

COCEDER empieza a replicar el proyecto “Metodología de Inserción Sociolaboral basada en Diseños de Trabajo en el Medio Rural” debido a los buenos resultados

- El proyecto piloto ha terminado en cuatro zonas rurales con la participación de 34 personas y un 73,53% de inserción laboral en Verín (Ourense), Hospital de Órbigo (León), Don Benito (Badajoz) y Martín de la Jara (Sevilla)
- 27 empresas locales han colaborado diseñando los puestos de trabajo adaptados a las personas y a las demandas laborales, implantando el sistema de formación en alternancia (dual) en el aula y la empresa.
- Este proyecto se enmarca dentro del Programa Operativo de Inclusión Social y Economía Social (POISES), en el eje de innovación social.

14 de septiembre de 2023

COCEDER ha terminado con el proyecto piloto “Metodología de inserción sociolaboral basada en diseños de trabajo en el medio rural” en cuatro zonas rurales consiguiendo un 73,53% de inserción laboral, por lo que comenzará a replicarlo en otras comarcas. Se enmarca en el eje de innovación social del Programa Operativo de Inclusión Social y Economía Social (POISES 2014ES05SFOP012) del Ministerio de Trabajo y Economía Social, financiado por el Fondo Social Europeo (*FSE invierte en tu futuro*) y el Ministerio de Derechos Sociales y Agenda 2030, dentro de los programas de interés social (por solidaridad otros fines de interés social).

El proyecto se ha desarrollado en colaboración con 27 empresas locales de cuatro comarcas rurales, las cuales apoyaron la elaboración de itinerarios formativos y profesionales adaptados a las personas y a sus necesidades, consiguiendo un beneficio mutuo para el tejido empresarial y profesional y facilitando la fijación de población activa. Las zonas para la implementación de los proyectos pilotos han sido Hospital de Órbigo (León), Verín (Ourense), Martín de la Jara (Sevilla) y Don Benito (Badajoz), con la colaboración de los centros de desarrollo rural El Villar, Portas Abiertas, Sastipem Thaj Mestapem y Cerujovi, respectivamente.

La metodología en alternancia, la adaptación del puesto de trabajo y el apoyo de la empresa en la definición de la formación y las prácticas no laborales son clave en el éxito del proyecto y potencian notablemente la inserción sociolaboral. Así, de las 34 personas participantes (14 mujeres y 20 hombres), -casi la mitad estaban en situación o riesgo de exclusión social- un 73,53% ha obtenido un empleo (4 puntos superior en hombres que en mujeres); porcentaje al que hay que sumar el 5,88% de participantes que ya estaban trabajando y les ampliaron las horas de su contrato o se insertaron en formación reglada.

El sistema pedagógico de formación en alternancia o dual consiste en enseñar a las personas en el aula y en la empresa la base de un oficio. Este sistema se usaba en los colegios familiares rurales, que son el origen de COCEDER, y en ellos se impartía formación en oficios en el medio rural, capacitando al alumnado para el desarrollo de su vida personal y profesional.

Las empresas han participado en el diseño de puestos de trabajo adaptados a las capacidades de cada persona, sus necesidades y demandas laborales, además de realizar una labor de mentoría y de transmisión de conocimientos a cada aprendiz. Todo ello con el seguimiento y coordinación con el personal técnico de COCEDER. Las personas participantes han recibido 60-90 horas de formación teórico-práctica y 90-120 horas de prácticas no laborales en la empresa.

Se han impartido formaciones, para grupos de entre cuatro y nueve personas, de:

- Cuidados centrados en la persona en Hospital de Órbigo (León);
- Auxiliar de albañilería, auxiliar de chapa y pintura y auxiliar de horticultura en la zona de Verín (Ourense);
- Servicios y montajes de eventos; gestión e innovación en restauración en la zona de la Sierra Sur de Sevilla.
- Carpintería básica de madera en la zona de Vegas Altas - La Serena (Badajoz).

Más allá de estos datos, cabe destacar que detrás hay historias personales que demuestran la valoración positiva que realizan tanto las empresas como las personas participantes, así como su satisfacción con los resultados. Un elevado porcentaje (80%) cuenta con estudios primarios o educación secundaria obligatoria, por lo que consideran que este proyecto ha sido eficaz para la inserción laboral de estas personas en el medio rural.

Este proyecto piloto adaptado al medio rural es replicable en más zonas, por lo que COCEDER comenzará a llevarlo a cabo en el occidente asturiano y el Valle de Lecrín en Granada de septiembre a diciembre.

Si estas interesado en formar parte del proyecto como empresa o participante,

COCEDER- CDR Fundación Edes
El Cabillón s/n, Apdo. Correos s/n, 33740 Tapia de Casariego (Asturias)
Inés González
orientacion_asturias@coceder.org - 985 62 81 92. Ext. 4

COCEDER Valle de Lecrín (Granada)
Cristina Camacho
orientacion_granada@coceder.org - 628 62 12 58

INNOVACIÓN SOCIAL

METODOLOGÍA DE INSERCIÓN SOCIOLABORAL BASADA
EN DISEÑOS DE TRABAJO EN EL MEDIO RURAL

Programa Operativo de Inclusión Social y Economía Social



34 personas: 14 mujeres y 20 hombres
casi la mitad estaban en situación o riesgo de riesgo de exclusión



27 empresas
implicadas en el diseño de puestos de trabajo adaptados a las personas participantes y demanda laboral



INSERCIÓN LABORAL

un 73,53% ha obtenido un empleo
y un 5,88% de participantes que ya estaban trabajando les ampliaron las horas de su contrato

FORMACIONES

formación en alternancia: aula y prácticas en empresa

- Cuidados centrados en la persona
- Auxiliar de albañilería; auxiliar de chapa y pintura; auxiliar de horticultura
- Servicios y montajes de eventos; gestión e innovación en restauración
- Carpintería básica de madera



UBICACIÓN
4 zonas rurales

Hospital de Órbigo (León), Verín (Ourense), Martín de la Jara (Sevilla) y Don Benito (Badajoz)



Con la colaboración de los centros de desarrollo rural El Villar, Portas Abiertas, Sastipem Thaj Mestapem y Cerujovi.



El proyecto se va a replicar en el Oriente Asturiano y el Valle de Lecrín en Granada



COCEDER es una ONG de Acción Social de ámbito estatal declarada de utilidad pública que se fundó en 1991. **COCEDER es una entidad comprometida con la igualdad de oportunidades, el desarrollo sostenible y el respeto por el medio ambiente.** Está formada por 21 entidades sin ánimo de lucro que funcionan de manera autónoma y solidaria en proyectos de acción integral para la transformación social y el dinamismo económico y cultural en diferentes comarcas españolas. Los ejes que vertebran su acción son la atención prioritaria de los sectores desfavorecidos, los valores de la convivencia intercultural y el desarrollo sostenible a favor de un medio rural activo y dinámico. La calidad de su trabajo viene avalada por una trayectoria de más de 40 años de acción y permanencia en diferentes zonas del país, así como por la concesión de la Certificación EFQM de Excelencia Europea a la Calidad en la Gestión. COCEDER también desarrolla desde 2008 diversos proyectos de Cooperación al Desarrollo en África y América Latina y forma parte activa de las principales organizaciones del Tercer Sector como la Plataforma de ONG de Acción Social, POAS –donde es miembro de la Junta Directiva–, la Red EAPN España (Red Europea de Lucha contra la Pobreza) y la Red Rural Nacional del Ministerio de Agricultura, Alimentación y Medio Ambiente.

Para más información:

Sara García Sanz

Comunicación COCEDER

Teléfonos: 983 371 279

comunicacion@coceder.org

