

Un estudio constata una mejora significativa en las actitudes hacia las personas migrantes tras unas formaciones

29 diciembre 2025

COCEDER presenta los resultados positivos del “**Análisis sobre las actitudes hacia las personas migrantes entre las personas profesionales en las zonas rurales**”, un estudio coordinado por COCEDER que evalúa el impacto de diversas acciones formativas desarrolladas a lo largo de 2025 en distintos ámbitos profesionales clave del medio rural: educativo, sanitario, social y de la administración pública

El informe concluye que **las formaciones - realizadas a 203 profesionales** en modalidad online y presencial- **han tenido un impacto positivo** en las personas participantes, observándose mejoras en las actitudes, en la disposición hacia la inclusión de las personas migrantes y en la atención a la diversidad. Los avances se han detectado en los cuatro ámbitos de intervención analizados. Según el análisis, uno de los principales logros ha sido el aumento de la conciencia crítica sobre prejuicios, estereotipos y prácticas de racismo institucional que pueden influir en el ejercicio profesional cotidiano. Aunque en muchos casos las personas participantes partían de un nivel elevado de sensibilización, la intervención ha permitido afianzar una comprensión más ajustada de la diversidad cultural y social, reforzando enfoques basados en derechos.

Las acciones formativas estuvieron dirigidas a profesionales que trabajan en contacto directo con población migrante en zonas rurales. En el ámbito educativo, las sesiones se centraron en la integración del alumnado migrante, la atención a la diversidad lingüística y cultural, el diseño de planes de acogida y proponer enfoques multiculturales en los contenidos. En sanidad, el foco se puso en los determinantes sociales de la salud, el derecho a la atención sanitaria y la mejora de la respuesta del sistema a las necesidades de las personas migrantes.

Por su parte, las formaciones dirigidas a profesionales del tercer sector y de los servicios sociales abordaron, entre otros aspectos, la identificación de víctimas de trata, la protección de la infancia migrante, la prevención del discurso de odio, metodología de acogida a solicitantes de protección internacional y el abordaje de la salud mental asociada a la migración. En el caso de la administración pública local, los contenidos se orientaron a la gestión de la diversidad, la lucha contra la discriminación y el fortalecimiento de unos servicios públicos inclusivos y antirracistas.

Todas las formaciones se estructuraron en dos módulos de dos horas cada uno — un módulo troncal y otro específico por ámbito— e incorporaron un enfoque transversal de género, atendiendo a la realidad diferenciada de mujeres y hombres en los procesos migratorios. Para medir el impacto de las acciones, se aplicó un cuestionario pre y post intervención, con preguntas de verdadero/falso y escalas tipo Likert, que permitió comparar las actitudes y conocimientos antes y

después de la formación. Los cambios observados se clasificaron en función de su relevancia, lo que ha facilitado un análisis claro y accesible de los resultados.

El estudio señala que, pese a los avances logrados, estos deben consolidarse en el tiempo. La ausencia de acciones de refuerzo y seguimiento podría limitar la estabilidad de los cambios observados, especialmente en contextos donde persisten estereotipos y un contacto limitado con la diversidad.

Recomendaciones para reforzar el impacto

Entre las principales recomendaciones, COCEDER destaca la necesidad de **dar continuidad a las acciones formativas**, reforzando su orientación práctica y su vinculación con situaciones reales del desempeño profesional. Asimismo, se considera prioritario revisar y fortalecer los protocolos institucionales de prevención y atención ante la discriminación, garantizando que sean claros, accesibles y conocidos por todo el personal.

El informe también subraya la importancia de **seguir trabajando sobre los prejuicios persistentes** desde la evidencia, la reflexión crítica y el conocimiento de experiencias reales de personas migrantes, así como de mejorar la accesibilidad y la comunicación intercultural en los servicios, mediante recursos de interpretación, traducción y adaptación de los mensajes. Por último, se recomienda optimizar los sistemas de evaluación de las intervenciones formativas, incorporando instrumentos que permitan medir con mayor precisión los cambios en actitudes, conocimientos y prácticas profesionales.

En un contexto rural donde la percepción sobre la inmigración suele estar condicionada por el desconocimiento y la persistencia de estereotipos, este análisis refuerza la idea de que la sensibilización y formación del personal profesional es clave para promover servicios más inclusivos y una convivencia rural más justa y equitativa.

En este análisis y proceso de evaluación han participado los centros de desarrollo rural asociados a COCEDER en Castilla y León (CDR AFA Bierzo; CDR Carrión de los Condes y CDR Carrión y Ucieza, Palencia; CDR El Sequillo Valladolid), Castilla La Mancha (CDR Las Espigas Cuenca) Aragón (CDR Asociación Cultural Grío, Zaragoza), y Extremadura (CDR Cerujovi Badajoz), que han acompañado y apoyado la implementación de las formaciones, así como la recogida y análisis de datos. COCEDER presentó estos resultados en un webinar, enmarcado en el **proyecto Miradas Diversas para construir Comunidades Acogedoras, promovido por COCEDER y subvencionado por el Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones y cofinanciado por la Unión Europea a través del Programa FSE+ de Inclusión Social, Garantía Infantil y Lucha contra la Pobreza (2021ES05SFPR003)**, en el que la Secretaría de Estado de Migraciones actúa como organismo intermedio.

[Presentación de resultados](#)

[Puedes ver el informe aquí](#)

Para más información:

Sara García Sanz
Comunicación COCEDER
Teléfonos: 983 371 279
comunicacion@coceder.org



COCEDER es una ONG de Acción Social de ámbito estatal declarada de utilidad pública que se fundó en 1991. **COCEDER es una entidad comprometida con la igualdad de oportunidades, el desarrollo sostenible y el respeto por el medio ambiente.** Está formada por 24 entidades sin ánimo de lucro que funcionan de manera autónoma y solidaria en proyectos de acción integral para la transformación social y el dinamismo económico y cultural en diferentes comarcas españolas. Los ejes que vertebran su acción son la atención prioritaria de los sectores desfavorecidos, los valores de la convivencia intercultural y el desarrollo sostenible a favor de un medio rural activo y dinámico. La calidad de su trabajo viene avalada por una trayectoria de más de 40 años de acción y permanencia en diferentes zonas del país, así como por la concesión de la Certificación EFQM de Excelencia Europea a la Calidad en la Gestión. COCEDER también desarrolla desde 2008 diversos proyectos de Cooperación al Desarrollo en África y América Latina y forma parte activa de las principales organizaciones del Tercer Sector como la Plataforma de ONG de Acción Social, POAS –donde es miembro de la Junta Directiva–, la Red EAPN España (Red Europea de Lucha contra la Pobreza) y la Red Rural Nacional del Ministerio de Agricultura, Alimentación y Medio Ambiente.