

COCEDER empieza a implementar el proyecto “Metodología de Inserción Sociolaboral basada en Diseños de Trabajo en el Medio Rural”

- Para el desarrollo de este proyecto piloto se han seleccionado cuatro zonas rurales en toda España: Verín (Ourense), Hospital de Órbigo (León), Don Benito (Badajoz) y Martín de la Jara (Sevilla), y ahora buscan empresas y personas participantes.
- El objetivo es diseñar puestos de trabajo adaptados a las necesidades de las personas y de las demandas laborales de las empresas y territorios rurales, implantando el sistema de formación en alternancia (dual) en el aula y la empresa.
- Este proyecto se enmarca dentro del Programa Operativo de Inclusión Social y Economía Social (POISES), en el eje de innovación social.

13 enero de 2023

COCEDER avanza con las investigaciones del proyecto “Metodología de inserción sociolaboral basada en diseños de trabajo en el medio rural”, implantando este proyecto piloto en cuatro zonas rurales y buscando empresas y personas participantes.

Este proyecto está financiado por el Programa Operativo de Inclusión Social y Economía Social (POISES 2014ES05SFOP012) para el período 2014-2020 del Ministerio de Trabajo y Economía Social a través del Fondo Social Europeo (*FSE invierte en tu futuro*) y cofinanciado por el Ministerio de Derechos Sociales y Agenda 2030, dentro de los programas de interés social (por solidaridad otros fines de interés social).

Gracias a las [investigaciones](#) que se realizaron en una fase previa sobre la oferta formativa existente y la demanda de puestos de trabajo necesarios, se pretenden construir itinerarios formativos y profesionales adaptados, lo que será beneficioso para el tejido empresarial y también para el tejido humano de cada zona, contribuyendo a fijar población activa. Se pretende así, diseñar juntamente con las empresas puestos de trabajo adaptados a las capacidades de las personas y a sus necesidades y demandas laborales.

Para llegar a este objetivo se llevó a cabo diversas investigaciones sociolaborales en siete comarcas, de las que se han seleccionado cuatro para su implementación: **Verín (Ourense), con el CDR Portas Abiertas, Hospital de Órbigo (León) con CDR El Villar, Don Benito (Badajoz) con CDR Cerujovi y Martín de la Jara (Sevilla) con CDR Sastipem Thaj Mestapem.**

Estos proyectos piloto trabajarán con el sistema pedagógico de formación en alternancia o dual, en el que se enseña a las personas en el aula y en la empresa el oficio a demanda. Metodología basada en los colegios familiares rurales, origen de COCEDER, en los que se impartía formación en oficios en el medio rural, capacitando al alumnado para el desarrollo de su vida personal y profesional.

Se trata de un proyecto de innovación social por el Fondo Social Europeo, en el que se trabaja en colaboración con el tejido empresarial de cada uno de los territorios. En un periodo de tres meses, y a demanda de las empresas participantes, se dota a las personas aprendices de conocimientos suficientes para desarrollar un puesto de trabajo, a través de la adaptación de este y de la formación de calidad.

La empresa realizará la labor de mentoría a la persona aprendiz, en la que junto al equipo de COCEDER definirá las tareas del puesto de trabajo, transmitirá el conocimiento a la persona aprendiz y se coordinará con la persona orientadora o *coach*.

Zonas

De las investigaciones previas se concluye que existe una discordancia entre la oferta en formación que se ofrece en el medio rural y la demanda de empleo en estos territorios; facilitando que las personas jóvenes estudien profesiones no demandada, provocando la emigración a otras zonas donde su formación sí es demandada, o que acaben trabajando en puestos para los que no han estudiado.

Sierra Sur de Sevilla

En el caso de la zona de la Sierra Sur de Sevilla, donde trabaja el Centro de Desarrollo Rural Sastipem Thaj Mestapem, la investigación concluye que el sector agrícola ha sufrido una fuerte mecanización, que disminuye la necesidad de mano de obra, y al mismo tiempo precisa personal capacitado.

Por su parte, la industria agroalimentaria ha desestacionalizado su producción y demanda personal durante todo el año, conjuntamente están naciendo pequeñas empresas del sector como queserías y de elaboración de carnes curadas.

Existe una demanda de servicios online como de elaboración de páginas web, marketing y venta online, etc. para la diversificación de ventas de pequeños negocios, ya que un porcentaje alto de las pymes (pequeñas y medianas empresas) de la zona están escasamente digitalizadas, con procesos con escasa productividad, en muchas ocasiones debido a su tamaño y solvencia.

Asimismo, se ve necesario fomentar y favorecer el emprendimiento y la capacitación en dirección y gestión empresarial, impartiendo módulos formativos orientados a facilitar el autoempleo, la creación y administración de microempresas.

Además, las energías renovables son un sector emergente, y no existe en la actualidad una oferta formativa especializada en este sector, se debería potenciar la formación en instalaciones de autoconsumo y cooperativas energéticas, solar y aerotermia, entre otros, que podría suponer la aparición de nuevas empresas.

Por otro lado, se debe trabajar en la capacitación de personal en el sector de la construcción y de oficios, potenciar la formación en cuidados a la dependencia y ofrecer una formación no reglada alternativa en el sector sociolaboral.

Más información e inscripciones:

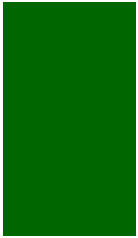
Centro de Desarrollo Rural Sastipem Thaj Mestapem
Polígono Industrial Las Majadas, 51, Martín de la Jara (Sevilla)
955 82 57 97 - 633 42 22 71

Francisco Sánchez
cdrsastipem_programas3@coceder.org

Inmaculada Carrasco
cdrsastipem_programas2@coceder.org

https://www.coceder.org/eje6_proyectospiloto/

COCEDER es una ONG de Acción Social de ámbito estatal declarada de utilidad pública que se fundó en 1991. **COCEDER es una entidad comprometida con la igualdad de oportunidades, el desarrollo sostenible y el respeto por el medio ambiente.** Está formada por 21 entidades sin ánimo de lucro que funcionan de manera autónoma y solidaria en proyectos de acción integral para la transformación social y el dinamismo económico y cultural en diferentes comarcas españolas. Los ejes que vertebran su acción son la atención prioritaria de los sectores desfavorecidos, los valores de la convivencia intercultural y el desarrollo sostenible a favor de un medio rural activo y dinámico. La calidad de su trabajo viene avalada por una trayectoria de más de 40 años de acción y permanencia en diferentes zonas del país, así como por la concesión de la Certificación EFQM de Excelencia Europea a la Calidad en la Gestión. COCEDER también desarrolla desde 2008 diversos proyectos de Cooperación al Desarrollo en África y América Latina y forma parte activa de las principales organizaciones del Tercer Sector como la Plataforma de ONG de Acción Social, POAS –donde es miembro de la Junta Directiva–, la Red EAPN España (Red Europea de Lucha contra la Pobreza) y la Red Rural Nacional del Ministerio de Agricultura, Alimentación y Medio Ambiente.



Para más información:

Sara García Sanz

Comunicación COCEDER

Teléfonos: 983 371 279

comunicacion@coceder.org

