

**Memoria
actividades
2023**



**20
23**





Edita: Confederación de Centros de Desarrollo Rural
COCEDER - Declarada de utilidad pública

C/ Fuente el Sol, 2 - Entreplanta 47009 Valladolid

info@coceder.org | www.coceder.org

Maquetación e impresión: Cargraf S.L.

Depósito legal: VA 473-2014

Todos los derechos reservados; prohibida la reproducción total o parcial de los artículos, fotografías y demás contenidos sin autorización expresa del editor o propietario.

Para ver la memoria completa escanea el siguiente QR



Bureau Veritas Certification, por concesión del Club de Excelencia en Gestión, otorga el Sello de Com-promiso hacia la Excelencia Europea 200+ por su sistema de gestión a la Confederación de Centros de Desarrollo Rural Coceder, de acuerdo con la puntuación obtenida en la evaluación realizada siguiendo los criterios del Modelo EFQM de Excelencia. Dicho sello fue actualizado el 18 de marzo de 2022, con vigencia para 3 años.



IN- dice

Coceder identidad _____	4
Líneas estratégicas _____	7
Recursos humanos _____	8
Incidencia territorial _____	11
Programas por comunidades autónomas _____	14
Programas estatales _____	35
Memoria económica _____	48

**El que nos
encontremos
tan a gusto
en plena
naturaleza
proviene de
que ésta no
tiene opinión
sobre
nosotros.**

— Friedrich Nietzsche

COCEDER

identidad



Propósito

Que el desarrollo de la vida en el medio rural sea social y ambientalmente sostenible, posibilitando que la población realice su proyecto vital en igualdad de oportunidades.



Misión

Es trabajar con la comunidad rural en procesos de desarrollo integral y sostenible, en coordinación con otros agentes sociales del territorio para generar mejores condiciones de vida de la población rural y de su medio



Visión

La calidad de su trabajo viene avalada por una trayectoria de 40 años de acción y permanencia en diferentes comarcas del estado español. Además, COCEDER también desarrolla, desde 2008 diversos proyectos de Cooperación al Desarrollo en África y América Latina. Por otro lado, para cumplir con el nuevo plan estratégico, aprobado en la Asamblea General, se trabaja a través de comisiones, compuestas por personas integrantes de los CDR.



Valores y Principios

Los valores y principios de COCEDER están presentes en el día a día de la entidad y en su trabajo y son reflejo de la misión y la visión.



LOS PRINCIPIOS:

Bienestar social de la comunidad rural: entendido como un conjunto de factores que intervienen en la calidad de vida de las personas y les generan las oportunidades necesarias para vivir con dignidad, tranquilidad y satisfacción personal.

Integralidad: trabajar en el territorio con todos los colectivos de población (infancia, juventud, hombres, mujeres, personas mayores, personas inmigrantes

minorías étnicas, personas dependientes, personas con diversidad funcional, ...), especialmente con la población más vulnerables, para responder a sus necesidades sociales, abarcando así todos los ámbitos de la persona (social, económico, medioambiental, cultural, formativo...)

Sostenibilidad: búsqueda de un equilibrio a nivel ambiental, cultural, económico y social, que satisfaga las necesidades de la población y su entorno, sin poner en riesgo la satisfacción de las mismas a las generaciones futuras.

Participación activa: hacer protagonista a la persona en la sociedad en la que vive, respetando sus decisiones y dándole las herramientas necesarias para ello.

Defensa del medio rural: promoción, conservación y desarrollo de la identidad. los valores, la cultura y su entorno, reivindicando

un medio rural dinámico, con calidad de vida y futuro.



LOS VALORES:

Mejora continua/ Calidad: en el trabajo, pero sobre todo en el esfuerzo por la mejora continuada de nuestra gestión y los servicios que se prestan.

Transparencia: dar acceso a la información en base a la responsabilidad y honestidad en la gestión de recursos y acciones desarrolladas por COCEDER.

Trabajo en equipo: coordinación, participación e implicación de los órganos de gobierno de la entidad, profesionales, personas voluntarias, personas beneficiarias de las acciones y agentes sociales de las zonas, fomentando el trabajo en red y el liderazgo compartido.

Respeto a las personas: defender los derechos de las personas, en especial el de las más vulnerables, apoyando su promoción y respetando sus propias decisiones.

Solidaridad: facilitar los apoyos y recursos necesarios para que las personas del medio rural vean paliadas sus desventajas, promoviendo las condiciones para un medio rural en el que se reduzcan las desigualdades socioeconómicas, culturales y de desarrollo.

Igualdad: trato equitativo frente a toda forma de discriminación y defensa de los derechos de las personas, respetando su ideología, creencias y decisiones, estableciendo las medidas de acción positiva necesarias, con la inclusión de la perspectiva de género tanto en las actividades como en la organización interna de la entidad.



2023 • 2023 • 2023 • 2023 • 2023



LÍNEAS estratégicas

LINEA ESTRATÉGICA 1: PARTICIPACIÓN Y BASE SOCIAL EN EL MEDIO RURAL

Objetivo 1.1. Aumentar la incidencia política y social de coceder como entidad referente del medio rural.

LINEA ESTRATÉGICA 2: EXCELENCIA EN LA GESTIÓN

Objetivo 2.1 Mantener el sello EFQM.

Objetivo 2.2. Cumplir con la ley de transparencia y buenas prácticas para ser una entidad referente en el medio rural.

Objetivo 2.3 Revisar y mejorar la política de gestión de personas para que ayude a desplegar de manera eficaz la estrategia de la organización.

LINEA ESTRATÉGICA 3: SUSTENTABILIDAD ECONÓMICA, EMPRENDIMIENTO SOCIAL Y DESARROLLO SOSTENIBLE

Objetivo 3.1 Potenciar la generación de recursos económicos propios.

Objetivo 3.2 Búsqueda de nuevas alternativas y nuevas fuentes de financiación.

Objetivo 3.3 Consolidar las fuentes de financiación actuales.

Objetivo 3.4 Generar ideas innovadoras alineadas con el desarrollo sostenible.

Objetivo 3.5 Elaborar un plan medioambiental de la entidad

Objetivo 3.6. Fomentar la inserción sociolaboral en el medio rural.

LINEA ESTRATÉGICA 4: COMUNICACIÓN E IMAGEN

Objetivo 4.1 Mejorar la comunicación interna y externa de la entidad

Objetivo 4.2 Fortalecer y difundir la imagen de la entidad

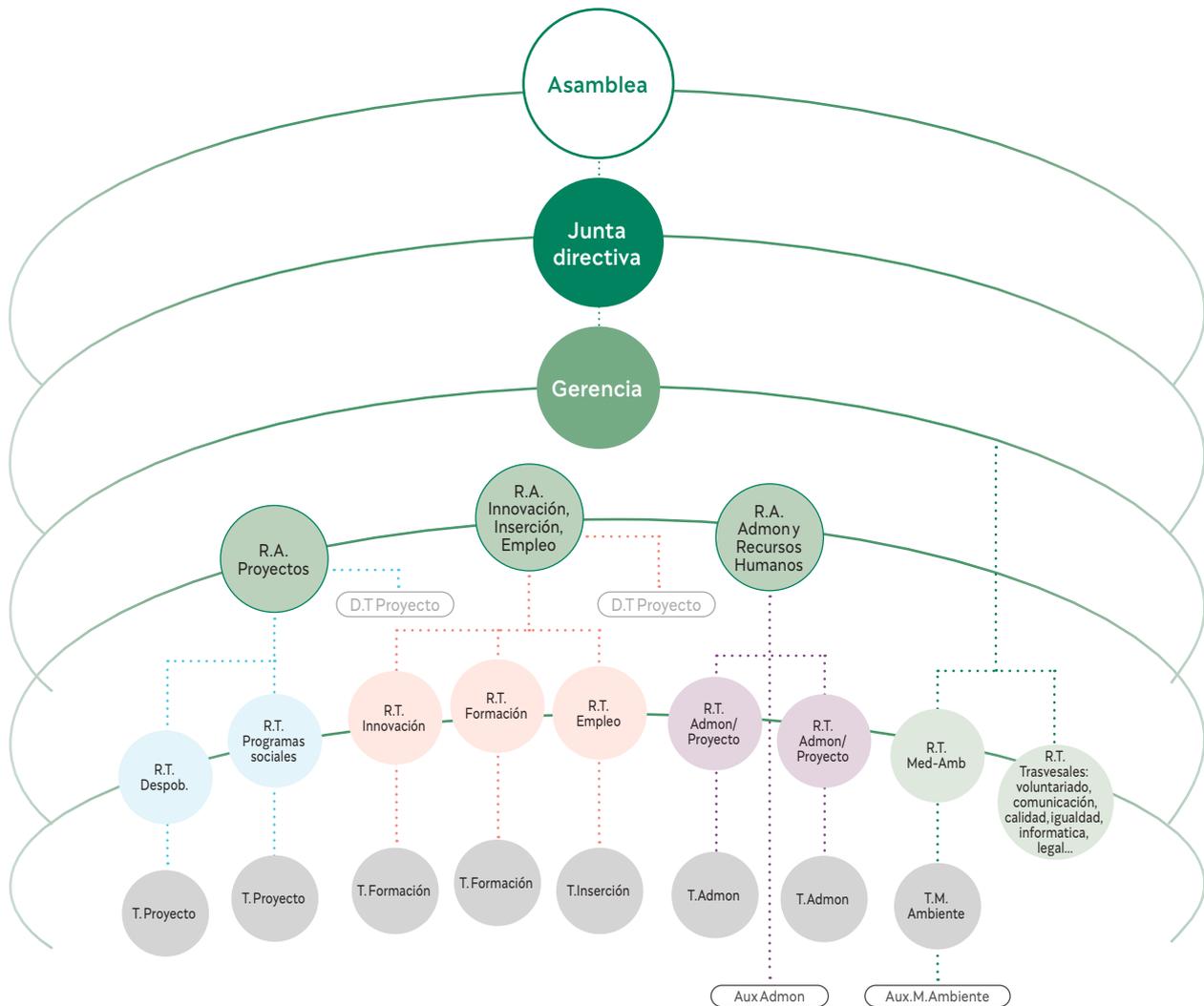
Objetivo 4.3 Mejorar e incrementar la digitalización de la entidad y los centros asociados

LINEA ESTRATÉGICA 5: FORTALECIMIENTO, COHESIÓN Y EXPANSIÓN DE COCEDER

Objetivo 5.1 Incrementar el sentido de pertenencia de los CDR a la entidad

Objetivo 5.2 Promover el crecimiento y expansión de COCEDER

RECURSOS humanos



Junta directiva

Presidenta:

Tamara Balboa García.

CDR Portas Abertas.

Vicepresidenta:

Blanca Llorca Tauste.

CDR La Safor.

Secretario:

Gustavo Viol Zaragoza.

CDR Alt Maestrat.

Tesorera:

Esmeralda Martínez Martínez.

CDR Sequillo.

Vocal.

Laura San Martín Martín.

CDR Carrión y Ucieza.

Vocal.

Martí Monfort Morillo. CDR

L'Olivera Cooperativa

Vocal.

Nicolás Hernández Montes.

CDR Almanzor.



Equipo técnico responsable

Director gerente:

Juan Manuel

Polentinos Castellanos.

Responsable de proyectos:

M^a José Illera Suárez.

Responsable de administración
y recursos humanos:

Mariola Romero Cabrerizo.

Responsable de innovación,
inserción y empleo:

M^a Jesús Cordero Villarreal.

Comisiones de trabajo

- 1.** Cohesión y fortalecimiento
- 2.** Calidad
- 3.** Sustentabilidad

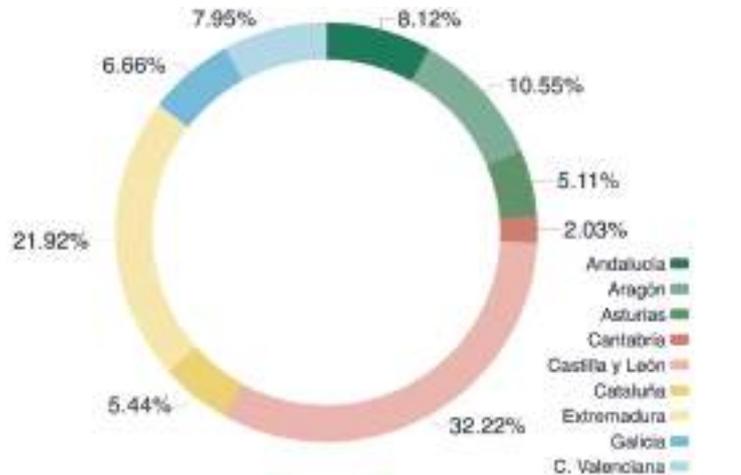
- 4.** Comunicación
- 5.** Cooperación al desarrollo
- 6.** Igualdad
- 7.** Medio ambiente

- 8.** Formación
- 9.** Inmigración
- 10.** Reglamento régimen interior

Personas trabajadoras

1.232

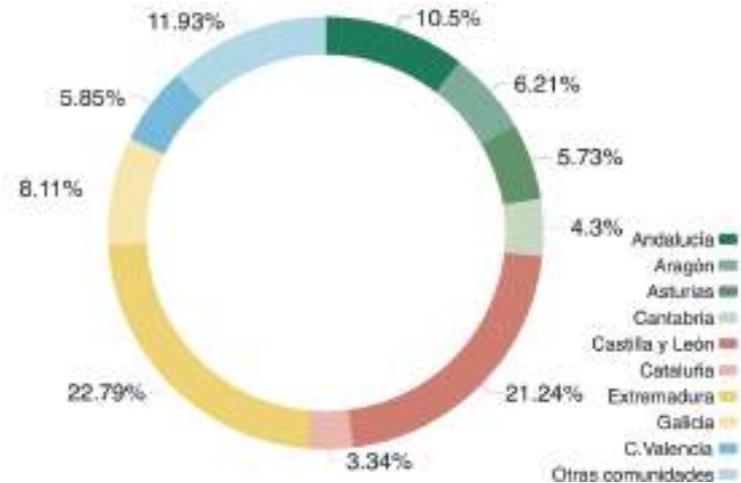
personas trabajadoras
285 hombres y
947 mujeres



Personas voluntarias

838

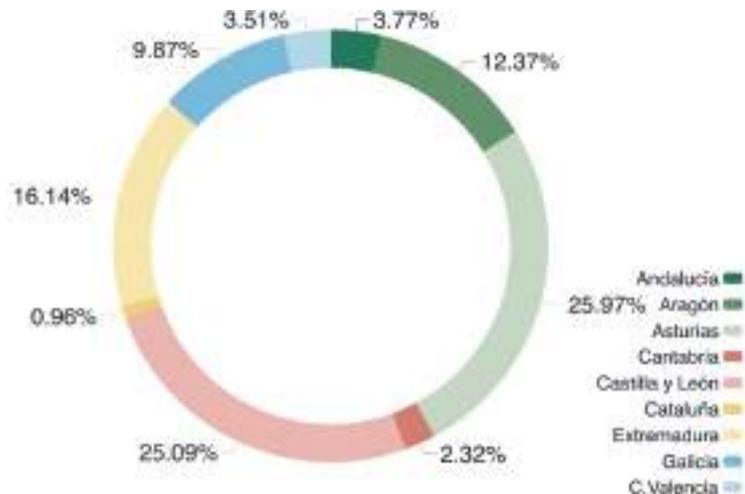
personas voluntarias
585 mujeres y
253 hombres



Personas socias

2.280

personas socias
1.458 mujeres y
822 hombres



Comunidades Autónomas	DE TODA LA ZONA DE ACTUACIÓN			CON ACTIVIDAD	
	Nº municipios Zona	Núcleos de población de la zona	Nº habitantes de la zona	Núcleos de población con actividad	Personas Beneficiarias
ANDALUCÍA					
Málaga: Serranía de Ronda	21	30	40.000	18	6.301
CADIZ- Sierra de Cadiz	19		185.000	6	664
Cádiz: Comarca de la Janda					
Sevilla: Sierra Sur	17	17	79.315	15	6.088
Córdoba: Subbética	14	28	120.398	3	168
Almería					33
Granada					160
Huelva					18
Jaen					20
ARAGON					
Huesca. Zona La Ribagorza	34	176	12.896	9	2.443
Zaragoza: Grío-Perejiles-Vicort	12	16	3.149	16	1.866
ASTURIAS					
Asturias					144
Piloña y área VI Oriente Asturias	14	147	47.989	12	3.232
Zona Tapia Casariego	17	98	48.274	5	5.859
BALEARES					
Baleares					4
CANARIAS					
Santa Cruz de Tenerife					38
Las palmas de Gran Canaria					22
CANTABRIA					
Comarca Pasiéga	16	124	31.188	42	1.711
Otras Zonas Rurales	13	94	68.740	34	809
CASTILLA Y LEÓN					
Avila: Sierra de Gredos	36	78	7.010	43	4.840
León: Alto Órbigo.	10	50	13.300	19	1.312
León: comarca de El Bierzo	38	250	119.186	50	8.494
Palecia: Tierra Campos-Carrión	22	32	5.252	26	1.594
Palencia: Carrión y Ucieza	21	5	11.476	18	1.607
Valladolid: Tierra de Campos Norte	34	34	6.523	27	3.070
Valladolid: Tierra de Campos Sur	34	37	18.812	32	5.016
Burgos					9
Salamanca					6
Segovia					1
Soria					2
Zamora					7
CASTILLA LA MANCHA					
Albacete					24
Ciudad Real					11
Cuenca					227

Comunidades Autónomas	DE TODA LA ZONA DE ACTUACIÓN			CON ACTIVIDAD	
	Nº municipios Zona	Núcleos de población de la zona	Nº habitantes de la zona	Núcleos de población con actividad	Personas Beneficiarias
Guadalajara					14
Toledo					22
CATALUNYA					
Urgell, Lleida	20	23	36.693	3	57
Les Garrigues, Lleida	24	24	19.011	1	1
Baix Llobregat, Barcelona	30	30	825.963	1	10
Barcelonès, Barcelona	5	5	2.278.437	1	100
Vallès Occidental, Barcelona	23	23	925.237	1	6
Girona					1
Lleida					7
Tarragona					3
MADRID					
Madrid					32
EXTREMADURA					
Badajoz. Provincia					348
Badajoz. Vegas Altas del Guadiana	22	24	317.981	24	688
Badajoz: Comarca de la Serena	13	5	39.333	8	904
Cáceres. Provincia	17	20	164.870	20	432
GALICIA					
Ourense: Comarca de La Limia	12	252	19.352	39	6.523
Ourense: Comarca Verín	8	168	24.613	62	4.491
A Coruña					4
Lugo					4
Pontevedra					2
LA RIOJA					
La Rioja					1
MURCIA					
Murcia					21
NAVARRA					
Navarra					3
PAIS VASCO					
País Vasco					3
C.VALENCIANA					
Castellón: Alt Maestrat	22	24	18.543	20	2.268
Castellón. Alto Palancia Alto Mijares	49		27.874		1.580
Valencia: La Safor	31	31	179.185	28	2.340
Alicante					10
Castellón					112
Valencia					109
ESTATAL					99.492
COOPERACION INTERNACIONAL					1.875
TOTAL	648	1845	5.695.600	583	176.841

PROGRAMAS por comunidades autónomas

Andalucía

En los municipios de Benalauría (Málaga) y de Martín de la Jara (Sevilla) se ubican las sedes territoriales del **CDR Montaña y Desarrollo de la Serranía de Ronda** y del **CDR Sastipem Thaj Mestapem** donde se ejecutan programas

- | | |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  agroecología |  mayores |
|  atención urgente |  medio ambiente |
|  conciliación |  nuevas tecnologías |
|  mujeres |  observatorio social |
|  diversidad funcional |  voluntariado y participación social |
|  infancia y juventud | |

Impacto

104

personas trabajadoras.
21 hombres y 83 mujeres.

88

personas voluntarias.
27 hombres y 61 mujeres.

86

personas socias.
35 hombres y 51 mujeres.

13.452

personas beneficiarias.
4.773 hombres y
8.679 mujeres.

112

convenios de
colaboración



01. **CDR Montaña y Desarrollo**

C/ Moraleda, 59.
29491 Benalauría (Málaga)
Tlf. 951168035
info@universidadruralsr.com
www.universidadruralsr.org

Coordinadora:

Ana Belén Ruiz Rodríguez



02. **CDR Sastipem Thaj Mestapem**

Polígono Industrial
“Las Majadas”, 51. 1ª planta
41658 Martín de la Jara (Sevilla)
Tlf. 955825797
contacto@sastipem.es
www.sastipem.com

Coordinador:

Ernesto Molina Morillo





Aragón

El **CDR Asociación Guayente en Sahún** (Huesca) y el **CDR Asociación Cultural Grío** en Codos (Zaragoza) son las sedes de COCEDER en las comarcas de la Alta Ribagorza y la de Grío-Perejiles- Vicor, desarrollando programas



infancia y juventud



mayores



necesidades
educativas



atención urgente



diversidad funcional



viviendas solidarias



conciliación



voluntariado y
participación social

- Centro Especial de Empleo “Jardinería Valle de Benasque S.L.” gestionado por el Centro “El Remós” de la **Asociación Guayente-COCEDER.**

Impacto

134

personas trabajadoras.
45 hombres y 89 mujeres

52

personas voluntarias.
24 hombres y 28 mujeres.

282

personas socias.
157 hombres y 125 mujeres.

4.309

personas beneficiarias.
2.028 hombres y
2.281 mujeres.

36

convenios de
colaboración



01. CDR Guayente

C/ Santuario, s/n.
22468 Sahún (Huesca)
Tlf. 974552896
www.guayente.info
asociacion@guayente.info

Coordinadores:

Lola Aventín y Héctor
Rodríguez



02. CDR Cultural Grío

C/ Mijoler, s/n.
50326 Codos (Zaragoza)
Tlf. 976629009
grio@culturalgrio.com

Coordinadora:

María Pilar Ballester Gómez





Asturias

Desde los núcleos de Infiesto, con el **CDR El Prial** y Tapia de Casariego, con **Fundación Edes**, se realiza el trabajo de zona.



infancia y juventud



diversidad funcional



voluntariado y
participación social



conciliación



necesidades
educativas



formación y empleo



atención urgente



desarrollo rural

- Centro Especial de Empleo Finca El Cabillón.

Impacto

66

personas trabajadoras.
21 hombres y 45 mujeres

48

personas voluntarias.
13 hombres y 35 mujeres.

592

personas socias.
256 hombres y 336 mujeres.

9.235

personas beneficiarias.
4.422 hombres y
4.813 mujeres.

44

convenios de
colaboración



01. CDR EIPrial

Plaza Mayor, 11.
33530 Infiesto (Asturias)
Tlf. 985710094
prial@elprial.com
www.elprial.com

Coordinadora:

Ana G. Fernández
Melendreras



02. CDR Fundación Edes

C/ El Cabillón s/n.
33740 Tapia de Casariego
Tlf. 985628192
www.fundacionedes.org
fundacionedes@fundacionedes.org

Coordinadora:

Elena Martínez Orbeago





Cantabria

En la localidad de Vega de Pas, el **CDR Asociación Pasiega** desarrolla en la comarca pasiega programas con mujeres y de conciliación.



conciliación



mayores



mujeres



01. CDR Asociación Pasiega

C/ San Antonio.
39685 Vega de Pas (Cantabria)
Tlf. 942595143
www.asociacionpasiega.org
info@asociacionpasiega.org

Coordinadora:

Vanessa Mantecón Ruiz



Impacto

26

personas trabajadoras.
26 mujeres

36

personas voluntarias.
6 hombres y 30 mujeres.

53

personas socias.
19 hombres y 34 mujeres.

2.520

personas beneficiarias.
1009 hombres y
1.511 mujeres.

36

convenios de
colaboración



Castilla y León

En El Barco de Ávila (Ávila), contamos con el **CDR Almanzor**, en Hospital de Órbigo (León) con el **CDR El Villar**, en la comarca del Bierzo el **CDR AFA Bierzo**, en Carrión de los Condes (Palencia) está el **CDR Carrión de los Condes**, en Monzón de Campos el **CDR Carrión y Ucieza**, en Mayorga el **CDR Valdececa**, y en Tordehumos se encuentra el **CDR El Sequillo**. En todos estos centros se lleva a cabo el trabajo de programas dirigidos a la población rural más desfavorecida.



atención integral



infancia y juventud



atención urgente



mujeres



voluntariado y
participación social



inmigración



mayores



inserción
sociolaboral



conciliación



ayuda a domicilio



diversidad funcional

- Ecomuseo

Impacto

371

personas trabajadoras.
65 hombres y 306 mujeres

178

personas voluntarias.
47 hombres y 131 mujeres.

572

personas socias. 197
hombres y 375 mujeres.

25.958

personas beneficiarias.
9.400 hombres y
16.558 mujeres.

122

convenios de
colaboración



01. CDR Afa Bierzo

C/Batalla San Quintín, nº7
 24403 Ponferrada
 cdr@afabierzo.org
 Tel: 987412838
 www.cdr.afabierzo.org

Coordinadora:

Ana Pilar Rodríguez Guzmán



02. CDR Almanzor

C/ Del Puente 30.
 05600 Barco de Ávila (Ávila)
 Tlf. 920340332
 almanzor@cdrtcamos.es
 www.cdralmanzor.org

Coordinador:

Nicolás Hernández Montes





03. CDREI Villar

C/ Sierra Pambley, 10. 24286
Hospital de Órbigo (León)
Tlf. 987388737
elvillar@cdrelvillar.org
www.cdrelvillar.org

Coordinadora:

M^a Teresa Martínez
Villamañán



04. CDR Carrión de los Condes

Plaza Marqués de Santillana.
34120 Carrión de los Condes
(Palencia) Tlf. 979880534
contacto@cdr Carriondelos-
condes.org
www.carriondeloscondes.org

Coordinadora:

Auxiliadora Delgado Ibarlucea





05. **CDR**
Carrion y Ucieza

Plaza de la Concordia, 8. 34410
Monzón de Campos (Palencia)
Tlf. 979808800
cdrucieza@cdrtcamos.es
www.carrionyucieza.org

Coordinadora:

Laura San Martín Martín



06. **CDR Valdecea**

C/Olleros, 1.
47680 Mayorga (Valladolid)
Tlf. 983751568
www.valdecea.org
info@valdecea.com

Coordinadora:

Estefanía del Pozo Asensio





07. **CDREI Sequillo**

C/ Mayor, 4.
47830 Tordehumos (Valladolid)
Tlf. 983714586 / 983393323
www.cdrsequillo.es
cdrsequillo@telefonica.net

Coordinadora:

Esmeralda Martínez Martínez





Cataluña

La **Cooperativa L'Olivera** desarrolla su principal actividad en Vallbona de les Monges, en la comarca de l'Urgell, Lleida, y en el Parque Natural de la Sierra de Collserola, Barcelona.

La actividad de acción social se centra en la inserción socio-laboral de personas con diversidad funcional a través del empleo (Centro Especial de Empleo y consolidación de la empresa de inserción sociolaboral) y los servicios de atención a las personas: hogar-residencia, terapia ocupacional y Soporte a la Vida Independiente (SAVI).



gestión del local social conjuntamente con un pequeño restaurante cooperativo.



acompañamiento a la Vivienda y vida independiente.



economía Social y Solidaria



formación



infancia y juventud



agroecología

Impacto

68

personas trabajadoras.
31 hombres y 37 mujeres

28

personas voluntarias.
15 hombres y 13 mujeres.

22

personas socias.
7 hombres y 15 mujeres.

185

personas beneficiarias.
161 hombres y
24 mujeres.

29

convenios de
colaboración

- Cooperación al Desarrollo en Guatemala, Intercooperación con Associació Catalana per la Pau y con fondos de la Agencia Catalana de Cooperació al Desenvolupament, en un proyecto de intercambio entre realidades cooperativas de Catalunya y Palestina y programas europeos: Agrosylvamob, Vinoverit y Vertuvin.



L'Olivera

08. CDR L'Olivera

C/ La Plana, s/n. 25268 Vallbona de les Monges (Lleida)
Tlf. 973330276
olivera@olivera.org
www.olivera.org

Coordinador:

Carles de Ahumada Batlle





Extremadura

Desde la sede del **CDR Cerujovi** en Don Benito (Badajoz) se trabaja en la zona de las Vegas Altas del Guadiana y el **CDR ADYPRES** se encuentra en la localidad de Zalamea de la Serena (Badajoz).



infancia y juventud



familias



voluntariado y participación social



inserción



mujeres



mayores



necesidades educativas



diversidad funcional



formación



hogares tutelados

- Centro Especial de Empleo del CDR Cerujovi- COCEDER en Dependencia, Atención Sociosanitaria en el domicilio, Atención Sociosanitaria en Instituciones, Construcción y Conserjería.

Impacto

275

personas trabajadoras.
65 hombres y 210 mujeres

191

personas voluntarias.
30 hombres y 161 mujeres.

368

personas socias. 15
hombres y 353 mujeres.

2.372

personas beneficiarias.
883 hombres y
1.489 mujeres.

20

convenios de
colaboración

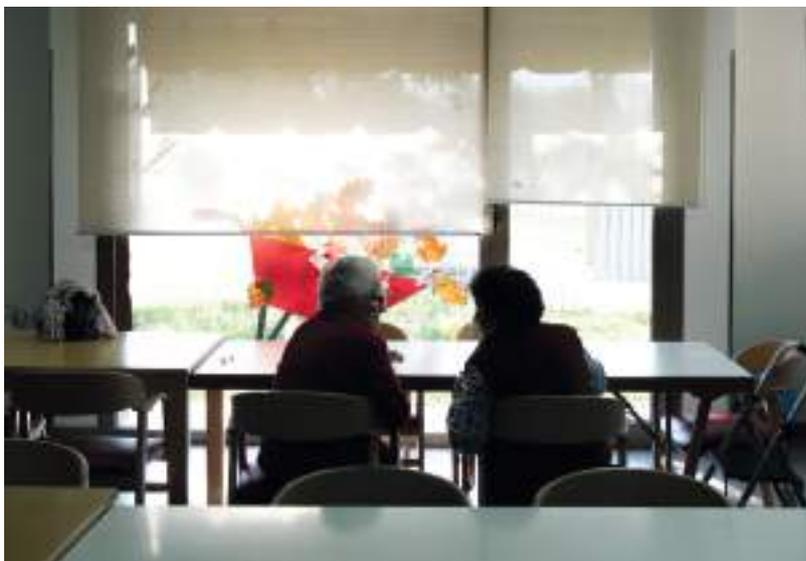


09. CDR Cerujovi

C/ Los Pedregales, 2.
06400 Don Benito (Badajoz)
Tlf. 924853456
mmaeso@cerujovi.org
www.cerujovi.org

Coordinador:

Manuel Maeso Pizarro



10. CDR ADYPRES

C/ Iulipa, 9. 06430 Zalamea de
la Serena (Badajoz)
601522630
www.adypres.com
adypres_direccion@coceder.
org

Coordinadora:

Generosa Dávila Serván





Galicia

En los núcleos de Vilardevós, con el **CDR Portas Abertas** y en Lodoselo-Sarreaus (Ourense), con el **CDR O Viso**, se encuentran dos centros asociados que desarrollan programas



atención integral



mayores



diversidad funcional



mujeres



inmigración



voluntariado ambiental



infancia y juventud



conciliación



atención urgente



inclusión activa a través del empleo

Impacto

86

personas trabajadoras.
14 hombres y 72 mujeres

68

personas voluntarias.
28 hombres y 40 mujeres.

225

personas socias.
104 hombres y 121 mujeres.

11.024

personas beneficiarias.
4.519 hombres y
6.505 mujeres.

46

convenios de
colaboración



11. **CDR Portas Abertas**

C/ Xacinto Santiago, 23.
32616 Vilardevós (Ourense)
C/ Mariano Carrero, 10-
32600, Verín (Ourense)
Tlf. 988417232 / 988989508
www.cdrportasabertas.org
rural@cdrportasabertas.org

Coordinadora:

Tamara Balboa García



12. **CDR O Viso**

Calle da Iglesia, s/n. 32696
Lodoselo– Sarreaus (Ourense)
Rua Ladeira, 21. Bajo. 32630
Xinzo de Limia.
Tlf. 988454408 / 988461571
www.cdroviso.org
CDROVISO@cdroviso.org

Coordinadora:

Carmen Bohórquez Verdugo





C. Valenciana

En los municipios de Albocàsser y Altura (Castellón) se encuentran los centros **CDR Alt Maestrat** y el **CDR Palancia Mijares** y en la localidad de Beniarjó (Valencia), el **CDR La Safor**.

-  inserción sociolaboral
-  atención urgente
-  diversidad funcional
-  nuevas tecnologías
-  mayores
-  mujeres
-  infancia y juventud
-  personas migradas
-  emprendimiento y promoción económica
-  voluntariado y participación social
-  familias
-  Población reclusa en centro penitenciario Castellón II

Impacto

99

personas trabajadoras.
25 hombres y 74 mujeres

49

personas voluntarias.
18 hombres y 31 mujeres.

80

personas socias.
32 hombres y 48 mujeres.

6.419

personas beneficiarias.
2.783 hombres y
3.636 mujeres.

63

convenios de
colaboración

C. Valenciana



13. **CDR Alt Maestrat**

C/ 8 de març”, nº 5.
 12140 Albocàsser (Castelló)
 Tlf. 964428391
www.cdraltmaestrat.org
info@cdraltmaestrat.org

Coordinador:
 Gustavo Viol Zaragoza



CDR PALANCIA MIJARES
 Centro de Desarrollo Rural

14. **CDR Palancia Mijares**

C/ Peñicas 16.
 12410 Altura (Castellón)
 Tlf. 644277665
www.cdrpalanciamijares.es
info@cdrpalanciamijares.es

Coordinador:
 Guillermo López Marzal





15. CDR La Safor

C/ Sant Marc, 10.
 46722 Beniarjó (Valencia)
 Tlf. 960434840/ 623532490
www.cdrlasafor.org
cdr@cdrlasafor.org

Coordinadora:

Blanca E. Llorca Tauste



PROGRAMAS estatales

Investigación medio ambiental



Se han realizado 17 investigaciones científico-técnicas en 16 comarcas. Los estudios han sido:

Investigación sobre la aplicabilidad de medidas para la adaptación al **cambio climático** en entornos rurales

Investigación sobre la puesta en valor de la **biodiversidad** cultivada y el **patrimonio** natural y la prevención de la contaminación en el medio rural.

Investigación sobre el conocimiento del estado de la calidad de las aguas subterráneas y la recuperación del patrimonio asociado en el medio rural.

Transformación digital

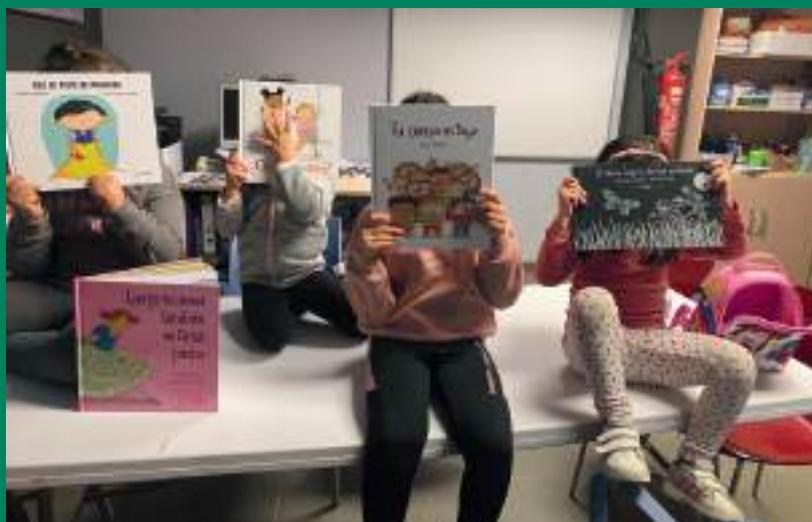
Se pretende **modernizar la entidad** y mejorar la **intervención social** de las personas del medio rural, especialmente de las más vulnerables.

Este programa se cofinancia con dos subvencionados por la Gerencia de Servicios Sociales de la Junta de Castilla y León: el desarrollo de gestión de programas de atención a colectivos con necesidades de **inclusión social** y la aplicación **Sé Rural**.



Animación a la lectura

Fomenta el hábito de la **lectura** en el mundo rural más despoblado con dificultades para alcanzar servicios culturales. Las actividades han sido la creación de **redes de clubes de lectura, conocimiento y creación de relato**, rutas, festivales literarios y talleres intergeneracionales.





POISES



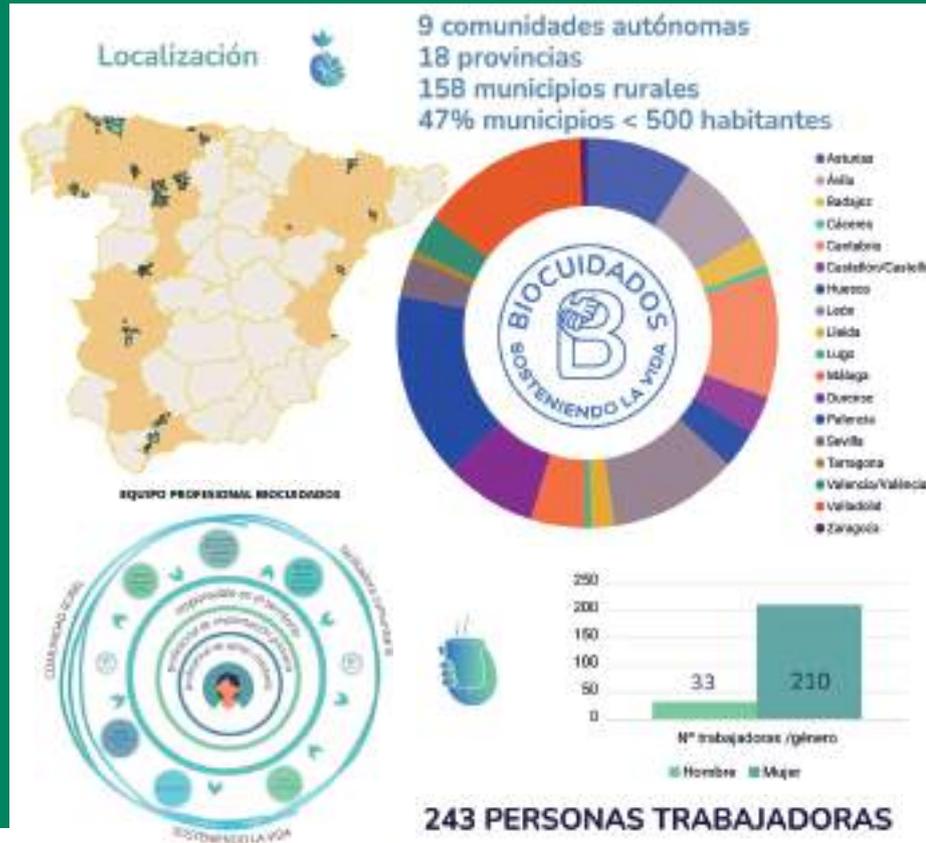
El objetivo es luchar contra la **despoblación** con herramientas y procesos basados en la integralidad e individualidad, centrados en las personas que viven o quieren ir a vivir al medio rural. De forma transversal se fomenta el **asentamiento** de nuevas personas pobladoras, así como la fijación de las personas en este medio.

*Datos a 31/10/2023 fin de programa

Biocuidados

Proyecto piloto de Innovación social cuyo objetivo es **prevenir** la institucionalización y fomentar la **desinsti-tucionalización** de los colectivos de personas mayores, discapacidad, enfermedad mental, sinhogarismo y niñ@s y adolescentes en situación de **vulnerabilidad**.

Página en el siguiente QR



Envejecimiento exitoso



Está alineado con la estrategia nacional de **cuidados** de larga duración y desinstitucionalización que se está desarrollando, pues en todo momento se llevan a cabo actividades destacando el derecho a decidir y se generan **historias de vida** que ayudan a definir la red de apoyos formales e informales que se precisan para su mantenimiento en la **comunidad**.

Lo que se busca con esta sensibilización e información a la población de **personas mayores** es otorgarles participación y recoger sus opiniones y aportaciones.

Captación de fondos

Se ha realizado una campaña de captación de **donantes** y de **fondos** gracias a las **nuevas tecnologías**, a través de la página web orientada al fundraising, donde se ha habilitado un canal de donaciones, con

llamamientos a la **colaboración** y formularios para las donaciones y se ha promocionado a través de las redes sociales con vídeos de los **programas** que pueden ser apoyados por las personas donantes.

Página en el siguiente QR



CONSEJOS DONATIVOS A ONG

ESCOGE

- Infórmate de las actividades y funcionamiento de la ONG
- Decide qué proyecto, necesidad y sector de la población quieres apoyar
- Busca en la web información y experiencia de la ONG
www.coceder.org

GARANTÍA

- Garantía de seguridad en el pago online
- No hagas donación a nombre de una persona sino de ONG
- Fácil con diferentes métodos: bizum, transferencia...

www.coceder.org/dona

DESPUÉS

- Recuerda que donar tiene deducciones fiscales
- Puedes comprobar los resultados para saber el uso eficiente de los fondos
- Plantea mantener la colaboración a largo plazo

CONSULTA

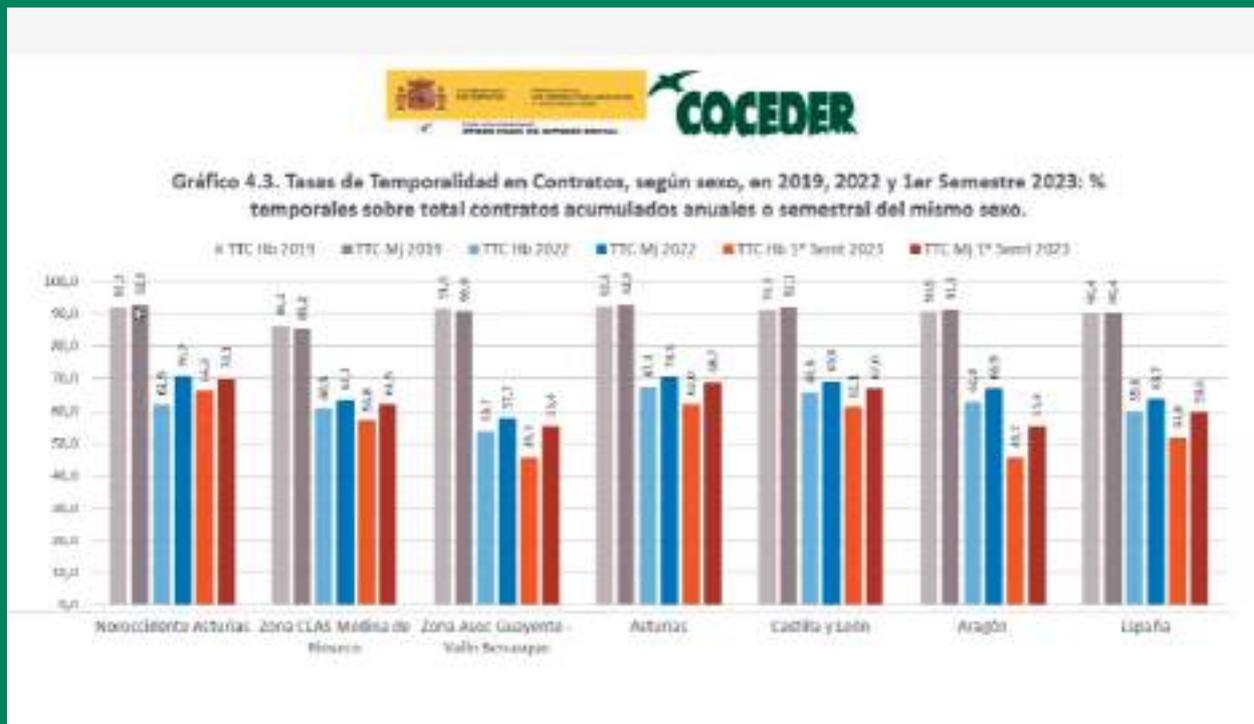
- Llámamos si quieres hacer una donación en especie
- Programa una domiciliación mensual

COCEDER
CONSEJO REGULADOR DE COOPERACIÓN

Investigación sociológica sobre el precariado

Se ha realizado una investigación sociológica sobre el **precariado rural**, el reto demográfico y las políticas de **inclusión sociolaboral** en las zonas del Valle de Benasque y Graus de Huesca, Noroccidente de Asturias y Ceas Medina de Rioseco de Valladolid. La población objeto han sido l@s

jóvenes, mujeres y hombres, tanto de nacionalidad española como extranjera, que se encuentran en situación de **inestabilidad, vulnerabilidad, precariedad o desafiliación**, las cuales viven una realidad socio-territorial de pobreza o exclusión.



Necesidades educativas

Este programa tiene una doble vertiente: ofrece el **servicio** de formación, prácticas y mejora de la empleabilidad de las personas **desempleadas** del medio rural y por otro lado, tiene un servicio a las **empresas** de los territorios rurales, dada la discordancia entre la oferta en formación y los oficios demandados en los territorios. El objetivo fue diseñar **puestos de trabajo** adaptados a las necesidades y demandas laborales, implantando el sistema de **formación en alternancia (dual)** en el aula y la empresa.

INNOVACIÓN SOCIAL

METODOLOGÍA DE INSERCIÓN SOCIOLABORAL BASADA EN DISEÑOS DE TRABAJO EN EL MEDIO RURAL
Programa Operativo de Inclusión Social y Economía Social



34 personas: 14 mujeres y 20 hombres
casi la mitad estaban en situación o riesgo de exclusión



27 empresas
implicadas en el diseño de puestos de trabajo adaptados a las personas participantes y demanda laboral



INSERCIÓN LABORAL
un 73,53% ha obtenido un empleo y un 5,88% de participantes que ya estaban trabajando les ampliaron las horas de su contrato



FORMACIONES
formación en alternancia: aula y prácticas en empresa

- Cuidados centrados en la persona
- Auxiliar de albañilería; auxiliar de chaps y pintura; auxiliar de horticultura
- Servicios y montajes de eventos; gestión e innovación en restauración
- Carpintería básica de madera

UBICACIÓN
 4 zonas rurales

Hospital de Órbigo (León), Verín (Durense), Martín de la Jara (Sevilla) y Don Benito (Badajoz)



Con la colaboración de los centros de desarrollo rural El Villar, Puertas Abiertas, Sostipem Thaj Mestapem y Cerujovi.



El proyecto se va a replicar en el Oriente Asturiano y el Valle de Lecrín en Granada.









Formación a personas trabajadoras y voluntarias



Formaciones sobre **valores** solidarios, sensibilización sobre el voluntariado, **asesoramiento** a las personas voluntarias, reconocimiento a las mismas valorando la importancia de su **colaboración**. En estas formaciones han participado **73 personas** en los cursos “Valoración y puestos de trabajo y registro retributivo”, proceso formativo en Innovación Social y comunidad de aprendizaje y “Gestión de entidades sociales de desarrollo **sostenible** en el medio rural”.



Despoblación

Con el objetivo de **sensibilizar y concienciar** a la población sobre la **despoblación** que sufre el medio rural, recogiendo los recursos disponibles en las

comarcas rurales (viviendas, tierras, negocios y ofertas de trabajo) y creando un banco de **oportunidades** para nuevas personas pobladoras.



*Datos a 31/12/2023 fin de programa

Área comunicación



3.517 seguidores
(+827)
199 publicaciones y
839 historias



759 suscriptores
(+203)
56 videos



1462 seguidores
(+84)
420 tuits



6.304 seguidores
(+731)
375 publicaciones



34 notas prensa enviadas
193 apariciones en medios



124 noticias
45.381 visitantes
73.150 sesiones
626.786 páginas

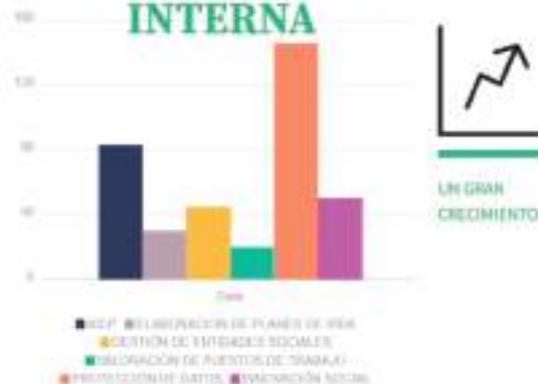
Área formación

FORMACIÓN 2023

LA FORMACIÓN RECIBIDA EN PROGRAMA DE INICIACIÓN INFLUYE MUCHO



FORMACIÓN INTERNA



177

PERSONAS TRABAJADORAS DE LA ORGANIZACIÓN QUE SE HAN FORMADO EN 2023



FORMACIÓN EXTERNA

895 PERSONAS

145 CURSOS
33 PROFESIONALES
3 MAESTROS
34 ON LINE



817 PERSONAS OBTIENEN CUALIFICACIÓN



3 CERTIFICADOS DE PROFESIONALIDAD

SSCS0208 ATENCIÓN SOCIO SANITARIA A PERSONAS DEPENDIENTES EN INSTITUCIONES SOCIALES.

9.259 HORAS DE FORMACIÓN

PLATAFORMA DE FORMACIÓN



	PLATAFORMA
CURSOS	96
PERSONAS	3334



Área calidad



Plan Estratégico 2024-2026
escanea el siguiente QR



MEMORIA económica

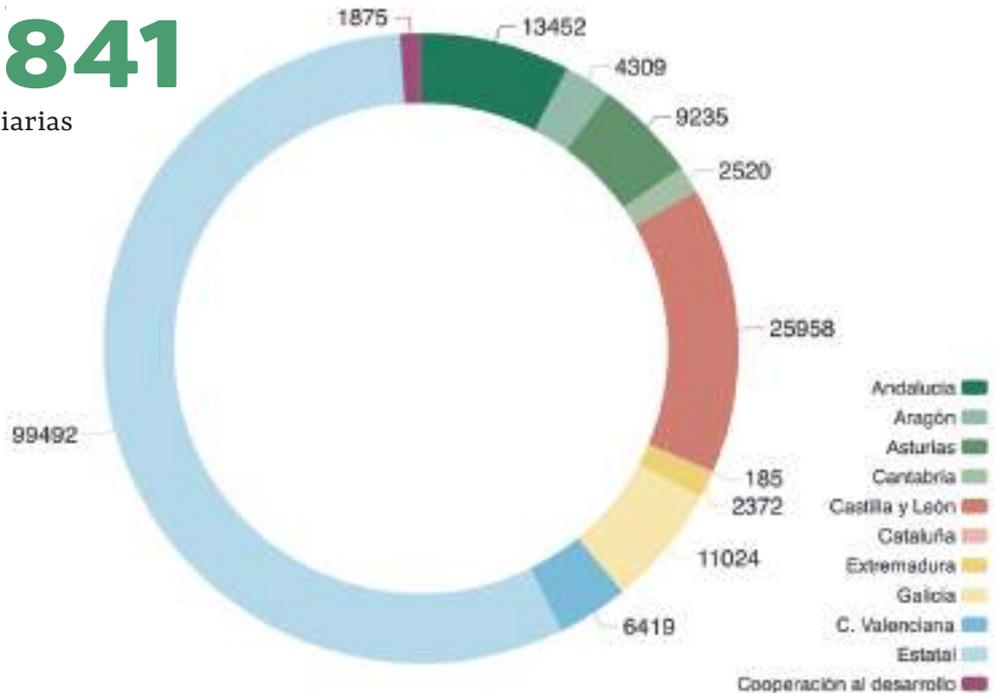
Para ver la memoria económica completa escanea el siguiente QR



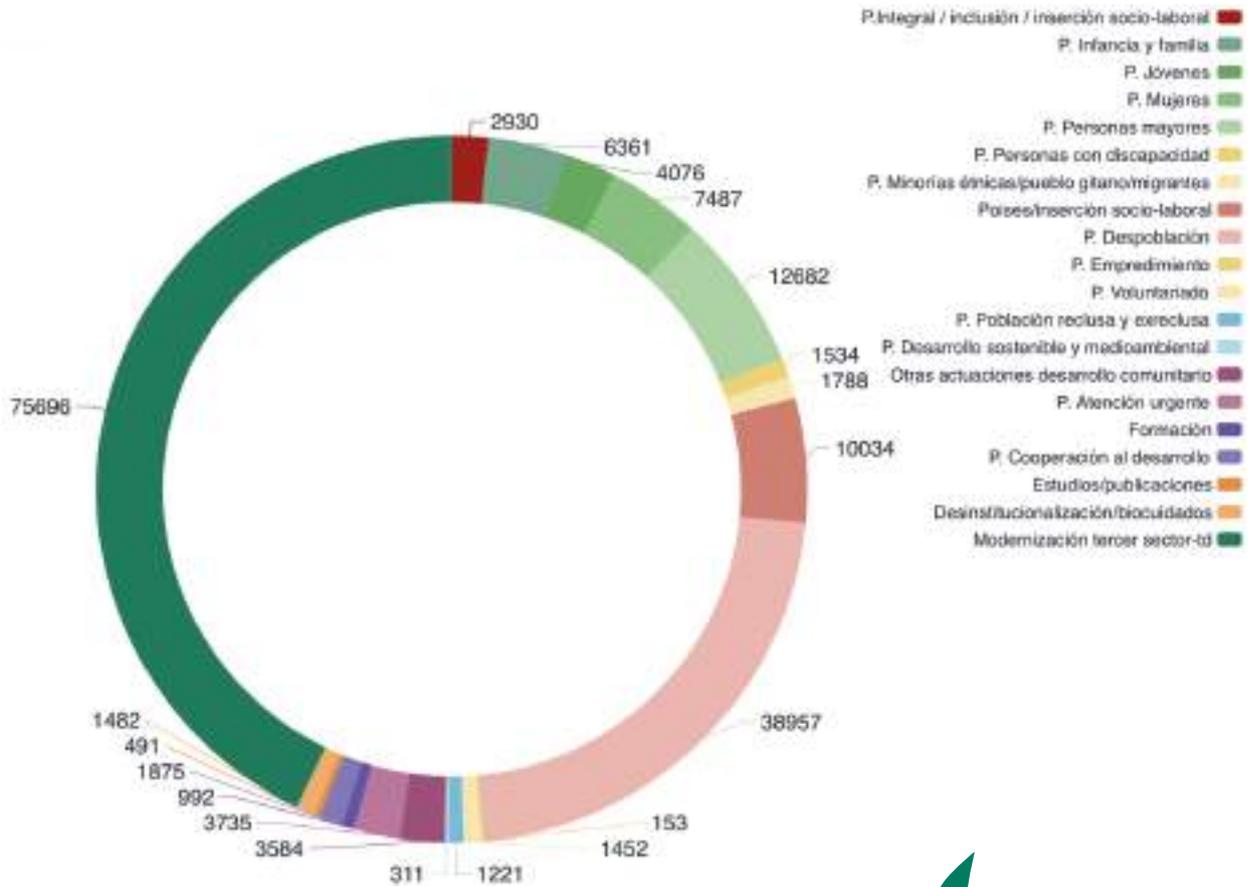
Personas beneficiarias por CCAA

176.841

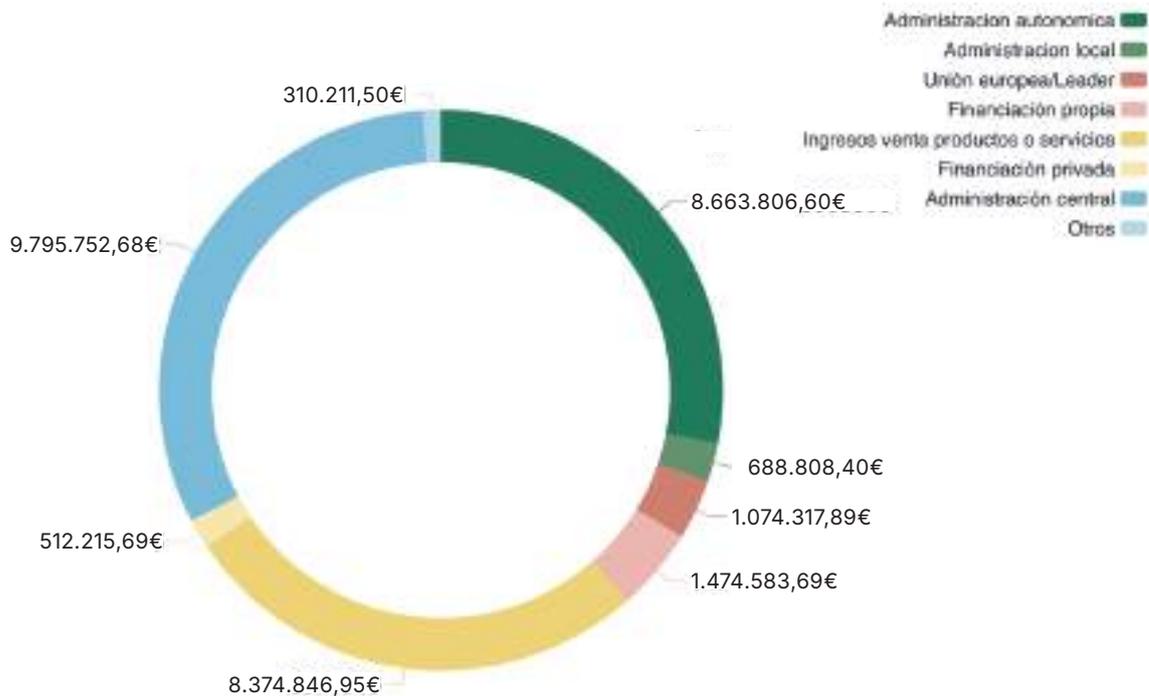
personas beneficiarias en **total**



Personas beneficiarias por programas



Fuentes financiación



Entidades financiadoras



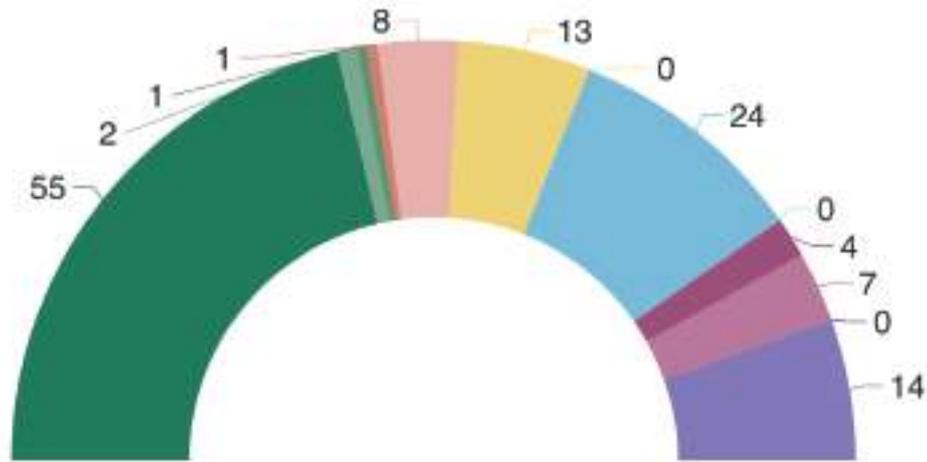
COCEDER está integrada en las siguientes entidades:



Convenios

637

convenios
en **total**



- Ayuntamientos
- Entidades Menores
- Comunidades Autónomas
- Diputaciones Provinciales
- Universidades
- Fundaciones
- Obras Sociales
- Asociaciones
- Centros de Salud
- Centros de Acción Social
- Colegios e Institutos
- Servicios Sociales
- Otros

Reconocimientos



El Ayuntamiento de Medina de Rioseco hizo entrega de un reconocimiento por el programa **Biocuidados** que desarrollamos desde el **CDR El Sequillo** - COCEDER y por la Jornada “¿Qué sueñan las mujeres del medio rural?”.



El **Cdr Valdececa** y **COCEDER** recibieron el distintivo “**Cero accidentes**” de parte de Fraternidad Muprespa, otorgado por no declarar en los últimos diez años accidentes laborales o enfermedades profesionales.

El **CDR Fundación Edes** reconocido con el **Premio a los valores humanos y al bienestar Social 2022** por la Fundación Marino Gutiérrez Suarez valorando “*la labor que realiza en la zona rural despoblada del noroccidente de Asturias, ofreciendo servicios especializados y apoyos que garantizan el ejercicio de los derechos, el acceso a los recursos y la inclusión social de las personas con necesidades de apoyo*”.



El **CDR O Viso** recibe el premio **AGADER** al desarrollo rural de Galicia en la categoría de interés social, reconociendo aquellas iniciativas que contribuyan de manera singular a promocionar el medio rural y a generar una sociedad rural más dinámica y cohesionada.



CDR GRIO, **sello Responsabilidad Social de Aragón**, a través del Instituto Aragonés de Fomento (IAF) del Gobierno de Aragón por aplicar voluntariamente prácticas socialmente responsables.





EL **CDR Carrión** de los Condes obtiene uno de los Premios Boina, destacando sus 33 años defendiendo y trabajando por la comarca carrionesa, sobre todo el apoyo que brinda a los sectores más vulnerables como las personas mayores, migrantes, desempleadas, los niños y las niñas o las mujeres maltratadas.

Foto Eli.



CDR Alt Maestrat recibió la **medalla de bronce al mérito social penitenciario** que otorga la Secretaría General de Instituciones Penitenciarias del Ministerio del Interior por su labor en el centro penitenciario Castellón II.



Reconocimiento al **CDR AFA Bierzo** como **mejor docente asociado en la UNED.**



Ana Pilar Rodríguez, coordinadora del **CDR AFA Bierzo**, premio a la **mujer del Bierzo 2023.**



Generando
oportunidades
para el entorno rural.

