NOTA DE PRENSA

COCEDER visibiliza el impacto del racismo estructural sobre las mujeres racializadas en el medio rural

El estudio revela que las mujeres racializadas sostienen servicios y cuidados en el medio rural pese a sufrir barreras estructurales en empleo y vivienda.

[Valladolid, 17/11/2026] Las mujeres racializadas que viven en el medio rural afrontan múltiples obstáculos que limitan su autonomía y condicionan su acceso al empleo, la vivienda, los derechos y la participación social. Esta es una de las principales conclusiones de la Investigación sobre las consecuencias del racismo estructural de las mujeres racializadas en el medio rural, impulsada por COCEDER.

El estudio se ha desarrollado junto a los Centros de Desarrollo Rural AFA Bierzo, Alt Maestrat, La Safor, O Viso y Portas Abertas en cinco comarcas rurales: El Bierzo (León), Verín y A Limia (Ourense), Alt Maestrat (Castellón) y La Safor (Valencia). La investigación combina análisis documental, cuantitativo y cualitativo, e incluye 71 entrevistas semiestructuradas realizadas entre febrero y julio de 2026, con la participación de 55 mujeres racializadas y 16 profesionales, contratantes y mujeres autóctonas.

Los resultados, presentados en un webinar el pasado 3 de noviembre, evidencian una situación de discriminación interseccional en la que se entrecruzan el género, la racialización y las condiciones socioeconómicas. Lejos de actuar de forma aislada, estas desigualdades se refuerzan mutuamente y generan barreras que condicionan las oportunidades y los proyectos de vida de las mujeres en entornos rurales.

La investigación identifica ocho barreras estructurales: desclasamiento, segmentación etnificada del empleo, reconocimiento desigual de capitales, barreras institucionales y administrativas, racismo cotidiano y estereotipos, jerarquías horizontales, barreras territoriales de la ruralidad y género, cuidados y dependencia.

Entre los hallazgos más relevantes destaca la concentración de mujeres racializadas en sectores como los cuidados, el trabajo interno, la limpieza, la hostelería o el campo, una situación que persiste incluso tras procesos de regularización o adquisición de la nacionalidad. Además, el estudio recuerda que la pobreza laboral afecta al 31,4% de trabajadores extracomunitarias, frente al 8,7% de los españoles, según datos de Oxfam Intermón.

“Mientras la llegada de población migrante contribuye a mantener servicios, fijar población y a los cuidados en muchas zonas rurales, la preocupación por la inmigración se ha incrementado notablemente en los municipios pequeños”, señala Daniel Castillejo, director de la investigación.

Según los datos analizados, el porcentaje de personas que sitúa la inmigración entre los principales problemas pasó del 6,6% en 2024 al 17,6% en 2026 en localidades de menos de 10.000 habitantes.

La vivienda es otra de las formas más visibles de discriminación. La investigación recoge negativas explícitas por el origen o los apellidos, exigencias de solvencia, situaciones de infraviviendas y dificultades para alquilar por falta de documentación o nómina.

A todo esto, se suman las manifestaciones del racismo según los estereotipos de las mujeres racializadas: exclusión laboral vinculada a los apellidos entre mujeres gitanas, rechazo y encasillamiento en los cuidados entre mujeres negras, sexualización de las mujeres latinoamericanas e invisibilización de las mujeres árabes.

Pese a las dificultades, el estudio destaca también el papel del medio rural como espacio de convivencia y apoyo comunitario. La escuela rural aparece como un ámbito especialmente relevante para favorecer el encuentro entre familias migrantes y autóctonas, impulsar la cohesión social y desarrollar iniciativas interculturales.

Como respuesta a los resultados obtenidos, COCEDER plantea propuestas agrupadas en seis ejes de actuación: derechos y extranjería; protección frente al racismo; vivienda; empleo y capitales; servicios y comunidad; y seguimiento. Entre las medidas destacan la extranjería de proximidad, las garantías públicas para el alquiler, la formalización del empleo de cuidados, el reconocimiento de títulos y competencias, los protocolos antirracistas en las escuelas rurales, la mediación intercultural y la creación de un sistema de indicadores con datos abiertos.

Con esta investigación, COCEDER contribuye a visibilizar la realidad que a menudo permanece oculta y aporta conocimiento para impulsar políticas públicas más eficaces, adaptadas al territorio y centradas en los derechos de las personas.

Financiación de la investigación

La investigación está financiada por el Ministerio de Derechos Sociales, Consumo y Agenda 2030, dentro de los programas de interés social con cargo a la asignación tributaria del 0,7% del IRPF.

Más información:

Tamara García – Comunicación: programas10@coceder.org
Daniel Castillejo Martínez serural@cdraltmaestrat.org

Sobre COCEDER

COCEDER es una ONG de acción social de ámbito estatal, declarada de utilidad pública, que trabaja por la igualdad de oportunidades, el desarrollo sostenible y la dinamización social, económica y cultural del medio rural. La entidad está integrada por 24 organizaciones sin ánimo de lucro que desarrollan proyectos de acción integral en diferentes territorios rurales de España, presentado especial atención a los colectivos en situación de vulnerabilidad y promoviendo la convivencia intercultural y el desarrollo sostenible. La calidad de su trabajo viene avalada por una trayectoria de más de 40 años de acción y permanencia en diferentes zonas del país, así como por la concesión de la Certificación EFQM de Excelencia Europea a la Calidad en la Gestión.