

PRESENTACIÓN DE RESULTADOS

ANÁLISIS SOBRE LAS ACTITUDES HACIA PERSONAS
MIGRANTES ENTRE PROFESIONALES EN ZONAS RURALES.

MIRADAS DIVERSAS PARA CONSTRUIR COMUNIDADES ACOGEDORAS

Programa FSE+ de Inclusión Social, Garantía Infantil y Lucha contra la Pobreza



Financiado por
la Unión Europea



SECRETARIA DE ESTADO
DE MIGRACIONES
DIRECCIÓN GENERAL DE
GESTIÓN MIGRATORIA

COCEDER
CONFEDERACIÓN DE CENTROS
DE DESARROLLO RURAL



CONTENIDO

1. INTRODUCCIÓN
2. EDUCACIÓN
3. SALUD
4. TERCER SECTOR
5. ADMINISTRACIÓN
6. CONCLUSIONES



Financiado por
la Unión Europea



GOBIERNO
DE ESPAÑA

MINISTERIO
DE INCLUSIÓN, SEGURIDAD SOCIAL
Y MIGRACIONES

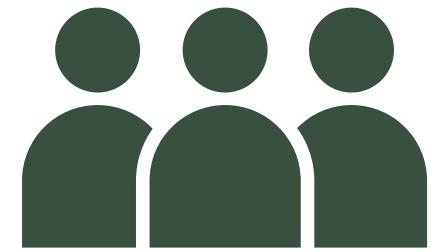
SECRETARÍA DE ESTADO
DE MIGRACIONES
DIRECCIÓN GENERAL DE
GESTIÓN MIGRATORIA

COCEDER
CONFEDERACIÓN DE CENTROS
DE DESARROLLO RURAL

INTRODUCCIÓN

Destinatarios de las acciones formativas:

Profesionales del ámbito educativo, sanitario, del tercer sector/servicios sociales y de la administración pública que desarrollan su labor en el medio rural.



Objetivo de las acciones formativas:

Fortalecer las competencias profesionales para una atención inclusiva y no discriminatoria a la población migrante en las zonas rurales.

Estructura de las formaciones:

Dos módulos por acción formativa (4 horas en total).

Contenidos generales comunes.

Contenidos específicos adaptados a cada ámbito profesional.

Modalidad presencial y online.



Financiado por
la Unión Europea



GOBIERNO
DE ESPAÑA

MINISTERIO
DE INCLUSIÓN, SEGURIDAD SOCIAL
Y MIGRACIONES

SECRETARIA DE ESTADO
DE MIGRACIONES
DIRECCIÓN GENERAL DE
GESTIÓN MIGRATORIA

COCEDER
CONFEDERACIÓN DE CENTROS
DE DESARROLLO RURAL

INTRODUCCIÓN



Metodología de evaluación:

Aplicación de cuestionarios pre y post formación

(preguntas V/F y escala Likert 1-5).

Evaluación de cambios en conocimientos, actitudes y percepciones.



Análisis de resultados:

Análisis comparativo pre-post para valorar el impacto de las acciones formativas.



Finalidad del análisis:

Reducir prejuicios, mejorar la comprensión de la realidad migratoria y fortalecer servicios públicos inclusivos en el medio rural



Financiado por
la Unión Europea



SECRETARIA DE ESTADO
DE MIGRACIONES
DIRECCIÓN GENERAL DE
GESTIÓN MIGRATORIA

COCEDER
CONFEDERACIÓN DE CENTROS
DE DESARROLLO RURAL





EDUCACIÓN



Financiado por
la Unión Europea



SECRETARIA DE ESTADO
DE MIGRACIONES
DIRECCIÓN GENERAL DE
GESTIÓN MIGRATORIA

COCEDER
CONFEDERACIÓN DE CENTROS
DE DESARROLLO RURAL

**“NADIE DEBERÍA APRENDER
EN SILENCIO QUE SU
NOMBRE MOLESTA”**



**Financiado por
la Unión Europea**



**GOBIERNO
DE ESPAÑA**

**MINISTERIO
DE INCLUSIÓN, SEGURIDAD SOCIAL
Y MIGRACIONES**

**SECRETARIA DE ESTADO
DE MIGRACIONES**
**DIRECCIÓN GENERAL DE
GESTIÓN MIGRATORIA**

COCEDER
CONFEDERACIÓN DE CENTROS
DE DESARROLLO RURAL



PARTICIPANTES

46 PROFESIONALES

- 34 MUJERES (74%)
- 12 HOMBRES (26%)

7 TERRITORIOS DIFERENTES



Financiado por
la Unión Europea



GOBIERNO
DE ESPAÑA

MINISTERIO
DE INCLUSIÓN, SEGURIDAD SOCIAL
Y MIGRACIONES

SECRETARIA DE ESTADO
DE MIGRACIONES
DIRECCIÓN GENERAL DE
GESTIÓN MIGRATORIA

COCEDER
CONFEDERACIÓN DE CENTROS
DE DESARROLLO RURAL



PRINCIPALES HALLAZGOS

Cambios muy leves, pero consistentes

Mayor conciencia crítica sobre:

- diversidad cultural
- estereotipos y expectativas
- desigualdades estructurales



Financiado por
la Unión Europea



GOBIERNO
DE ESPAÑA

MINISTERIO
DE INCLUSIÓN, SEGURIDAD SOCIAL
Y MIGRACIONES

SECRETARÍA DE ESTADO
DE MIGRACIONES

DIRECCIÓN GENERAL DE
GESTIÓN MIGRATORIA

COCEDER
CONFEDERACIÓN DE CENTROS
DE DESARROLLO RURAL

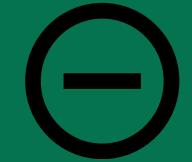


ITEMS CON MAYOR IMPACTO



Cambios positivos

- ¿Sabes a qué recursos acudir si hay discriminación?
- ¿Te sientes con herramientas para actuar ante discriminación?



Mayor cambio negativo

- ¿Se incluyen jornadas o actividades multiculturales en el currículo?



Financiado por
la Unión Europea



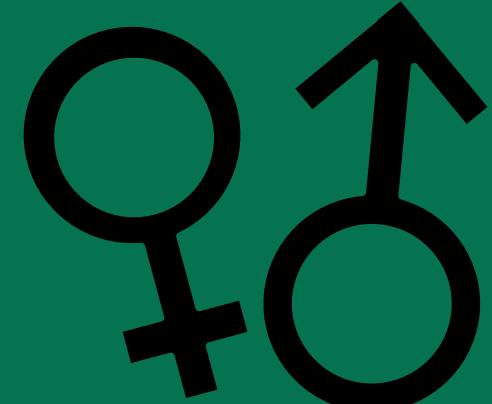
SECRETARIA DE ESTADO
DE MIGRACIONES
DIRECCIÓN GENERAL DE
GESTIÓN MIGRATORIA

COCEDER
CONFEDERACIÓN DE CENTROS
DE DESARROLLO RURAL



GÉNERO

- Cambios generales muy leves, pero consistentes
- Mayor autocrítica profesional
- Diferencias por género en algunos ítems:
 - Mujeres: desproblematizan al alumnado
 - Hombres: identifican nuevos retos



- “¿Considera que la existencia de alumnado migrante/racializado hace más compleja su labor profesional?”

Aquí se observa:

- Mujeres: cambio negativo (-0,16), lo que indica que tras la formación tienden a no atribuir la complejidad al alumnado, sino al sistema educativo y a la falta de recursos.
- Hombres: cambio positivo (0,25), que puede interpretarse como una mayor toma de conciencia de retos y desigualdades que antes no identificaban.

- En otros bloques no hay diferencias significativas



Financiado por
la Unión Europea



SECRETARIA DE ESTADO
DE MIGRACIONES
DIRECCIÓN GENERAL DE
GESTIÓN MIGRATORIA

COCEDER
CONFEDERACIÓN DE CENTROS
DE DESARROLLO RURAL



CONCLUSIONES

- La formación activa reflexión más que cambios inmediatos
- Se refuerza la capacidad de actuación profesional
- Se cuestionan prácticas multiculturales superficiales
- La inclusión se entiende como proceso intencional e institucional
- Base sólida para futuras formaciones en el medio rural



Financiado por
la Unión Europea



GOBIERNO
DE ESPAÑA

MINISTERIO
DE INCLUSIÓN, SEGURIDAD SOCIAL
Y MIGRACIONES

SECRETARIA DE ESTADO
DE MIGRACIONES
DIRECCIÓN GENERAL DE
GESTIÓN MIGRATORIA

COCEDER
CONFEDERACIÓN DE CENTROS
DE DESARROLLO RURAL



SALUD



Financiado por
la Unión Europea



SECRETARIA DE ESTADO
DE MIGRACIONES

DIRECCIÓN GENERAL DE
GESTIÓN MIGRATORIA

COCEDER
CONFEDERACIÓN DE CENTROS
DE DESARROLLO RURAL



PARTICIPANTES

32 PROFESIONALES

- 30 MUJERES (93,8 %)
- 2 HOMBRES (6,2 %)

DIFERENTES ÁMBITOS PROFESIONALES



Financiado por
la Unión Europea



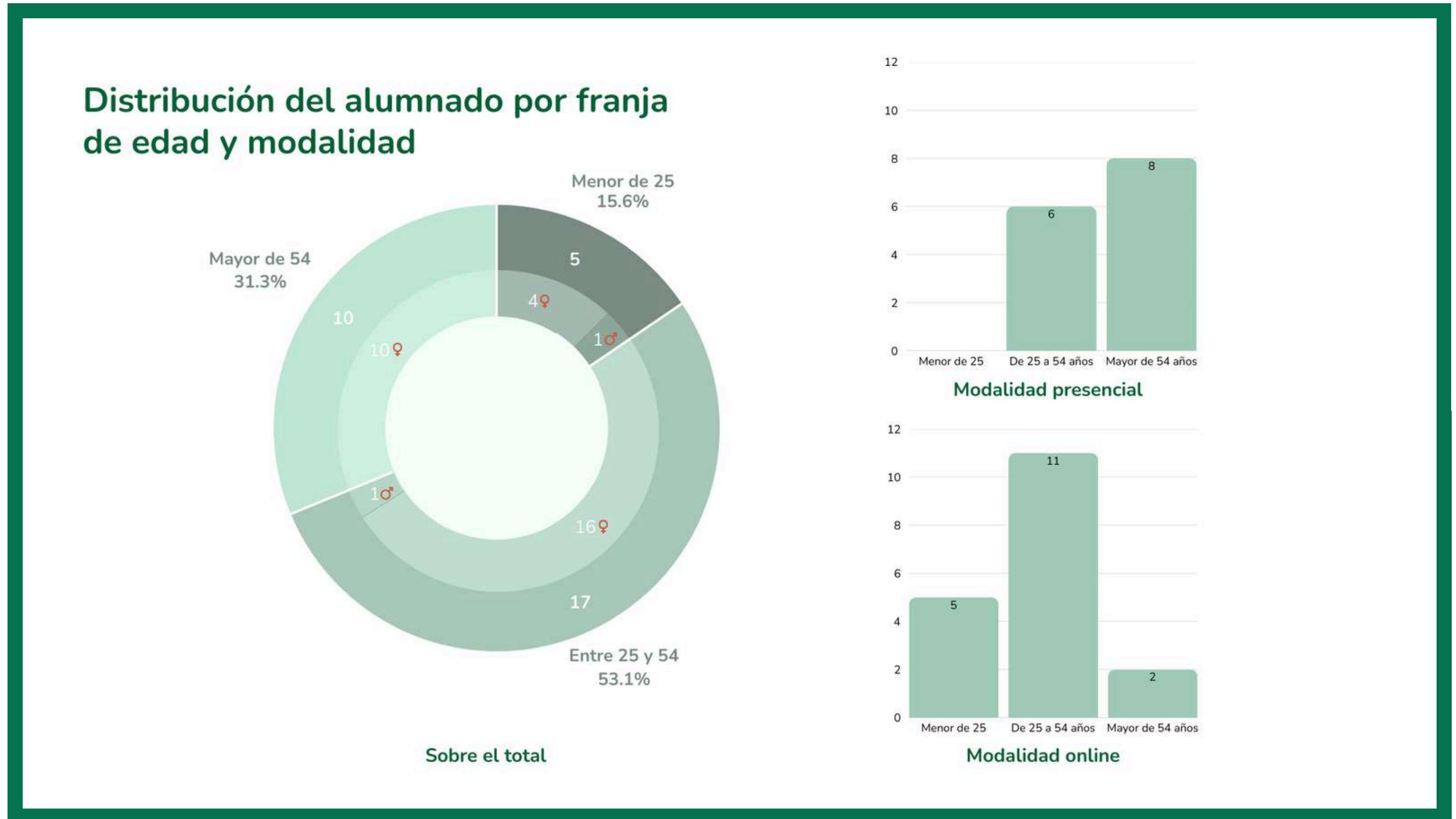
GOBIERNO
DE ESPAÑA

MINISTERIO
DE INCLUSIÓN, SEGURIDAD SOCIAL
Y MIGRACIONES

SECRETARIA DE ESTADO
DE MIGRACIONES
DIRECCIÓN GENERAL DE
GESTIÓN MIGRATORIA

COCEDER
CONFEDERACIÓN DE CENTROS
DE DESARROLLO RURAL

PARTECIPANTES



Financiado por
la Unión Europea



GOBIERNO
DE ESPAÑA

MINISTERIO
DE INCLUSIÓN, SEGURIDAD SOCIAL
Y MIGRACIONES

SECRETARIA DE ESTADO
DE MIGRACIONES
DIRECCIÓN GENERAL DE
GESTIÓN MIGRATORIA

COCEDER
CONFEDERACIÓN DE CENTROS
DE DESARROLLO RURAL



TENDENCIAS EN LOS RESULTADOS

Compromiso previo de los profesionales con la atención inclusiva: elevado nivel de sensibilización en el cuestionario previo.

Mejora de los resultados de media en todos los ítems. Valorar el “efecto techo”.

Cambios más relevantes en:

- reconocimiento de la heterogeneidad clínica
- consideración de diferencias culturales y religiosas
- atención a factores sociales y psicosociales



Financiado por
la Unión Europea



GOBIERNO
DE ESPAÑA

MINISTERIO
DE INCLUSIÓN, SEGURIDAD SOCIAL
Y MIGRACIONES

SECRETARIA DE ESTADO
DE MIGRACIONES
DIRECCIÓN GENERAL DE
GESTIÓN MIGRATORIA

COCEDER
CONFEDERACIÓN DE CENTROS
DE DESARROLLO RURAL



PRINCIPALES HALLAZGOS

Conciencia sobre la existencia de **estereotipos inconscientes** en la práctica profesional.

Alto grado de consenso en torno a la relevancia de la efectividad del **derecho a la salud** de la población migrante.

No solo importa la clínica: factores **culturales, sociales y psicosociales**.

Las diferencias físicas y fisiológicas a la hora de pautar un tratamiento es el aspecto menos valorado.



Financiado por
la Unión Europea



GOBIERNO
DE ESPAÑA

MINISTERIO
DE INCLUSIÓN, SEGURIDAD SOCIAL
Y MIGRACIONES

SECRETARÍA DE ESTADO
DE MIGRACIONES
DIRECCIÓN GENERAL DE
GESTIÓN MIGRATORIA

COCEDER
CONFEDERACIÓN DE CENTROS
DE DESARROLLO RURAL

CONCLUSIONES



La formación contribuye a lograr una práctica profesional intercultural y centrada en la persona, así como a identificar **factores de riesgo y necesidades específicas**.

Todavía hay **estereotipos** que es necesario desmentir.

Los/as profesionales de la salud tienen una **visión multidimensional** de la misma.

Este tipo de formaciones no solo impactan en el conocimiento, sino también en la **actitud** y en la **disposición** del personal sanitario



Financiado por
la Unión Europea



SECRETARIA DE ESTADO
DE MIGRACIONES

DIRECCIÓN GENERAL DE
GESTIÓN MIGRATORIA

COCEDER
CONFEDERACIÓN DE CENTROS
DE DESARROLLO RURAL



TERCER SECTOR



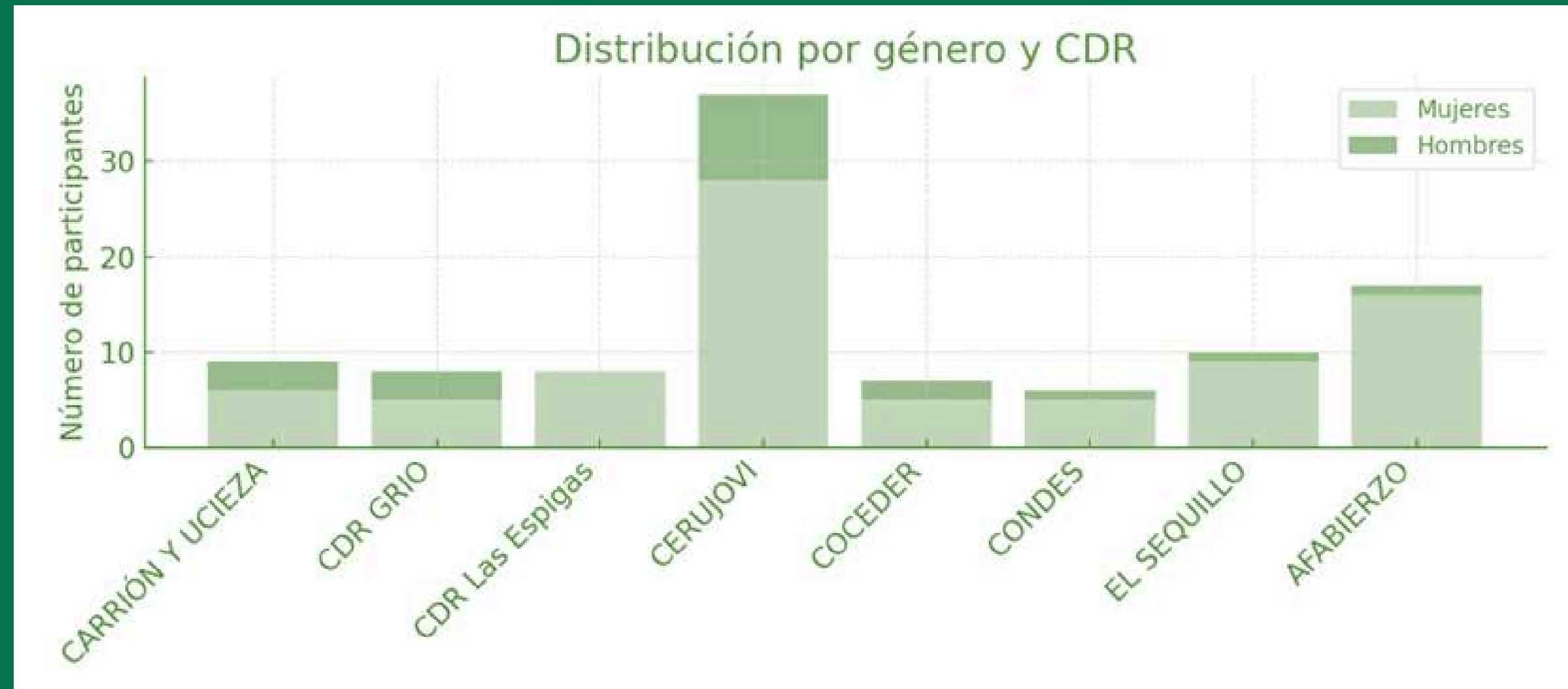
Financiado por
la Unión Europea



SECRETARIA DE ESTADO
DE MIGRACIONES
DIRECCIÓN GENERAL DE
GESTIÓN MIGRATORIA

COCEDER
CONFEDERACIÓN DE CENTROS
DE DESARROLLO RURAL





Financiado por
la Unión Europea



GOBIERNO
DE ESPAÑA

MINISTERIO
DE INCLUSIÓN, SEGURIDAD SOCIAL
Y MIGRACIONES

SECRETARIA DE ESTADO
DE MIGRACIONES

DIRECCIÓN GENERAL DE
GESTIÓN MIGRATORIA

COCEDER
CONFEDERACIÓN DE CENTROS
DE DESARROLLO RURAL



Interpretación global

En conjunto, los resultados muestran que la sensibilización produjo:

1. Un fortalecimiento generalizado de la mirada integral sobre la intervención social

Todos los ítems presentan incrementos, lo que indica que el personal del Tercer Sector amplió su comprensión sobre la multiplicidad de factores que influyen en la experiencia migratoria.

2. Un impacto especialmente significativo en la comprensión de factores psicosociales

El cambio más alto refleja una profunda toma de conciencia sobre la complejidad emocional, social y contextual que viven las personas migrantes.

3. Un impacto moderado en aspectos ya interiorizados antes de la sensibilización

Algunos ítems muestran cambios más discretos, posiblemente porque ya existía una valoración elevada antes del proceso formativo.



Financiado por
la Unión Europea



SECRETARIA DE ESTADO
DE MIGRACIONES
DIRECCIÓN GENERAL DE
GESTIÓN MIGRATORIA

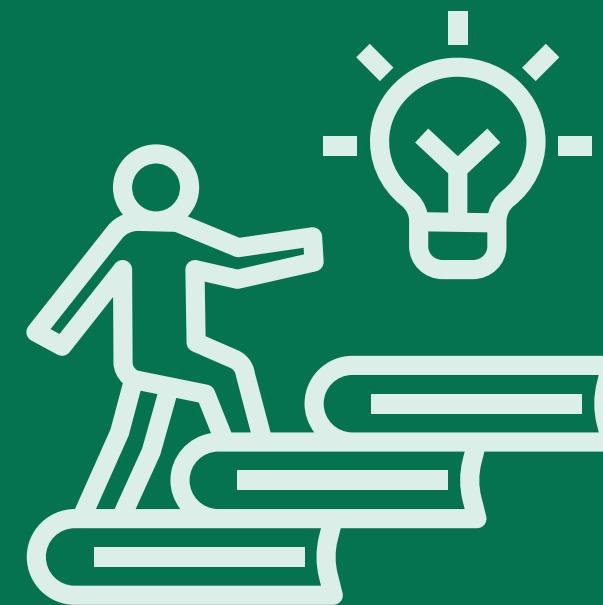
COCEDER
CONFEDERACIÓN DE CENTROS
DE DESARROLLO RURAL

4. Una mejora significativa en la corrección de estereotipos y falsas creencias

Especialmente en relación con criminalidad y uso de servicios sociales, donde los cambios fueron más destacados.

5. Un impacto moderado en la comprensión de mitos asociados a ayudas y recursos

Estos cambios reflejan una mayor alfabetización en políticas sociales y un mayor contacto con datos reales.



6. Una consolidación del conocimiento legal ya existente

Los cambios casi nulos indican que las y los profesionales ya poseían un buen nivel de conocimientos previos en esta área.

7. Un ajuste puntual respecto a la obligación de contar con protocolos específicos

La disminución indica un proceso de clarificación conceptual más que una pérdida de sensibilidad.



**Financiado por
la Unión Europea**



SECRETARIA DE ESTADO
DE MIGRACIONES

DIRECCIÓN GENERAL DE
GESTIÓN MIGRATORIA

COCEDER
CONFEDERACIÓN DE CENTROS
DE DESARROLLO RURAL

8. Un impacto destacado en la reducción de creencias o percepciones estereotipadas

Especialmente en los ítems más vinculados a mitos comunes sobre acceso a recursos y uso de servicios.

9. Un impacto moderado en la comprensión de la diversidad cultural en la intervención

El cambio del ítem 2 apunta a una ligera evolución hacia enfoques culturalmente competentes, es decir, muestra un pequeño avance hacia ideas que tienen más en cuenta las diferencias culturales.



10. Un impacto muy limitado en el reconocimiento de los prejuicios inconscientes

Esperable, dado que esto requiere introspección y suele precisar intervenciones más profundas o sostenidas.



**Financiado por
la Unión Europea**



MINISTERIO
DE INCLUSIÓN, SEGURIDAD SOCIAL
Y MIGRACIONES

SECRETARÍA DE ESTADO
DE MIGRACIONES

DIRECCIÓN GENERAL DE
GESTIÓN MIGRATORIA

COCEDER
CONFEDERACIÓN DE CENTROS
DE DESARROLLO RURAL

PERSONAS PARTICIPANTES EN LA FORMACIÓN

CDR	Mujeres	Hombres	Total
CARRIÓN Y UCIEZA	6	3	9
CDR GRIÓ	5	3	8
CDR LAS ESPIGAS	5	0	5
CERUJOVI	30	7	37
COCEDER	6	1	7
CONDES	5	1	6
EL SEQUILLO	9	1	10
AFABIERZO	17	0	17

Total participantes: 99



Financiado por
la Unión Europea



GOBIERNO
DE ESPAÑA

MINISTERIO
DE INCLUSIÓN, SEGURIDAD SOCIAL
Y MIGRACIONES

SECRETARIA DE ESTADO
DE MIGRACIONES
DIRECCIÓN GENERAL DE
GESTIÓN MIGRATORIA

COCEDER
CONFEDERACIÓN DE CENTROS
DE DESARROLLO RURAL



ADMINISTRACIÓN



Financiado por
la Unión Europea



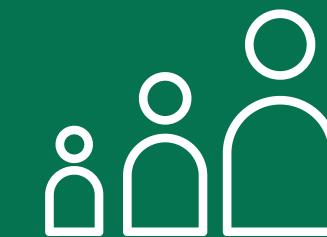
SECRETARIA DE ESTADO
DE MIGRACIONES

DIRECCIÓN GENERAL DE
GESTIÓN MIGRATORIA

COCEDER
CONFEDERACIÓN DE CENTROS
DE DESARROLLO RURAL

MUESTRA

23 ♀ 3 ♂ = 26 PROFESIONALES



25 A 45 AÑOS



100% Nacionalidad Española



Financiado por
la Unión Europea



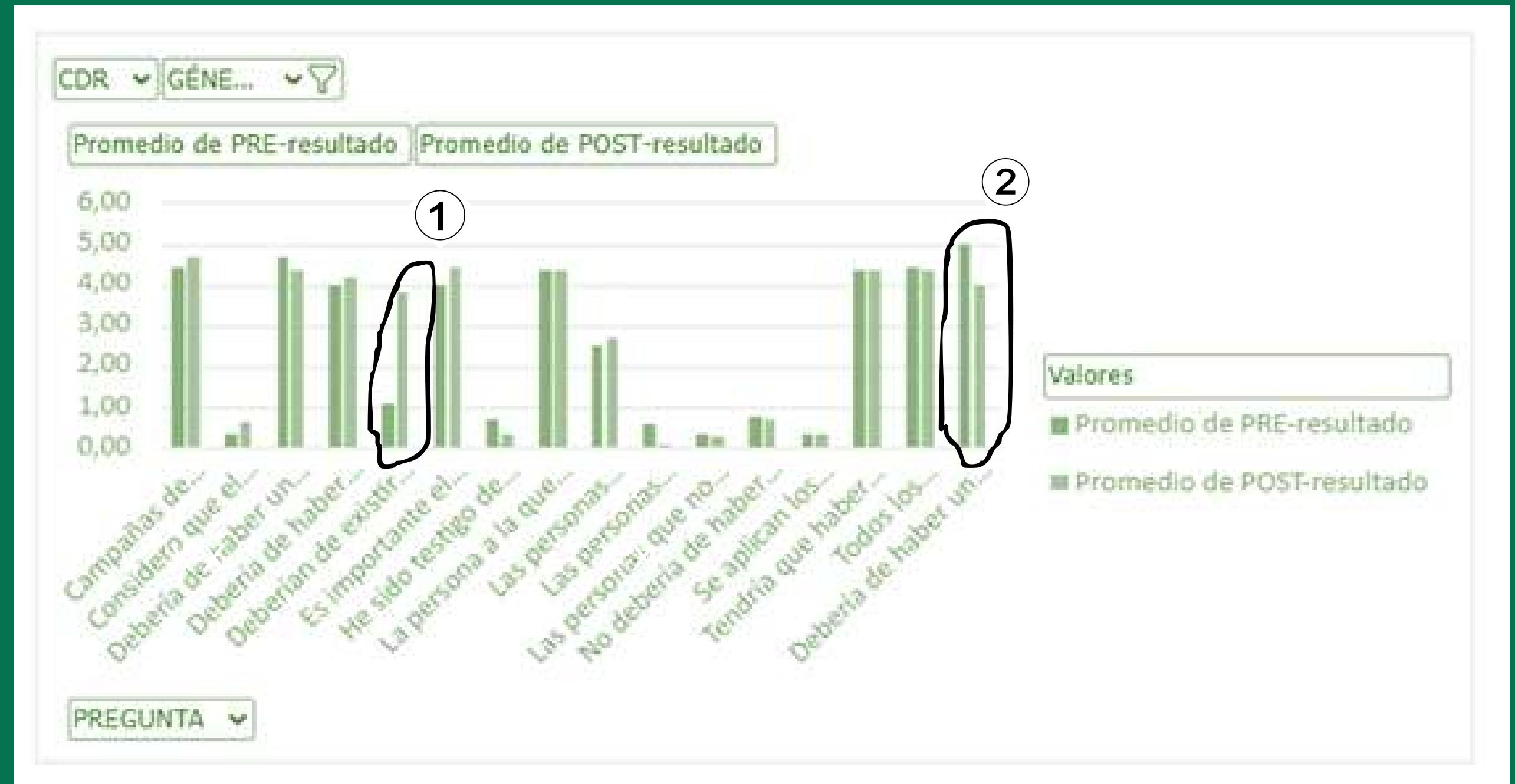
SECRETARIA DE ESTADO
DE MIGRACIONES
DIRECCIÓN GENERAL DE
GESTIÓN MIGRATORIA

COCEDER
CONFEDERACIÓN DE CENTROS
DE DESARROLLO RURAL

CAMBIOS SIGNIFICATIVOS

1

“Deberían de existir programas específicos para fomentar la contratación de personas de diferentes orígenes culturales dentro del ayuntamiento.”



2

“Debería de haber un protocolo o guía específica en su ayuntamiento para prevenir la discriminación racial y la xenofobia en los servicios municipales.”

CONCLUSIÓN

El promedio general pasó de 2,16 (PRE) a 2,24 (POST), reflejando un incremento de +0,08 puntos, lo cual indica una mejora ligera en la percepción general.

Aunque el cambio global es modesto, los datos muestran avances significativos en aspectos relacionados con la sensibilización, la diversidad y la interacción con colectivos migrantes. Sin embargo, persisten áreas críticas, especialmente relacionadas con la existencia de protocolos y la percepción del acceso equitativo a los servicios.

Promedio de PRE-resultado	Promedio de POST-resultado
4,41	4,56
0,35	0,58
4,64	4,36
3,94	4,11
1,35	3,71
3,94	4,29
0,69	0,31
4,44	4,44
2,38	2,52
0,54	0,12
0,31	0,23
1,00	0,90
0,35	0,38
4,33	4,24
4,44	4,28
4,00	3,75
2,16	2,24



Financiado por
la Unión Europea



GOBIERNO
DE ESPAÑA

MINISTERIO
DE INCLUSIÓN, SEGURIDAD SOCIAL
Y MIGRACIONES

SECRETARIA DE ESTADO
DE MIGRACIONES
DIRECCIÓN GENERAL DE
GESTIÓN MIGRATORIA

COCEDER
CONFEDERACIÓN DE CENTROS
DE DESARROLLO RURAL



Los resultados sugieren que la institución avanza hacia una mayor conciencia y sensibilidad en temas de diversidad cultural, racismo y acceso equitativo, especialmente en aspectos relacionados con la contratación diversa y la reducción de comportamientos discriminatorios dentro del personal.

No obstante, se identifican importantes áreas de mejora, particularmente en la implementación y visibilidad de protocolos contra la discriminación y en la percepción del acceso a servicios por parte de personas migrantes.

El informe evidencia la necesidad de fortalecer las políticas de prevención, aumentar la formación específica del personal y garantizar que los recursos y procedimientos existentes sean accesibles, visibles y eficaces.



Financiado por
la Unión Europea



SECRETARIA DE ESTADO
DE MIGRACIONES
DIRECCIÓN GENERAL DE
GESTIÓN MIGRATORIA

COCEDER
CONFEDERACIÓN DE CENTROS
DE DESARROLLO RURAL

CONCLUSIONES

- ✓ En todos los ámbitos se aprecian mejoras en las actitudes.
- ✓ La formación ha contribuido a una mayor identificación y conciencia crítica sobre los prejuicios, estereotipos y prácticas de racismo.
- ✓ Afianzar una comprensión más ajustada de la diversidad cultural y social.
- ✓ Los avances alcanzados necesitan ser consolidados.



Financiado por
la Unión Europea



SECRETARIA DE ESTADO
DE MIGRACIONES

DIRECCIÓN GENERAL DE
GESTIÓN MIGRATORIA

COCEDER
CONFEDERACIÓN DE CENTROS
DE DESARROLLO RURAL

RECOMENDACIONES

TOP
TIPS

- Se considera necesario dar continuidad a las acciones formativas.
- Revisar y reforzar las guías y los protocolos institucionales de prevención y atención ante situaciones de discriminación.
- Continuar trabajando sobre los prejuicios y estereotipos.
- Mejorar la accesibilidad y la comunicación intercultural en los servicios, mediante el refuerzo del acceso lingüístico.
- Optimizar los sistemas de evaluación de las intervenciones formativas.



Financiado por
la Unión Europea



SECRETARIA DE ESTADO
DE MIGRACIONES
DIRECCIÓN GENERAL DE
GESTIÓN MIGRATORIA

COCEDER
CONFEDERACIÓN DE CENTROS
DE DESARROLLO RURAL



MUCHAS GRACIAS



Financiado por
la Unión Europea



SECRETARIA DE ESTADO
DE MIGRACIONES
DIRECCIÓN GENERAL DE
GESTIÓN MIGRATORIA

COCEDER
CONFEDERACIÓN DE CENTROS
DE DESARROLLO RURAL



CENTRO DE
DESARROLLO
RURAL
CARRIÓN DE LOS CONDES

CARRIÓN
YUCIEZA



CENTRO DE DESARROLLO RURAL
LAS ESPIGAS

C.D.R. 'EL FALLO'
CENTRO DE
DESARROLLO RURAL

