

COCEDER empieza a implementar el proyecto “Metodología de Inserción Sociolaboral basada en Diseños de Trabajo en el Medio Rural”

- Para el desarrollo de este proyecto piloto se han seleccionado cuatro zonas rurales en toda España: Verín (Ourense), Hospital de Órbigo (León), Don Benito (Badajoz) y Martín de la Jara (Sevilla), y ahora buscan empresas y personas participantes.
- El objetivo es diseñar puestos de trabajo adaptados a las necesidades de las personas y de las demandas laborales de las empresas y territorios rurales, implantando el sistema de formación en alternancia (dual) en el aula y la empresa.
- Este proyecto se enmarca dentro del Programa Operativo de Inclusión Social y Economía Social (POISES), en el eje de innovación social.

13 enero de 2023

COCEDER avanza con las investigaciones del proyecto “Metodología de inserción sociolaboral basada en diseños de trabajo en el medio rural”, implantando este proyecto piloto en cuatro zonas rurales y buscando empresas y personas participantes.

Este proyecto está financiado por el Programa Operativo de Inclusión Social y Economía Social (POISES 2014ES05SFOP012) para el período 2014-2020 del Ministerio de Trabajo y Economía Social a través del Fondo Social Europeo (*FSE invierte en tu futuro*) y cofinanciado por el Ministerio de Derechos Sociales y Agenda 2030, dentro de los programas de interés social (por solidaridad otros fines de interés social).

Gracias a las [investigaciones](#) que se realizaron en una fase previa sobre la oferta formativa existente y la demanda de puestos de trabajo necesarios, se pretenden construir itinerarios formativos y profesionales adaptados, lo que será beneficioso para el tejido empresarial y también para el tejido humano de cada zona, contribuyendo a fijar población activa. Se pretende así, diseñar juntamente con las empresas puestos de trabajo adaptados a las capacidades de las personas y a sus necesidades y demandas laborales.

Para llegar a este objetivo se llevó a cabo diversas investigaciones sociolaborales en siete comarcas, de las que se han seleccionado cuatro para su implementación: **Verín (Ourense), con el CDR Portas Abiertas, Hospital de Órbigo (León) con CDR El Villar, Don Benito (Badajoz) con CDR Cerujovi y Martín de la Jara (Sevilla) con CDR Sastipem Thaj Mestapem.**

Estos proyectos piloto trabajarán con el sistema pedagógico de formación en alternancia o dual, en el que se enseña a las personas en el aula y en la empresa el oficio a demanda. Metodología basada en los colegios familiares rurales, origen de COCEDER, en los que se impartía formación en oficios en el medio rural, capacitando al alumnado para el desarrollo de su vida personal y profesional.

Se trata de un proyecto de innovación social por el Fondo Social Europeo, en el que se trabaja en colaboración con el tejido empresarial de cada uno de los territorios. En un periodo de tres meses, y a demanda de las empresas participantes, se dota a las personas aprendices de conocimientos suficientes para desarrollar un puesto de trabajo, a través de la adaptación de este y de la formación de calidad.

La empresa realizará la labor de mentoría a la persona aprendiz, en la que junto al equipo de COCEDER definirá las tareas del puesto de trabajo, transmitirá el conocimiento a la persona aprendiz y se coordinará con la persona orientadora o *coach*.

Zonas

De las investigaciones previas se concluye que existe una discordancia entre la oferta en formación que se ofrece en el medio rural y la demanda de empleo en estos territorios; facilitando que las personas jóvenes estudien profesiones no demandada, provocando la emigración a otras zonas donde su formación sí es demandada, o que acaben trabajando en puestos para los que no han estudiado.

Comarca de Verín (Ourense)

En el caso de la zona de Verín (Ourense), donde trabaja el Centro de Desarrollo Rural Portas Abertas, es importante prestar atención a los sectores emergentes (forestal, tecnologías, comunicación, servicios sociales y culturales, etc.), pero también se debe conocer y atender los flujos de reposición en el mercado comarcal, a medio plazo, ya que una parte demanda se debe a la sustitución de personal.

Este conocimiento puede ayudar a que las empresas planifiquen la renovación de sus plantillas, especialmente acuciante en la construcción y los oficios tradicionales, también se debe trabajar en que sea atractivo para que las personas más jóvenes quieran trabajar en este sector.

Hostelería y restauración por su parte son uno de los sectores más dinámicos. Tiene necesidad de innovación y profesionalización, pudiendo convertirse en un factor de atracción a nivel gastronómico-turístico. Por tanto, es de interés formar sobre estas necesidades profesionales para cumplir con las necesidades básicas del mercado y conseguir así una profesionalización y mayor calidad de este sector.

La investigación también concluye que son necesarias actuaciones formativas para favorecer el emprendimiento y la capacitación en dirección-gestión empresarial, impartiendo módulos formativos orientados a facilitar el autoempleo, la creación y administración de microempresas. En este sentido, también sería interesante formar en el cooperativismo, ya que sería una fórmula laboral apropiada para una de las ocupaciones con más demanda en la comarca: auxiliar de ayuda en el domicilio.

Más información e inscripciones:

Centro de Desarrollo Rural Portas Abertas
R/ Mariano Carrero 10, Verín (Ourense)

Carmen Sobrino

eje6_ourense@coceder.org - 988 98 95 08

https://www.coceder.org/eje6_proyectospiloto/

COCEDER es una ONG de Acción Social de ámbito estatal declarada de utilidad pública que se fundó en 1991. **COCEDER es una entidad comprometida con la igualdad de oportunidades, el desarrollo sostenible y el respeto por el medio ambiente.** Está formada por 21 entidades sin ánimo de lucro que funcionan de manera autónoma y solidaria en proyectos de acción integral para la transformación social y el dinamismo económico y cultural en diferentes comarcas españolas. Los ejes que vertebran su acción son la atención prioritaria de los sectores desfavorecidos, los valores de la convivencia intercultural y el desarrollo sostenible a favor de un medio rural activo y dinámico. La calidad de su trabajo viene avalada por una trayectoria de más de 40 años de acción y permanencia en diferentes zonas del país, así como por la concesión de la Certificación EFQM de Excelencia Europea a la Calidad en la Gestión. COCEDER también desarrolla desde 2008 diversos proyectos de Cooperación al Desarrollo en África y América Latina y forma parte activa de las principales organizaciones del Tercer Sector como la Plataforma de ONG de Acción Social, POAS –donde es miembro de la Junta Directiva–, la Red EAPN España (Red Europea de Lucha contra la Pobreza) y la Red Rural Nacional del Ministerio de Agricultura, Alimentación y Medio Ambiente.

Para más información:

Sara García Sanz

Comunicación COCEDER

Teléfonos: 983 371 279

comunicacion@coceder.org

