16/02/2016	16/02/2018	Escuela Técnica Superior de Ingeniería Agraria de la Universidad de Lleida (ETSEA-UDL)	CATALUÑA	PÚBLICA	MEDIOAMBIENTE	NINGUNA	PRORROGADO
16/02/2016	16/02/2018	Instituto de Sociología y Estudios Campesinos (ISEC) de la U. de Córdoba	ANDALUCÍA	PÚBLICA	MEDIOAMBIENTE	NINGUNA	PRORROGADO
04/06/2016	01/07/2018	Centro Tecnológico Nacional Agroalimentario de Extremadura (CTAEX)	EXTREMADURA	PRIVADA	MEDIOAMBIENTE	NINGUNA	PRORROGADO
01/06/2017	01/06/2018	Universidad de Málaga a COCEDER en materia de conservación de la biodiversidad agraria y del Patrimonio Natural	ANDALUCÍA	PÚBLICA	MEDIOAMBIENTE	NINGUNA	PRORROGADO
07/06/2017	07/06/2020	I.T.A.Cyl (Instituto Tecnológico Agrario de Castilla y León)	CASTILLA Y LEÓN	PÚBLICA	MEDIOAMBIENTE	NINGUNA	PRORROGADO HASTA 06/06/2024
03/05/2018	03/05/2019	Universidad de Salamanca	CASTILLA Y LEÓN	PÚBLICA	MEDIOAMBIENTE	NINGUNA	PRORROGADO
18/09/2018	INDEFINIDO	Instituto Universitario de Urbanismo de la Universidad de Valladolid	CASTILLA Y LEÓN	PÚBLICA	MEDIOAMBIENTE	NINGUNA	
16/07/2019	30/12/2020	GRUPO DE ACCIÓN LOCAL TURIA CALDERONA	COM VALENCIANA	PRIVADA	DESPOBLACIÓN	NINGUNA	PRORROGADO
21/02/2020	21/02/2021	CENTRO SOCIAL E PARROQUIAL DO SANTO CODESTÁVEL	EUROPEO	PRIVADA	GENÉRICO	NINGUNA	PRORROGADO
11/09/2020	30/12/2020	ASOCIACIÓN MONTES E VALES ORIENTAIS	GALICIA	PRIVADA	DESPOBLACIÓN	NINGUNA	PRORROGADO
01/01/2021	31/12/2021	ASOCIACIÓN CABRA DE MORA PUEBLO VIVO	ARAGÓN	PRIVADA	DESPOBLACIÓN	NINGUNA	PRORROGADO
29/01/2021	30/12/2021	AYUNTAMIENTO DE VILLAESCUSA DE HARO (CUENCA)	CASTILLA LA MANCHA	PÚBLICA	DESPOBLACIÓN	NINGUNA	PRORROGADO
08/02/2021	30/12/2021	ASOCIACIÓN ADRISS	CASTILLA Y LEÓN	PRIVADA	DESPOBLACIÓN	NINGUNA	PRORROGADO
01/03/2021	31/12/2021	ASOCIACIÓN SOMOS VEGA SOMOS TIERRA	ANDALUCÍA	PRIVADA	POISES/FSE+	NINGUNA	PRORROGADO
15/03/2021	30/06/2021	UNIÓN DE ASOCIACIONES DE LA RESERVA DE LA BIOSFERA DE GRAN CANARIA	LAS PALMAS	PRIVADA	POISES/FSE+	NINGUNA	PRORROGADO
15/03/2021	31/12/2021	TURISMO RURAL GENATUR	ANDALUCÍA	PRIVADA	POISES/FSE+	NINGUNA	PRORROGADO
19/03/2021	31/12/2021	ASOCIACIÓN GRUPO DE ACCIÓN LOCAL DE LA SIERRA DEL SEGURA	CASTILLA LA MANCHA	PRIVADA	DESPOBLACIÓN	NINGUNA	PRORROGADO
14/04/2021	INDEFINIDO	FEDERACIÓN SALUD MENTAL CASTILLA Y LEÓN	CASTILLA Y LEÓN	PRIVADA	GENÉRICO	NINGUNA	
15/04/2021	31/12/2021	AYUNTAMIENTO DE CABRA (CÓRDOBA)	ANDALUCÍA	PÚBLICA	DESPOBLACIÓN	NINGUNA	PRORROGADO
29/04/2021	31/12/2021	ASOCIACIÓN PUEBLOS VIVOS CUENCA	CASTILLA LA MANCHA	PRIVADA	POISES/FSE+	NINGUNA	PRORROGADO
09/05/2021	30/12/2021	ASOCIACIÓN ALTERNATIVA EN MARCHA	ESTATAL	PRIVADA	DESPOBLACIÓN	NINGUNA	PRORROGADO
15/06/2021	31/12/2021	VALLE Y VEGA S.C.A.	ANDALUCÍA	PRIVADA	POISES/FSE+	NINGUNA	PRORROGADO
22/06/2021	31/12/2021	ENTIDAD LOCAL AUTÓNOMA E.L.A. CASTIL DE CAMPOS (CÓRDOBA)	ANDALUCÍA	PÚBLICA	POISES/FSE+	NINGUNA	PRORROGADO
02/07/2021	31/12/2022	FUNDACIÓN ACCIÓN CONTRA EL HAMBRE Y FUNDACIÓN EDES	ASTURIAS	PRIVADA	DESPOBLACIÓN	NINGUNA	PRORROGADO
27/08/2021	31/12/2021	AFA BIERZO, ASOCIACIÓN ALZHEIMER BIERZO	CASTILLA Y LEÓN	PRIVADA	POISES/FSE+	NINGUNA	PRORROGADO
01/10/2021	30/07/2022	ASOCIACIÓN RED DE FINANZAS ALTERNATIVAS Y SOLIDARIAS (REFAS)	ESTATAL	PRIVADA	GENÉRICO	NINGUNA	PRORROGADO
10/11/2021	09/11/2022	ASOCIACIÓN FINANZAS ÉTICAS CASTILLA Y LEÓN	CASTILLA Y LEÓN	PRIVADA	GENÉRICO	NINGUNA	PRORROGADO
11/11/2021	11/11/2022	ASOCIACIÓN INTERNACIONAL DE MOVIMIENTOS DE FORMACIÓN RURAL - AIMFR	INTERNACIONAL	PRIVADA	FORMACIÓN Y EMPLEO	NINGUNA	PRORROGADO
30/12/2021	31/12/2022	MANCOMUNIDAD SUBBÉTICA DE CÓRDOBA	ANDALUCÍA	PÚBLICA	POISES/FSE+	NINGUNA	PRORROGADO
01/01/2022	31/12/2022	FUNDACIÓN LABORAL DE LA CONSTRUCCIÓN		PRIVADA	POISES/FSE+	NINGUNA	PRORROGADO

FECHA INICIO	FECHA FIN	ENTIDAD	AMBITO	PÚBLICA PRIVADA	TIPO DE CONVENIO	OBLIGACIÓN ECONÓMICA	MODIFICACIONES
17/02/2022	16/02/2023	EAPN-ES, ACCEM, CEAR, COCEMFE, CONFEDERACIÓN PLENA INCLUSIÓN ESPAÑA, CEPAIM, FUNDACIÓN CRUZ BLANCA, FUNDACIÓN SECRETARIADO GITANO, MOVIMIENTO POR LA PAZ, PROVIVIENDA	ESTATAL	PRIVADA	INGRESO MINIMO VITAL	NINGUNA	PRORROGADO
15/03/2022	31/12/2022	AYUNTAMIENTO DE DURCAL (GRANADA)	ANDALUCÍA	PÚBLICA	POISES/FSE+	NINGUNA	PRORROGADO
16/03/2022	31/12/2022	PROVIVIENDA		PRIVADA	MIGRANTES	NINGUNA	PRORROGADO
30/05/2022	30/12/2022	MANCOMUNITAT COMARCAL ELS PORTS	COM VALENCIANA	PÚBLICA	DESPOBLACIÓN	NINGUNA	PRORROGADO
12/05/2022	31/12/2024	PROYECTO HOMBRE Y CDR A. MONTAÑA Y DESARROLLO	ANDALUCÍA	PRIVADA	BIOCUIDADOS	NINGUNA	PRORROGADO
01/06/2022	31/12/2022	AYUNTAMIENTO DE INIESTA (CUENCA)	CASTILLA LA MANCHA	PÚBLICA	POISES	NINGUNA	PRORROGADO
15/06/2022	15/06/2023	AYUNTAMIENTO DE BISAUURI (HUESCA)	ARAGON	PÚBLICA	DESPOBLACIÓN	NINGUNA	PRORROGADO
21/06/2022	30/06/2023	AYUNTAMIENTO DE ARCOS DE LA FRONTERA	ANDALUCÍA	PÚBLICA	DESPOBLACIÓN	NINGUNA	PRORROGADO
21/06/2022	30/06/2023	AYUNTAMIENTO DE ARCOS DE LA FRONTERA (CÁDIZ)	ANDALUCÍA	PÚBLICA	POISES/FSE+	NINGUNA	PRORROGADO
01/07/2022	31/12/2022	ASOCIACIÓN-CENTRO DE DESARROLLO RURAL EL PRIAL Y ASOCIACIÓN EL TENDERETE	ASTURIAS	PRIVADA	DESPOBLACIÓN	NINGUNA	PRORROGADO
08/07/2022	31/12/2024	AYUNTAMIENTO DE MONZÓN DE CAMPOS Y CDR CARRIÓN Y UCIEZA	CASTILLA Y LEÓN	PÚBLICA	BIOCUIDADOS	NINGUNA	PRORROGADO
13/07/2022	31/12/2024	A. DE PADRES, MADRES Y TUTORES/AS DE PERSONAS CON TEA-TGD (AOPA) Y CDR A. MONTAÑA Y DESARROLLO	ANDALUCÍA	PRIVADA	BIOCUIDADOS	NINGUNA	PRORROGADO
25/07/2022	24/07/2023	AYUNTAMIENTO DE VEGA DE PAS Y CDR A. PASIEGA	CANTABRIA	PÚBLICA	DESPOBLACIÓN	NINGUNA	PRORROGADO
26/07/2022	25/07/2023	AYUNTAMIENTO DE SAN ROQUE DE RIOMERA Y CDR A. PASIEGA	CANTABRIA	PÚBLICA	DESPOBLACIÓN	NINGUNA	PRORROGADO
08/08/2022	08/08/2023	AYUNTAMIENTO DE VEGA DE VALCARCE	CASTILLA Y LEÓN	PÚBLICA	DESPOBLACIÓN	NINGUNA	PRORROGADO
08/08/2022	31/12/2024	RESIDENCIA DE LA TERCERA EDAD NUESTRA SEÑORA DE FATIMA Y CDR VALDECEA	CASTILLA Y LEÓN	PRIVADA	BIOCUIDADOS	NINGUNA	PRORROGADO
09/08/2022	08/08/2023	GRUPO EMPRESARIAL LA CAÑA S.L.	ANDALUCÍA	PRIVADA	DESPOBLACIÓN	NINGUNA	PRORROGADO
09/08/2022	31/12/2024	AYUNTAMIENTO DE GILBUENA Y CDR ALMANZOR	CASTILLA Y LEÓN	PÚBLICA	BIOCUIDADOS	NINGUNA	PRORROGADO
18/08/2022	17/08/2023	ASOCIACIÓN DE COMERCIOS Y SERVICIOS DE FABERO (ACOSERFAB)	CASTILLA Y LEÓN	PRIVADA	DESPOBLACIÓN	NINGUNA	PRORROGADO
18/08/2022	18/08/2023	AYUNTAMIENTO DE FABERO Y CDR AFA BIERZO	CASTILLA Y LEÓN	PÚBLICA	DESPOBLACIÓN	NINGUNA	PRORROGADO
29/08/2022	02/08/2023	AYUNTAMIENTO DE SAN PEDRO DE ROMERAL Y CDR A. PASIEGA	CANTABRIA	PÚBLICA	DESPOBLACIÓN	NINGUNA	PRORROGADO
13/09/2022	31/12/2024	AYUNTAMIENTO DE VALLBONA DE LES MONGES Y CDR L'OLIVERA	CATALUÑA	PÚBLICA	BIOCUIDADOS	NINGUNA	PRORROGADO
19/09/2022	18/09/2023	AYUNTAMIENTO DE TORAL DE LOS VADOS	CASTILLA Y LEÓN	PÚBLICA	DESPOBLACIÓN	NINGUNA	PRORROGADO
19/09/2022	18/09/2023	AYUNTAMIENTO DE ARGANZA Y CDR AFA BIERZO	CASTILLA Y LEÓN	PÚBLICA	DESPOBLACIÓN	NINGUNA	PRORROGADO
19/09/2022	31/12/2024	AYUNTAMIENTO DEL BARCO DE ÁVILA Y CDR ALMANZOR	CASTILLA Y LEÓN	PÚBLICA	BIOCUIDADOS	NINGUNA	PRORROGADO
20/09/2022	31/12/2024	A. RONDEÑA DE ENFERMOS DE ALZHEIMER (AROAL) Y CDR A. MONTAÑA Y DESARROLLO	ANDALUCÍA	PRIVADA	BIOCUIDADOS	NINGUNA	PRORROGADO
20/09/2022	31/12/2024	AYUNTAMIENTO DE ATAJATE Y CDR A. MONTAÑA Y DESARROLLO	ANDALUCÍA	PÚBLICA	BIOCUIDADOS	NINGUNA	PRORROGADO
22/09/2022	31/12/2024	AYUNTAMIENTO DE ALDEANUEVA Y CDR ALMANZOR	CASTILLA Y LEÓN	PÚBLICA	BIOCUIDADOS	NINGUNA	PRORROGADO
29/09/2022	31/12/2024	AYUNTAMIENTO DE CODOB Y CDR A.CULTURAL GRIO	ARAGÓN	PÚBLICA	BIOCUIDADOS	NINGUNA	PRORROGADO
01/10/2022	31/12/2024	COLEGIO PÚBLICO RURAL SERRANIA Y CDR A. MONTAÑA Y DESARROLLO	ANDALUCÍA	PÚBLICA	BIOCUIDADOS	NINGUNA	PRORROGADO
03/10/2022	31/12/2024	AYUNTAMIENTO DE CARÍENNA Y CDR A.CULTURA GRIO	ARAGÓN	PÚBLICA	BIOCUIDADOS	NINGUNA	PRORROGADO
04/10/2022	31/12/2022	ASOCIACIÓN-CENTRO DE DESARROLLO RURAL EL PRIAL Y AYUNTAMIENTO DE AMIEVA	ASTURIAS	PÚBLICA	DESPOBLACIÓN	NINGUNA	PRORROGADO



FECHA INICIO	FECHA FIN	ENTIDAD	AMBITO	PÚBLICA PRIVADA	TIPO DE CONVENIO	OBLIGACIÓN ECONÓMICA	MODIFICACIONES
10/10/2022	09/10/2023	AYUNTAMIENTO DE CUBILLOS DEL S/L Y CDR AFA BIERZO	CASTILLA Y LEÓN	PÚBLICA	DESPOBLACIÓN	NINGUNA	PRORROGADO
10/10/2022	31/12/2024	CONCEPCIÓN MARQUEZ HIRALDO, GENERAL ÓPTICA RONDA Y CDR A. MONTAÑA Y DESARROLLO	ANDALUCÍA	PRIVADA	BIOCUIDADOS	NINGUNA	PRORROGADO
11/10/2022	10/10/2023	AFÍCOLA DEL BIERZO, S. COOP.	CASTILLA Y LEÓN	PRIVADA	DESPOBLACIÓN	NINGUNA	PRORROGADO
13/10/2022	31/12/2024	AYUNTAMIENTO DE NAVA DEL BARCO Y CDR ALMANZOR	CASTILLA Y LEÓN	PÚBLICA	BIOCUIDADOS	NINGUNA	PRORROGADO
16/10/2022	31/12/2024	AYUNTAMIENTO DE GILENA Y CDR SASTIPEM THAJ MESTAPEM	ANDALUCÍA	PÚBLICA	BIOCUIDADOS	NINGUNA	PRORROGADO
16/10/2022	31/12/2024	AYUNTAMIENTO DE LOS CORRALES Y CDR SASTIPEM THAJ MESTAPEM	ANDALUCÍA	PÚBLICA	BIOCUIDADOS	NINGUNA	PRORROGADO
16/10/2022	31/12/2024	AYUNTAMIENTO DEL SAUCEJO Y CDR SASTIPEM THAJ MESTAPEM	ANDALUCÍA	PÚBLICA	BIOCUIDADOS	NINGUNA	PRORROGADO
17/10/2022	31/12/2024	IES JOAN FUSTER DE BELLREGUARD Y CDR LA SAFOR	COM. VALENCIANA	PÚBLICA	BIOCUIDADOS	NINGUNA	PRORROGADO
18/10/2022	17/10/2023	AGENCIA DE DESARROLLO COMARCAL PISUEÑA Y CDR A. PASIEGA	CANTABRIA	PRIVADA	DESPOBLACIÓN	NINGUNA	PRORROGADO
21/10/2022	31/12/2024	CONCELLO DE XINZO DE LUMIA Y CDR O VISO	GALICIA	PÚBLICA	BIOCUIDADOS	NINGUNA	PRORROGADO
26/10/2022	25/10/2023	CDR ASOCIACIÓN CULTURAL GRIO Y AYUNTAMIENTO DE CODOZ (ZARAGOZA)	ARAGÓN	PÚBLICA	DESPOBLACIÓN	NINGUNA	PRORROGADO
02/11/2022	31/12/2024	AYUNTAMIENTO DE GATÓN DE CAMPOS Y CDR VALDECEA	CASTILLA Y LEÓN	PÚBLICA	BIOCUIDADOS	NINGUNA	PRORROGADO
11/11/2022	31/12/2024	AYUNTAMIENTO DE BECEDAS Y CDR ALMANZOR	CASTILLA Y LEÓN	PÚBLICA	BIOCUIDADOS	NINGUNA	PRORROGADO
12/11/2022	31/12/2022	AYUNTAMIENTO DE MONLERAS	CASTILLA Y LEÓN	PÚBLICA	DESPOBLACIÓN	NINGUNA	PRORROGADO
14/11/2022	13/11/2023	AYUNTAMIENTO DE VILAFRANCA DEL BIERZO Y CDR AFA BIERZO	CASTILLA Y LEÓN	PÚBLICA	DESPOBLACIÓN	NINGUNA	PRORROGADO
01/01/2023	30/12/2023	ASOCIACIÓN JUVENIL SIN FRONTERAS Y CDR CARRIÓN DE LOS CONDES	CASTILLA Y LEÓN	PRIVADA	DESPOBLACIÓN	NINGUNA	PRORROGADO
01/01/2023	31/12/2023	RELIGIOSAS DEL SAGRADO CORAZÓN-PROVINCIA ESPAÑA	ANDALUCÍA	PRIVADA	POISES	NINGUNA	PRORROGADO
01/01/2023	01/01/2024	AYUNTAMIENTO DE PERANZANES Y CDR AFA BIERZO	CASTILLA Y LEÓN	PÚBLICA	DESPOBLACIÓN	NINGUNA	PRORROGADO
02/02/2023	01/02/2024	SERVICIOS JURÍDICOS ADMINISTRATIVOS GÓMEZ SANDES, S.B. Y CDR AFA BIERZO	CASTILLA Y LEÓN	PRIVADA	DESPOBLACIÓN	NINGUNA	PRORROGADO
07/02/2023	31/12/2024	TALLER ESCULTOR ANTONIO JURADO Y CDR SASTIPEM THAJ MESTAPEM	ANDALUCÍA	PRIVADA	BIOCUIDADOS	NINGUNA	PRORROGADO
07/02/2023	31/12/2024	GRUPO ORNITOLÓGICO ZAMALLA Y CDR SASTIPEM THAJ MESTAPEM	ANDALUCÍA	PRIVADA	BIOCUIDADOS	NINGUNA	PRORROGADO
08/02/2023	31/12/2024	ASOCIACIÓN VENEEA Y FUNDACIÓN EDES	ASTURIAS	PRIVADA	BIOCUIDADOS	NINGUNA	PRORROGADO
08/02/2023	31/12/2024	FOMENTO Y DESARROLLO DEL VALLE DE BENASQUE, SA Y CDR GUAYENTE	ARAGÓN	PRIVADA	BIOCUIDADOS	NINGUNA	PRORROGADO
10/02/2023	31/12/2024	CLUB DE ATLETISMO GILENA Y CDR SASTIPEM THAJ MESTAPEM	ANDALUCÍA	PRIVADA	BIOCUIDADOS	NINGUNA	PRORROGADO
14/02/2023	31/12/2024	CENTRE PRIVAT DE FORMACIÓ PROFESSIONAL LA SAFOR, COOP. VALENCIANA Y CDR LA SAFOR	COM. VALENCIANA	PRIVADA	BIOCUIDADOS	NINGUNA	PRORROGADO
15/02/2023	14/02/2023	AYUNTAMIENTO DE SANCEDO Y CDR AFA BIERZO	CASTILLA Y LEÓN	PÚBLICA	DESPOBLACIÓN	NINGUNA	PRORROGADO
22/02/2023	31/12/2023	AYUNTAMIENTO DE PRIEGO (CUENCA)	CASTILLA LA MANCHA	PÚBLICA	POISES/FSE+	NINGUNA	PRORROGADO
02/03/2023	31/12/2023	FUNDACIÓN SAMU	ESTATAL	PRIVADA	POISES	NINGUNA	PRORROGADO
08/03/2023	07/03/2024	AYUNTAMIENTO DE EL FRASNO (ZARAGOZA) Y CDR A. CULTURAL GRIO	ARAGÓN	PÚBLICA	DESPOBLACIÓN	NINGUNA	PRORROGADO
13/03/2023	31/12/2024	AYUNTAMIENTO DE BENADALID Y CDR A. MONTAÑA Y DESARROLLO	ANDALUCÍA	PÚBLICA	BIOCUIDADOS	NINGUNA	PRORROGADO
24/03/2023	31/12/2024	AYUNTAMIENTO DE BENASQUE Y CDR GUAYENTE	ARAGÓN	PÚBLICA	BIOCUIDADOS	NINGUNA	PRORROGADO
05/04/2023	31/12/2024	GOBIERNO DE CANTABRIA	CANTABRIA	PÚBLICA	BIOCUIDADOS	NINGUNA	PRORROGADO
14/04/2023	13/04/2023	CENTRO TÉCNICO DE CONSTRUCCIONES S.A. Y CDR AFA BIERZO	CASTILLA Y LEÓN	PÚBLICA	DESPOBLACIÓN	NINGUNA	PRORROGADO

FECHA INICIO	FECHA FIN	ENTIDAD	AMBITO	PÚBLICA PRIVADA	TIPO DE CONVENIO	OBLIGACIÓN ECONÓMICA	MODIFICACIONES
19/04/2023	18/04/2024	AYUNTAMIENTO DE VILLALBA DE PEREJIL (ZARAGOZA) Y CDR A.CULTURAL GRIO	ARAGÓN	PÚBLICA	DESPOBLACIÓN	NINGUNA	PRORROGADO
19/04/2023	18/04/2024	AYUNTAMIENTO DE BELMONTE DE GRACIÁN (ZARAGOZA) Y CDR A.CULTURAL GRIO	ARAGÓN	PÚBLICA	DESPOBLACIÓN	NINGUNA	PRORROGADO
24/04/2023	31/12/2024	AYUNTAMIENTO DE VILLALÓN DE CAMPO Y CDR VALDECEA	CASTILLA Y LEÓN	PÚBLICA	BIOCUIDADOS	NINGUNA	PRORROGADO
23/05/2023	31/12/2023	AYUNTAMIENTO DE CARRIÓN DE LOS CONDES	CASTILLA Y LEÓN	PÚBLICA	DESPOBLACIÓN	NINGUNA	PRORROGADO
23/05/2023	22/05/2024	AYUNTAMIENTO DE ORERA	ARAGÓN	PÚBLICA	DESPOBLACIÓN	NINGUNA	PRORROGADO
01/06/2023	31/12/2023	ASOCIACIÓN CENTRO DE DESARROLLO RURAL EL PRIAL Y LA FUNDACIÓN ACCIÓN CONTRA EL HAMBRE	ASTURIAS	PRIVADA	DESPOBLACIÓN	NINGUNA	PRORROGADO
02/06/2023	31/12/2024	CONFEDERACIÓN AUTISMO ESPAÑA	ESTATAL	PRIVADA	BIOCUIDADOS	NINGUNA	PRORROGADO
04/07/2023	INDEFINIDO	CDR ALT MAESTRAT Y FUNACIÓN CEPAIM-ACCIÓN INTEGRAL CON MIGRANTE	COM VALENCIANA Y MURCIA	PRIVADA	DESPOBLACIÓN	NINGUNA	PRORROGADO
18/07/2023	17/07/2024	CDR ASOCIACIÓN CULTURAL GRÍO Y AYUNTAMIENTO DE SEDILES (ZARAGOZA)	ARAGÓN	PÚBLICA	DESPOBLACIÓN	NINGUNA	PRORROGADO
26/07/2023	30/05/2024	FUNDACIÓN TELEFÓNICA		PRIVADA	DESPOBLACIÓN	NINGUNA	PRORROGADO
03/08/2023	02/08/2024	CDR ASOCIACIÓN CULTURAL GRÍO Y AYUNTAMIENTO DE MORATA DE JALÓN (ZARAGOZA)	ARAGÓN	PÚBLICA	DESPOBLACIÓN	NINGUNA	PRORROGADO
10/08/2023	09/08/2024	AYUNTAMIENTO DE PÁRAMO DEL SIL Y AFA BIERZO	CASTILLA Y LEÓN	PÚBLICA	DESPOBLACIÓN	NINGUNA	PRORROGADO
23/08/2023	22/08/2024	AYUNTAMIENTO DE PARRES Y ASOCIACIÓN EL PRIAL	ASTURIAS	PÚBLICA	DESPOBLACIÓN	NINGUNA	PRORROGADO
25/09/2023	24/09/2024	ASOCIACIÓN CULTURAL ASIEGU XXI Y ASOCIACIÓN EL PRIAL	ASTURIAS	PRIVADA	DESPOBLACIÓN	NINGUNA	PRORROGADO
25/09/2023	24/09/2024	AYUNTAMIENTO DE PILOÑA Y ASOCIACIÓN EL PRIAL	ASTURIAS	PÚBLICA	DESPOBLACIÓN	NINGUNA	PRORROGADO
04/10/2023	03/10/2024	AYUNTAMIENTO DE PONGA Y ASOCIACIÓN EL PRIAL	ASTURIAS	PÚBLICA	DESPOBLACIÓN	NINGUNA	PRORROGADO
06/10/2023	05/10/2024	CULTURAL LA BENÉFICA DE PILOÑA Y ASOCIACIÓN EL PRIAL	ASTURIAS	PRIVADA	DESPOBLACIÓN	NINGUNA	PRORROGADO
17/10/2023	17/10/2024	AYUNTAMIENTO DE RUECAS Y CERUJOVI	EXTREMADURA	PÚBLICA	DESPOBLACIÓN	NINGUNA	PRORROGADO
17/10/2023	31/12/2024	DIPUTACIÓN DE VALLADOLID	CASTILLA Y LEÓN	PÚBLICA	DESPOBLACIÓN	25.253,34	PRORROGADO
24/10/2023	24/10/2024	AYUNTAMIENTO DE MEDELLÍN Y CERUJOVI	EXTREMADURA	PÚBLICA	DESPOBLACIÓN	NINGUNA	PRORROGADO
14/11/2023	31/12/2023	AYUNTAMIENTO DE CABRALES Y ASOCIACIÓN EL PRIAL	ASTURIAS	PÚBLICA	DESPOBLACIÓN	NINGUNA	PRORROGADO
15/11/2023	15/11/2024	AYUNTAMIENTO DE VALDEHORNILLOS Y CERUJOVI	EXTREMADURA	PÚBLICA	DESPOBLACIÓN	NINGUNA	PRORROGADO
24/11/2023	23/11/2024	AYUNTAMIENTO DE PEÑAMELLERA BAJA Y EL PRIAL	ASTURIAS	PÚBLICA	DESPOBLACIÓN	NINGUNA	PRORROGADO
20/12/2023	19/12/2024	ALPACA INMOBILIARIA INFUESTO Y CDR EL PRIAL	ASTURIAS	PRIVADA	DESPOBLACIÓN	NINGUNA	PRORROGADO
22/01/2024	05/05/2026	GRUPO OPERATIVO PROYECTO "VITIREM"	ESTATAL	PRIVADA	PRODUCCIÓN SOSTENIBLE	NINGUNA	
01/02/2024	31/12/2024	CAMARA OFICIAL DE COMERCIO, INDUSTRIA, SERVICIOS Y NAVEGACIÓN DE OVIEDO	ASTURIAS	PÚBLICA	DESPOBLACIÓN	NINGUNA	PRORROGADO
26/02/2024	INDEFINIDO	UNIVERSIDAD CATÓLICA DE ÁVILA	CASTILLA Y LEÓN	PRIVADA	GENÉRICO	NINGUNA	
01/03/2024	28/02/2025	FUNDACION CUPA GROUP Y CDR AFA BIERZO	CASTILLA Y LEÓN	PRIVADA	GENÉRICO	NINGUNA	PRORROGADO
06/03/2024	05/03/2025	INMOBILIARIA BERROCALL Y CDR AFA BIERZO	CASTILLA Y LEÓN	PRIVADA	GENÉRICO	NINGUNA	PRORROGADO
20/03/2024	31/12/2024	AYUNTAMIENTO DE VILLORES Y CDR ALT MAESTRAT	COM VALENCIANA	PÚBLICA	DESPOBLACIÓN	NINGUNA	PRORROGADO
01/04/2024	31/12/2024	FUNDACIÓN ACCIÓN CONTRA EL HAMBRE Y CDR EL PRIAL	ASTURIAS	PRIVADA	DESPOBLACIÓN	NINGUNA	PRORROGADO
23/04/2024	31/12/2024	CENTRO DE INICIATIVAS, SOLIDARIDAD Y EMPLEO Y CDR EL PRIAL	ASTURIAS	PRIVADA	DESPOBLACIÓN	NINGUNA	PRORROGADO
07/05/2024	07/05/2025	AYUNTAMIENTO DE LOGROSAN Y CDR CERUJOVI	EXTREMADURA	PÚBLICA	DESPOBLACIÓN	NINGUNA	PRORROGADO
08/05/2024	30/05/2025	COORDINADORA B7 RAZONES Y MÁS Y CDR A.CULTURAL GRIO	ARAGÓN	PRIVADA	DESPOBLACIÓN	NINGUNA	PRORROGADO

FECHA INICIO	FECHA FIN	ENTIDAD	AMBITO	PÚBLICA PRIVADA	TIPO DE CONVENIO	OBLIGACIÓN ECONÓMICA	MODIFICACIONES
15/05/2024	14/05/2025	PROYECTO EUROPEO HOIZONTE EUROPA CULTURALITY Y CDR EL PRIAL	ASTURIAS	PÚBLICA	DESPOBLACIÓN	NINGUNA	PRORROGADO
20/09/2024	20/09/2025	ASOCIACIÓN - CDR EL PRIAL Y ASOCIACIÓN AMIGOS DE LA CUESTA BODES	ASTURIAS	PRIVADA	DESPOBLACION		
15/10/2024	16/10/2025	ASODAMAS DE COLOMBIA Y CDR AFA BIERZO	BOGOTA	PRIVADA	DESPOBLACIÓN	NINGUNA	
18/10/2024	31/12/2024	CDR CARRIÓN DE LOS CONDES Y AYUNTAMIENTO DE REVENGA DE CAMPOS	CASTILLA Y LEÓN	PÚBLICA	BIOCUIDADOS	NINGUNA	PRORROGADO
18/10/2024	31/12/2024	CDR CARRIÓN DE LOS CONDES Y AYUNTAMIENTO DE REVENGA DE CAMPOS	CASTILLA Y LEÓN	PÚBLICA	BIOCUIDADOS	NINGUNA	PRORROGADO
06/11/2024	06/11/2025	CDR ASOCIACION PASEGA Y AYUNTAMIENTO DE ALFOZ DE LLORENDO	CANTABRIA	PÚBLICA	DESPOBLACIÓN	N SEGUNDA INSTANCIA	
25/11/2024	26/11/2025	CDR ASOCIACION PASEGA Y CANTABRIA RUSTICA	CANTABRIA	PRIVADA	DESPOBLACIÓN	N SEGUNDA INSTANCIA	
05/12/2024	05/12/2028	UNIVERSIDAD NACIONAL DE EDUCACIÓN A DISTANCIA (UNED)	00/01/1900	PÚBLICA	PRACTICAS EXTERNAS		
31/01/2025	INDEFINIDO	CDR AFA BIERZO Y TRESALL SOLIDARI	CASTILLA Y LEÓN	PRIVADA	DESPOBLACIÓN	NINGUNA	
05/02/2025	05/02/2029	CDR VALDECEA Y AYTO DE MAYORGA	CASTILLA Y LEÓN	PÚBLICA	DESPOBLACIÓN	NINGUNA	
07/02/2025	31/12/2025	COCEDER Y AYTO MADRID	ESTATAL	PUBLICA	DESPOBLACION	NINGUNA	
24/02/2025	INDEFINIDO	CDR AFA BIERZO Y LA ASOCIACIÓN CULTURAL BIERZO VIVO	CASTILLA Y LEÓN	PRIVADA	DESPOBLACIÓN	NINGUNA	
25/03/2025	INDEFINIDO	CDR AFA BIERZO Y RUPLUS INMOBILIARIA	CASTILLA Y LEÓN	PRIVADA	DESPOBLACION	NINGUNA	
25/03/2025	INDEFINIDO	CDR AFA BIERZO Y AUNA	CASTILLA Y LEÓN	PRIVADA	DESPOBLACIÓN	NINGUNA	
25/03/2025	INDEFINIDO	CDR AFA BIERZO Y CLICKPISO	CASTILLA Y LEÓN	PRIVADA	DESPOBLACIÓN	NINGUNA	
10/04/2025	INDEFINIDO	CDR ADYPRES Y BELMAN 2023 SL	EXTREMADURA	PRIVADA	DESPOBLACIÓN	NINGUNA	
29/04/2025	31/12/2029	CDR LA CAÑA Y ALZHEIMER AFA LA BARCA	ANDALUCÍA	PRIVADA	FSE+		
29/04/2025	INDEFINIDO	CDR LA CAÑA Y AYTO DE SAN ISIDRO DE GUADALETE	ANDALUCÍA	PÚBLICA	DESPOBLACIÓN	NINGUNA	
29/04/2025	31/12/2029	CDR LA CAÑA Y ASOCIACIÓN ASMELT	ANDALUCÍA	PRIVADA	FSE+		
01/05/2025	31/12/2025	CDR LA CAÑA Y AYTO DE LA ENTIDAD LOCAL AUTONOMA EL TORNO	ANDALUCÍA	PÚBLICA	FSE+		
12/05/2025	12/05/2029	CDR VALDECEA Y AYTO DE MAYORGA	CASTILLA Y LEÓN	PÚBLICA	CONECTA RURAL	NINGUNA	
20/05/2025	20/05/2029	CDR VALDECEA Y AYTO DE VILLAVICENCIO DE LOS CABALLEROS	CASTILLA Y LEÓN	PÚBLICA	CONECTA RURAL	NINGUNA	
21/05/2025	31/01/2026	COCEDER Y LA CATEDRA DE TERRITURIOS SOSTENIBLES Y DESARROLLO LOCAL	ESTATAL	PRIVADA	RACISMO ESTRUCTURAL	NINGUNA	
02/06/2025	02/06/2029	CDR EL SEQUILLO Y AYTO DE MEDINA DE RIOSECO	CASTILLA Y LEÓN	PÚBLICA	DESPOBLACIÓN	NINGUNA	
08/06/2025	31/12/2025	CDR LA CAÑA Y AYTO ARCOS DE LA FRONTERA	ANDALUCÍA	PÚBLICA	FSE+		
04/06/2025	31/12/2025	CDR LA CAÑA Y AYTO DE SAN ISIDRO DE GUADALETE	ANDALUCÍA	PÚBLICA	FSE+		

COCEDER está integrada en las siguientes entidades:





Publicaciones











Reconocimientos



Premio Europeo de Servicios Sociales (ESSA) en la categoría de excelencia en las comunidades. COCEDER



Finalista premios “Europa se siente social”, promoción de la inclusión social y lucha contra la pobreza. COCEDER



Sello responsabilidad social Aragón (RSA). CDR CULTURAL GRÍO.



Primer premio del concurso “Proyecto social” al proyecto Quédate. CDR AFA Bierzo.



Premio a la mejor asociación en la I Gala del Comercio El Bierzo. CDR AFA Bierzo.



Premio HAZ+ categoría Innovación en el medio rural. CDR Fundación EDES.





Premio a la cultura 2024 Concello de Xinzo de Limia. CDR O Viso.



Premio Memorial Josep Salas i Peiró al proyecto de inserción social. CDR L'Olivera.



Premio Josep Mercader del Fórum Gastronómico de Barcelona. CDR L'Olivera.



Premio a la sostenibilitat i medi ambient
DO Costers del Segre. CDR L'Olivera.



Mejor AOVE de Catalunya. CDR L'Olivera.



Premio Slow Food a la producció
responsable. CDR L'Olivera.



Generando
oportunidades
para el entorno rural.

